

MØTEREFERAT

Møtet gjelder: Samarbeidsutvalg – Nidarvoll og Sunnland barnehager

Dato og tid: Onsdag 26.01.2022 kl. 17.30 -19.00

Sted: Digitalt

Deltakere: Linn Monica L. Pedersen, Kenneth B Aasegg, Anders Dahlen Lausnes, Kristin Hagen Olsen, Stine Vangen Jensen (vara for Mari R. Nyheim), Marit Vedvik, Kirsten Grevskott, Anita Andersen Unni Rotbakken og Jan Roger Aukan

Forfall: Mari R Nyheim, Mia Koen

Referent: Jan Roger Aukan

FELLES SAMARBEIDSUTVALGSMØTE FOR ENHETEN

Sak 1 **Godkjenning av innkalling og saksliste**
Vedtak: Innkalling og saksliste godkjennes.

Sak 2 **Godkjenning av [referat fra møte 24.11.2021](#)**
Vedtak: Referat fra møte 24.11.2021 ble godkjent.

Sak 3 **Aktuelle saker fra dagens barnehagedelte brukerrådsmøter**
Se egne referat fra de barnehagedelte møtene.

Vi reflekterte rundt en sak fra Sunnland bhg

- Avlysning av turer

Jamfør [informasjon fra barnehagesjef 21.01.2022](#), prioriteres aktiviteter og turer bort, når det ved fravær vurderes enten uforsvarlig eller lite hensiktsmessig for å skape gode dager. Generelt er det et ønske å kunne gjennomføre turer, for å skape variasjon med andre opplevelser. Når det avlyses, er det med bakgrunn i sykefravær, eller føreforhold. Det har vært stor belastning på nærlekeplasser, når hverken skoler eller barnehager kunne dra på bussturer. Ved endringer i planer er det viktig å kommunisere ut hvilke valg en har gjort, med forklaring.

Sak 4 **Orienteringssaker fra enhetsleder**

a.Økonomi (fast sak)

Regnskapsprognose for 2021

Viser til tidligere møter med beskrivelse av anstrengt økonomi i barnehagen. Årsregnskapet er ikke ferdigstilt for 2021 ennå, men regner med å havne 350'-400.000 kr i merforbruk. Dette

gir oss et vanskelig utgangspunkt for 2022, da vi tar med oss merforbruket fra 2021 inn i 2022.

Handlingsrommet i barnehagene er ekstremt lite gjennom at det er styrt av pedagog- og bemanningsnorm. Dette er uheldig og utmattende over tid.

Helhetlig modell for spesialpedagogisk hjelp i Trondheim kommune

Det er fortsatt knyttet spenning til hvordan en ny helhetlig modell for spesialpedagogisk hjelp i Trondheim kommune vil se ut, og hvilke konsekvenser dette vil gi. Her er det kommet noen innsparinger allerede for våren 2022, som vi er i gang med å tilpasse oss til. Samtidig tildeles vi midler gjennom en gjennomsnittslønnsmodell, som gjør at vi må effektivisere enda noe mer. Dette er utfordrende, da vi fortsatt er forpliktet til å innfri vedtak om hjelp. Prosessen med å forberede ny modell fortsetter gjennom våren 2022.

Enhetsleder følger med på saken, og medvirker i de arenaene det legges til rette for dette.

b. Personalsituasjonen (fast sak)

Ved enheten har det som de fleste andre arbeidsplasser, tatt seg opp med korttidssykefravær blant personal og barn.

I hele Trondheim er det generelt en veldig utfordrende situasjon med mye korttidsfravær, lite tilgang på vikarer, og bemanningsbyråene har vært tomme kvelden før.

Vi rekrutterte inn fire nye tilkallingsvikarer med god kapasitet, i tillegg til at vi nå har fått tilbake to vikarer som har jobbet på enheten tidligere. Vi er uansett avhengig av å ha folk som kjenner barnehagene på plass.

Sak 5 Klargjøring for opptak 2022

Fra år til år varierer det hvor mange storbarnsplasser som frigjøres av skolestartere, og hvor mange som skal over til storbarn fra småbarn. Informasjon til familier med barn som starter, sendes ut så fort det er klart, blant annet med klargjøring av oppstartsdato.

Pr nå ser situasjonen slik ut:

Sunnland barnehage:

- 13 ledige småbarnsplasser
- 2 ledige storbarnsplasser
- Kommentar:
 - tallene innebærer at vi fra august 2022 gjør om 6 storbarnsplasser til 3 småbarnsplasser
 - Ser 4 storbarn søker overflytting til andre barnehager i byen, så vi går ut fra at det blir enda flere ledige storbarnsplasser etter at overflyttingsopptaket er ferdig

Nidarvoll barnehage:

- 20 ledige småbarnsplasser
- ingen ledige storbarnsplasser
- Kommentar
 - antall to-åringer som skal over til storbarn, balanserer akkurat, når vi tar høyde for kjente endringer

Sak 6 Ny vurdering av vedtak om stenging i romjul

Vedtak:

Samarbeidsutvalget vedtar at barnehagen holdes åpent for de som har behov for tilbud i romjulene fremover. Dette med utgangspunkt i at vi ikke ønsker å holde barnehagen mer stengt enn en måned (som det ikke betales for). Etter at kommunen vedtok sommerstenging i 3 uker, vil 5 planleggingsdager og de tre dagene med opprinnelig tilbud til kl 12 (julaften, nyttårsaften og onsdag før skjærtorsdag), være mer tilpasset.

Erfaringsvis er påmeldingen i romjul og stille uke i påsken mye større enn hvor mange som reelt kommer. Dette gjør at enheten bruker urimelig mye ressurser på tilbudet.

Det er viktig at alle sjekker ut reelt behov før påmelding, og dersom de likevel ikke benytter seg av tilbudet, gir beskjed så fort det er avklart.

For å redusere kostnader til det nødvendige, kan barnehagen gjøre følgende tiltak ut fra påmelding:

- Kartlegging sendes ut i forkant, for å kartlegge personalbehov
- Begrense åpningstid: 8-16
- Ansatte fra naboavdeling kan måtte passe, da personal fra alle avdelinger ikke nødvendigvis kan jobbe
- Sammenslåing av tilbud på småbarn / hus / barnehager

Hvordan tilbudet organiseres, drøftes i medbestemmelsesmøte, der rulleringsordning revidering.

Sak 7 Ønske om utvidet mattilbud (innkommen sak)

Det er kommet inn sak fra et foreldrepar, med ønske om vurdering i samarbeidsutvalget om mattilbudet ved enheten kan utvides. I saken pekes det på at å øke kostpenger kan være en del av løsningen.

Vedtak:

Utgangspunktet for samarbeidsutvalget er at det ikke er ønskelig å trekke mer ressurser bort fra barna til matrelatert arbeid (planlegging, bestilling, varemottak, tilberedning og oppvask/oppdydding). Den tiden personalet har sammen med barna, er knapp nok som den er i dag.

Det er nok likevel en drøm for alle å ha en egen kokk som jobber med mathåndtering.

En utvidelse av mattilbudet vil derfor innebære at ekstra personell ansettes eller ekstra tjenester kjøpes, og vil nok i stor grad påvirke kostpengene som foreldrene betaler. I noen få barnehager er det i dag kokk, men med vesentlig økning i kostpengesatsen.

Saken må utredes nøye, før eventuell beslutning om endring fattes. Et viktig moment i en utredning, er at det er at vi må beholde en sosial profil, der alle foreldre er i stand til å betale.

Utredning prioriteres ikke nå, da barnehagene har høyt fravær og smittetrykk. Saken tas opp når Covid-situasjonen har stabilisert seg.

Sak 8 Evaluering og dialog rundt Covid-19 drift

Enheten har dette barnehageåret foreløpig klart å drifte uten å redusere tilbud i form av å stenge enkelte avdelinger eller begrense åpningstiden. Sammen med foreldre har vi lenge klart

å hindre Covid-utbrudd på enheten. Nå er vi derimot kommet i en situasjon med noen smittetilfeller, og forventer at dette i større grad også rammer vår enhet.

Som beskrevet i brev fra barnehagesjefen i Trondheim kommune, vil vi ved stort fravær og smitte på enheten, komme i en situasjon der aktiviteter må reduseres og kanskje tilbud begrenses. Vi jobber hardt for å unngå begrensninger på tilbud, og iverksettes kun dersom vi mangler faste ansatte for å drive forsvarlig. Det er avgjørende at vi har ansatte som kjenner barn og rutiner på jobb.

Dersom vi kommer i en situasjon der begrensning i tilbud blir nødvendig, er samarbeidsutvalget enige om følgende tiltak / prioriteringer på berørte avdelinger:

1. aktiviteter avlyses / matpakker etterspørres
2. oppfordring om å holde barn hjemme for de som har mulighet
3. redusert åpningstid
4. kun barn med vedtak om ekstra hjelp og barn av foreldre med samfunnskritiske yrker får tilbud
5. stengte dager

Sak 9 Eventuelt

Lån/leie av barnehage til bursdager

I det siste årene har bursdager primært blitt planlagt på uteområdene til barnehagen, med tilgang på kjøkken. Gapahuken på Sunnland har vært brukt, og ute/innerom / storstua på Nidarvoll ved behov. Det er bare å ta kontakt med barnehagen ved behov. Selve avdelingene leies i utgangspunktet ikke ut.