

MØTEREFERAT

Møtet gjelder: Samarbeidsutvalg – Nidarvoll og Sunnland barnehager

Dato og tid: Tirsdag 29.11.2022 kl. 17.30 -19.00

Sted: Nidarvoll barnehage - administrasjonen - 2.etg

Deltakere: Kenneth B Aasegg, Anders Dahlen Lausnes, Marit Ferstad Martinsen, Karoline K Johansson (vara for Ingrid R Falch), Kristin Hagen Olsen, Mari R Nyheim, Anette Johansen, Kirsten Grevskott, Anita Andersen, Unni Rotbakken og Jan Roger Aukan

Forfall: Ingrid Romhus Falch

Referent: Jan Roger Aukan

FELLES SAMARBEIDSUTVALGSMØTE FOR ENHETEN

Sak 1 **Godkjenning av innkalling og sakliste**
Vedtak: Innkalling og sakliste godkjennes.

Sak 2 **Godkjenning av referat fra møte 05.10.2022**
- se [referat](#)
- minner også om [referat fra fellesmøtet med FAU samme dag](#)
Vedtak: Referat fra møte 05.10.2022 ble godkjent.

Sak 3 **Aktuelle saker fra dagens barnehagedelte samarbeidsutvalgsmøter**
Ingen saker til behandling i felles SU-møte.

Sak 4 **Orienteringssaker fra enhetsleder**

a. Økonomi (fast sak)

Pr 31.10.2022 lå enhetens økonomiske prognose an til et lite mindreforbruk på ca 100.000 kr. Det er fortsatt flere usikkerhetsmomenter ennå, med blant annet lønnsoppgjør og sykefravær (vikarbruk og sykefraværerefusjon). Da vi hadde med et merforbruk på ca 300.000 kr inn fra 2021, ser isolert regnskapsåret 2022 bra ut. Vi har mål om å drifte barnehagen i balanse, men eventuelt mindreforbruk vil kunne gi oss muligheter for investeringer.

Årsaken til en positivt vridning så langt, ser ut til å være

- vi har nå hatt flere langtidssykmeldinger med refusjon, der vi har hatt lavere kostnader på vikarene. Vikarkostnader har derimot tatt seg opp fra september, og antas ut fra historikk å vare ut året.

- En avdelingsleder har hatt permisjon fra enheten i perioden medio april - juli (uten at vikar ble satt inn).
- Foreløpig ser det også ut til at vi bruker ca 60.000 mindre på energi i år sammenlignet med budsjett (fjoråret).

Budsjettrammene er generelt ved normal drift veldig stramme ift bundne kostnader og forsvarlig drift bl.a. med tanke på vikarinnleie (uten refusjon). Vi mangler dette året inntekt på ett storbarn for våren 2022 (ca 55.000kr), da det ikke var mulig å fylle plassen før telletidspunktet 15/12-21. Høsten 2022 har vi derimot full barnehage på telletidspunkt 15.09.2022.

b. Personalsituasjonen (fast sak)

Ikke endringer i den faste staben, og dermed ingen nye faste tilsetninger.

Vi har derimot noen langtidssykemeldinger, som vi har rekruttert vikarer for å dekke opp.

Vi har derimot ikke klart å rekruttere vikarer med barnehagelærerkompetanse i.h.t. krav om pedagogisk bemanning; småbarn Sunnland (behov nå 1,4 årsverk ift krav), og storbarn Nidarvoll (behov nå 0,6 årsverk).

Vi har derimot fått inn vikarer som vi er fornøyde med og er blitt godt kjent med barn, foreldre, ansatte og rutinene våre. Da sykemeldingene har gått ut over tre måneder, må vi søke om dispensasjon fra norm om pedagogisk bemanning tilsvarende.

Vedtak: Samarbeidsutvalget støtter dispensasjonssøknader for perioden 1. des - 31.mars.

Ennå har vi for få egne tilkallingsvikarer, som gjør at vi fortsatt er på jakt etter flere. Vi må tradisjonelt påregne noe korttidsfravær gjennom vinteren.

Det er alltid en fordel å kunne ha egne vikarer som blir kjent med barn, ansatte og rutiner.

c. Prosess frem mot ny enhetsavtale for enheten 2023-2026

Etter at handlings- og økonomiplan for perioden 2023-2025 vedtas av politikerne i desember, er de overordnede målene for vår nye enhetsavtale for perioden 2023-2026 klare.

Våren 2023 vil personalet jobbe i prosess med å finne mål og tiltak i denne.

Vi informerer samarbeidsutvalget fortløpende i vårens møter.

Sak 5 Forlengelse av årsplan ut barnehageåret 22/23

Barnehagen foreslår å forlenge [dagens årsplan](#) ut inneværende barnehageår. Det vil våren 2023 jobbes med inngåelse av ny enhetsavtale for perioden 2023 - 2026, og tilpasninger på årsplanen kan deretter komme som følge av det.

Vedtak:

Enhets årsplan forlenges ut barnehageåret 2022/2023. Ny godkjenning for barnehageåret 2023/2024 behandles i junimøtet.

Sak 6 Handlingsplan for at barn skal ha det trygt og godt i barnehagen
Med bakgrunn i føringer i "[Felles plan for håndtering av mobbing, vold og trakassering 2021-2024](#)" i Trondheim kommune, og tiltak i enhetens inneværende enhetsavtale, skal vi lage en lokal handlingsplan for at barn skal ha et trygt og godt barnehagemiljø. I 2022 har vi hatt prosesser som har ledet frem til forslaget som ønskes behandles i samarbeidsutvalget. Se [forslag til handlingsplan](#).

Vedtak:

Handlingsplan for at barn skal ha et trygt og godt barnehagemiljø godkjennes.

Sak 7 Foreldreundersøkelsen 2022

Foreløpig svarprosent pr 29.11.2022:

- Florian	57% - 8/14 svar
- Fellina	38 % - 5/13 svar
- Kvirrevitten	53 % - 10/19 svar
- Hompetitten	59 % - 10/17 svar
- Dudliatten	42 % - 8/19 svar
- Aurora	42 % - 5/12 svar
- Sokrates	33 % - 4/12 svar
- Loftet	40 % - 6/15 svar
- Stuan	64 % - 14/22 svar

Håper svarprosenten kan bli høyere for å få et mer sikkert helhetlig inntrykk av hva foreldregruppen mener om de ulike punktene i undersøkelsen. Svarfristen er ennå satt til 5. des 2022, men forlenges hvis nødvendig.

Under er foreløpig forslag til oppfølging av resultatene, men kan justeres:

- SU presenteres for resultatene.
- Hver avdeling/base sender ut resultater med gjennomsnittscore for undersøkelsen, og hvilke tre tiltak de har bestemt seg for å gjennomføre ut fra analysen. De oppfordrer samtidig foreldre om å ta kontakt for eventuell videre dialog rundt forhold de er opptatt av.

Sak 8 Møteplan samarbeidsutvalget vår 2023:

Vedtak:

Vårens samarbeidsutvalgsmøter fastsettes til

- onsd 25. januar 2023 kl 17
- torsd 23. mars 2023 kl 17
- torsd 25. mai 2023 kl 17

Sak 9 Eventuelt

- Foreldremøte våren 2023 - tema
 - Mulig tema kan være foreldrerollen i saker der det blir vanskelig i relasjonene mellom barn / sterke fellesskap (hvordan sammen bidra til å bygge sterke fellesskap)
 - Barnehagen sjekker ut mulige foredragsholdere