

# MØTEREFERAT

---

- Møtet gjaldt:** Samarbeidsutvalg – Nidarvoll og Sunnland barnehager
- Dato og tid:** Onsdag 25.01.2023 kl. 17.30 -19.00
- Sted:** Nidarvoll barnehage - administrasjonen - 2.etg
- Organisering:** kl 1700-1730: Barnehagedelte møter  
kl 1730-1900: Felles møte
- Deltakere:** Kenneth B Aasegg, Marit Ferstad Martinsen, Ingrid Romhus Falch, Kristin Hagen Olsen, Mari R Nyheim, Anette Johansen, Kirsten Grevskott, Anita Andersen Unni Rotbakken og Jan Roger Aukan
- Forfall:** Anders Dahlen Lausnes og Gunhild S. Eidsvik (vara for Anders)
- Referent:** Jan Roger Aukan

## FELLES SAMARBEIDSUTVALGSMØTE FOR ENHETEN

- Sak 1**            **Godkjenning av innkalling og saksliste**  
**Vedtak:** Innkalling og saksliste godkjennes.
- Sak 2**            **Godkjenning av referat fra møte 29.11.2022**  
- se [referat](#)  
**Vedtak:** Referat fra møte 29.11.2022 ble godkjent.
- Sak 3**            **Aktuelle saker fra dagens barnehagedelte brukerrådsmøter**  
Ingen aktuelle saker.
- Sak 4**            **Orienteringssaker fra enhetsleder**  
**a.Økonomi (fast sak)**  
Regnskapsresultatet ikke klart for 2022 ennå, og siste prognose var med tall pr 31.10.2022. Den gang viste prognosen et lite mindreforbruk på ca 114.000 kr, men er redd for at resultatet ble dårligere, med veldig mye korttidsfravær og vikarbehov i november og desember.
- Budsjettet for 2023 ligger tilnærmet på nivå med 2022, men regulert med pris og lønnsvekst. Ingen prognoser laget for 2023 ennå.

## **b. Personalsituasjonen (fast sak)**

Anders Kojen (Barne- og ungdomsarbeider ved Sunnland bhg) skal ut i pappapermisjon fra 21. feb 2023. Han har også flyttet ut av kommunen, og fått seg ny stilling der. Han har dermed sagt opp stillingen, og kommer ikke tilbake etter pappapermisjonen.

Følgende endringer gjøres fra 21. feb på Sunnland barnehage (når Anders går ut i pappapermisjon). Endringen er gjort ut fra en samlet vurdering av behov etter dialog med pedagoger og tillitsvalgte:

- Barbro Rånes flyttes fra Aurora til avd Stuan (For Anders)
- Guro Edvardsen flyttes fra Sokrates til avd Aurora (Anette er tilbake på Sokrates i 100 % fra 1. feb)
- Thea Refsnes går inn 100 % på Sokrates (der hun allerede er godt kjent).

Vi har nå startet forberedelser til høsten for å sikre en langsiktig og stabile personalsituasjon.

Foreløpig har vi følgende klart med tanke på utlysninger:

- Sunnland bhg:
  - faste stilling som barne- og ungdomsarbeider planlegges lyses ut i stillingen til Anders Kojen
  - Vi velger også i tillegg å nå lyse ut to faste stillinger (en barnehagelærerstilling og en fagarbeiderstilling), da vi har to ansatte i 100 % sykefravær (langtids sykepermisjon/sykemelding). Dette for å sikre en stabil personalsituasjon fra høsten på alle avdelinger.
  - En hel stilling som assistent (består av sannsynlig avklart uføregrad 50 % + vakant stilling som det har vært vikar inne i inneværende barnehageår)
  - Det ligger an til noen endringer av teamsammensetninger på Sunnland, noe som vil klargjøres og informeres om når det er klart før sommeren. Uansett viktig med kontinuitet i kjente ansatte på avdelingene.
- Behov for eventuelle vikariater på enheten avventes noe, for å få mer oversikt på de faktiske behov

## **Sak 5 Klargjøring for opptak 2023**

Fra år til år varierer det hvor mange storbarnsplasser som frigjøres av skolestartere, og hvor mange som skal over til storbarn fra småbarn. Slik det ser ut nå har vi fra høsten foreløpig 25 ledige småbarnsplasser (barn født 2021 og 2022) samlet på enheten. Når det gjelder storbarnsplasser (barn født 2018, 2019 og 2020), vil vi ha 8 ledige plasser. I tillegg kan det komme ledige plasser som følge av familier som flytter / får overflytting til andre bydeler etc.

Fordelingen er som følger på barnehagene:

- Nidarvoll: 13 ledige småbarnsplasser og 7 ledige storbarnsplasser
- Sunnland: 12 ledige småbarnsplasser og 1 ledige storbarnsplasser

Planlegger i utgangspunktet å fortsette med toåringer på Loftet. Fornøydhet foreldre til 2 åringer.

## Sak 6

### **Evaluering drift og bruk av tilbud romjul 2022**

Samlet på enheten var det i snitt 28 påmeldte barn på de fire dagene i romjulen. 32,3 prosent (snitt 9 barn) av de påmeldte kom ikke likevel. Dette samsvarer med historikken for påmelding og oppmøte på slike dager. Vi hadde valgt å ha full åpningstid, men ser at veldig få benyttet hele åpningstiden. Dette til sammen gjorde at vi var overbemannet hele romjulen, da vi må ta utgangspunkt i påmeldingen. I flere perspektiver er dette lite heldig (noen flere ansatte kunne tatt ferie sammen med sine familier, noen flere faste ansatte kunne heller jobbet når det er mange barn tilstede, og økonomi). Ved kommende påske og romjul, vil vi innstendig be foreldre om å varsle snarest mulig, dersom meldt behov for barnehageplass faller bort. I tillegg vil samarbeidsutvalget vurdere mulighet med begrenset åpningstid, med mulighet for utvidelse, ved konkrete avtaler ut fra behov med foreldre.

## Sak 7

### **Foreldreundersøkelsen 2022**

Undersøkelsen er felles for kommunen og er i regi av UDIR. Det skulle være et svar for hvert barn, og utvalget mellom hvem av foreldrene som skulle svare, var gjort gjennom loddtrekning. Svarskala var fra 0-5, der 5 er best.

Svarprosent:

- Sunnland bhg: 57,4 % (variasjon på 41,7 - 72,74 % på ulike avd.)
- Nidarvoll bhg: 62,2 % (variasjon på 53,8 - 71,4 % på ulike avd.)

Svarprosenten er for lav til å få et sikkert helhetlig inntrykk av hva foreldregruppen mener om de ulike punktene. Vi har likevel ikke annen mulighet enn å vurdere de svarene som har kommet, og vurdere tiltak ut fra disse.

Undersøkelsen er anonym, og det skal ikke være mulig å identifisere hvem som har svart hva. Eventuell dialog rundt resultater og oppfølging.

### **Fra dialogen om generelle resultater:**

- Vi er generelt glade for å se at det er mye gode resultater. Samtidig ser vi at det er enkelte ting vi har lyst til å forbedre.
- Alle avdelinger/baser har analysert sine scoringer, og ut fra dette satt ned tre tiltak de ønsker å jobbe videre med. Disse gjennomgås i brukerråd i mars-møtet.
- det er generelt lav score på mattilbud. Spørsmål / kommentarer:
  - vanskelig å leve opp til ønsker/forventinger
  - kvaliteten på varmmat - behov for å kvalitetssikre?
  - har vi informert og synliggjort det vi har?
  - har vi informert nok om forutsetningene med regelverk og kjøkkenfasiliteter?
  - i et sosialt perspektiv, utfordrende å heve kostsatsen og tilby mer / ansette kokk
  - disponering av ressurser til mat foran tilstedeværelse med barna på gruppene er utfordrende
  - måltid som pedagogisk funksjon
- informasjon
  - her er en jobb å gjøre

**Vedtak:**

For hver avdeling/base sendes ut resultater med gjennomsnittscore for undersøkelsen, og hvilke tre tiltak de har bestemt seg for å gjennomføre ut fra analysen. De oppfordrer samtidig foreldre om å ta kontakt for eventuell videre dialog rundt forhold de er opptatt av.

**Sak 8****Oppstart “Liten og ny” - foreldreaktiv tilvenning nye barn 2023**

Enheten har denne våren blitt med i folkehelseprosjektet Liten og ny for ettåringer, med besøksdager før sommeren og fem dagers foreldreaktiv tilvenning. Opplæring, involvering og planlegging legges nå fremover våren. Informasjon om dette til de som tilbys plass fremover, sendes ut fortløpende slik at de vet hva som forventes.

Mer info på denne [plakat](#) og nettside <https://litenogny.com/>

**Sak 9****Prosess mot ny enhetsavtale 2023-2026**

Informasjon om prosessen vi er igang med i personalet, og dialog rundt dette. Samarbeidsutvalget involveres i kommende møter denne våren.

**Sak 10****Foreldremøte våren 2023**

Helene Berntsen Svensson har sagt ja til å komme 9. mars 2023 kl 18-20. Hun er invitert bl.a. med bakgrunn i [denne artikkelen](#), og at vi kan vinkle det inn mot målsettingene om sterke fellesskap. Videre planlegging.

- Viktig at hun får nok tid til å presentere tankene sine
- Bryte opp litt med drøfting med sidemannen, mer enn inndeling i grupper.
- Også viktig å benytte anledningen til å få foreldre til å snakke sammen
- Jan Roger tar videre dialog med Helene
- Viktig med tolker til de som har behov, og sikre informasjon til alle

**Sak 11****Eventuelt**

- Aldersdelte treff
  - Barnehagen avklarer med FAU
- Vi besluttet å flytte SU-møte torsd 25. mai 2023 kl 17, til tirs 30. mai 2023 kl 17