



MØTEREFERAT

| | |
|--------------|--|
| Møtet gjaldt | Samarbeidsutvalg |
| Dato | Tirsdag 15. november 2022 |
| Tidsrom | Kl 15.30-16.30 |
| Sted | Rosenborg barnehage |
| Til stede | Hanne Wiseth, Julie S Hegvik, Ingvild S Sande, Anne Mette Rottem, Iveta Smidov |
| Forfall | Kristin Tangen, Håvard Hundseth, Rune B Leistad |
| Referent | Laila/Ingrid |
| Kopi til | |

Sak 1 Informasjon om SU sin rolle og oppgaver.

Representantene er valgt for 2 år i gangen, det er ønskelig at det velges noen hvert år slik at vi får til en overlapping av representantene.

Gjennom brukerrådet kan foreldrene påvirke innholdet og kvaliteten i barnehagen.

SU er opprettet for å sikre foreldre innflytelse og det skal være en arena for dialog.

- SU er et samarbeids – og rådgivende organ for enhetsleder.

- SU gir sine råd og det fattes rådgivende vedtak. Enhetsleder tar de endelige beslutningene. Rådene skal tillegges stor vekt og det skal begrunnes hvis de ikke følges.

Saker som behandles: Barnehagens innhold og kvalitet, mål og satsningsområder, budsjett og regnskap, åpningstider, feriestenging mm.

Su ble enige om at enhetsleder leder SU og sender ut innkalling til møter. Barnehagens foresatte blir informert om representantene og deres kontaktinformasjon. Denne er også å finne på [barnehagens hjemmeside](#).

Sak 2 Læringsmiljøprosjektet.

Informasjon om prosjektet og gjennomgang av kompetanseplan som barnehagen har utarbeidet.

Prosjektet går over to år inndelt i fire faser. Vi skal på nyåret over til fase to. I perioden skal avdelingene ha mål de ønsker å jobbe med ut fra sin barnehagegruppe og de behovene de ser i sin gruppe. I tillegg blir fokuset også på kompetanseheving av personalet innenfor de tema og områdene som inngår i prosjektet.

Dette gjennomføres på barnehagens personalmøter og planleggingsdager. Temaet er satt i en kompetanseplan som går over ett halvt år om gangen.



TRONDHEIM KOMMUNE

Sak 3 Økonomi

Orientering om barnehagens økonomi

Barnehagen hadde med seg et merforbruk fra 2021 som har påvirket årets økonomi i stor grad. Barnehagen har fått ned merforbruket til en viss grad men vil nok fortsatt ta med noe over til 2023.

Et av tiltakene som er satt i høst er å ikke sette inn vikar ved første fraværsdag og enkeltstående feriedager. Med unntak av de avdelingene de er to stk i grunnbemanning. Ved slike tilfeller har avdelingene vært gode til å samarbeide.

Sak 4 Orientering om tilsetting i enheten

En av våre ansatte som jobber på Hagen, går av med pensjon, og jobber ut februar 2023. Det er lagt ut utlysning av stilling som fagarbeider.

Innenfor spesped har vi behov for flere ressurser, vi har søknader inne hos fagenheten som vi venter svar på.

Sak 5 Foreldreundersøkelsen

Det ble kort informert om foreldreundersøkelsen. Denne gir foreldrene mulighet til å si sin mening om hvordan de opplever barnehagetilbudet og barnas trivsel i barnehagen. Resultatene fra undersøkelsen lagres og brukes av barnehagen, barnehagens eier og de statlige utdanningsmyndighetene for å analysere og utvikle kvaliteten i barnehagen.

Undersøkelsen sendes ut i slutten av november med svarfrist 12. desember. Det sendes også ut informasjon til foreldrene om undersøkelsen i Vigilo.

Sak 6 Julia 2022

Vi har sendt ut skjema for julepåmelding til alle foresatte. Frist for påmelding var 15.11.22. Det er en god del barn som skal ha juleferie, vi bemanner ut fra behov slik at flere i personalet også tar ut ferie og avspasering disse dagene.

Sak 7 Endring av barnehagens åpningstider

SU har tidligere diskutert forslag om utvidelse av åpningstiden. Vi opplever at det er et behov for tidligere åpning av barnehagen, og vi vet at det er familier som velger å søke seg til nærliggende barnehager som åpner tidligere enn oss.

SU vedtok å endre åpningstiden til 0715-1630 fra 1. januar 2023.