



MØTEREFERAT

Møtet gjaldt	Samarbeidsutvalg Spongdal barnehage
Dato	03.11.2021
Tidsrom	19.30-20.30
Sted	Spongdal barnehage
Til stede	Foreldrerepresentanter: Carina Jeanette Monstad, Betty Helland Ansatterrepresentanter: Jorun Kristin Volden Hoem, Gunn Iren Næss Enhetsleder Arne Kjos og avdelingsleder Trine Røhmen
Forfall	
Referent	Trine Røhmen
Kopi til	Ansatte og foreldre ved Spongdal barnehage

Sak 1

Konstituering av SPONGDAL Samarbeidsutvalg og utvelgelse av medlemmer til koordinerende Samarbeidsutvalg.

Samarbeidsutvalget skal bestå av like mange ansatt som foreldrerepresentanter, og utgjør sammen med styrer samarbeidsutvalg i en barnehage. Dette er et lovpålagt krav, både med tanke på sammensetning, og fordeling mellom brukergrupper.

Foreldrerepresentanter 2021-22:

- Carina Jeanette Monstad
- Betty Helland

Ansatterrepresentanter 2021-22:

- Jorun Kristin Volden Hoem
- Gunn-Iren Næss

Som leder av SU Spongdal foreslås Carina Jeanett Monstad. Carina er også leder og møtende representant i Byneset barnehagers koordinerende SU. Møtende representant er Betty Helland. Ved behov for vara benyttes foreldrerepresentanter fra FAU.

Sak 2.

Opptak høsten 2021. Og perspektiver for opptaket 2022.

Spongdal barnehage har hatt en nedgang i antall barn. Spongdal barnehage er i år 9 småbarn og 19 storbarn. Dette har ført til en omdisponering for ansatte og en strammere ramme for drift. En så liten barnehage som Spongdal er svært utsatt når søkertallene reduseres. I år har Rye gått noe opp i antall barn,



TRONDHEIM KOMMUNE

som har medført at ingen ansatte har blitt overtallige. Fravær og endringer blir fort veldig merkbart. Det er ingen umiddelbare signaler på at antall søkere vil ta seg opp fremover. Det er også viktig å påpeke at som barnehage er Spongdal bedre egnet med nåværende antall barn.

Perspektiver 2022: Det er alltid stor usikkerhet knyttet til opptak. Vi erfarer at området Rye har stor tilflytting mens det på Spongdal er stabilt, og dermed går antall søkere ned. Det ligger derfor en grad av usikkerhet i opptaket 2022. Ved overtallighet er det for vår del svært få ansatte å velge mellom. Dette gjør det utfordrende med tanke på stabilitet i personalgruppa. Det er i svært liten grad barnehagen selv som bestemmer hvor mange barn vi kan ha fra år til år.

Sak 3

Økonomi og økonomistyring barnehageåret 21/22

Barnehagen styrer for øyeblikket mot et merforbruk pr november på 76000,- for enheten samlet. Det betyr at vi i år bruker mer penger enn det vi har. Årsaken til dette er sammensatt, men kan oppsummeres med feil i budsjettering angående feriepengene -en feil enheten ikke hadde mulighet til å kontrollere, samt en kraftig reduksjon i tildeling av spesialpedagogiske midler. På kort sikt får dette konsekvenser i form av at vi tar med oss et merforbruk inn i 2022.

Samtidig er det viktig å påpeke følgende: Vi sparer på innkjøp, og på åpenbare ting som mindre velferdstiltak, vi sparer ikke på vikarbruk eller bruk av ansatte. Ca 95% av barnehagens samlede budsjett er knyttet til lønn. Vi velger å bruke mer enn vi får tildelt på spesialpedagogikk, og setter inn vikar, når det finnes vikarer å sette inn. Det må sies at vi opplever det som svært utfordrende å få tak i vikarer som takker ja til oppdrag på Spongdal.

Enhetens samlede sykefravær er i år på ca 14%. Det høye fraværet er sammensatt, men gir en pekepinn på utgiftsutfordringene. Det hører også med at posten på budsjettet satt av til vikarbruk ble halvert fra 2020 til 2021.

Sak 4.

Orienteringssaker: Utviklingsprosjektet "Bedre sammen"

Barnehagene har siden høsten 2020 deltatt i et utviklingsprosjekt som vi har gitt navnet "Bedre sammen". Årsaken til dette er for å heve relasjonskompetansen blant alle ansatte, og da særlig rundt relasjonsledelse. Det er vår intensjon at dette gjør alle som jobber ved Byneset barnehager mer kompetent og i større grad i stand til å jobbe med endringer. Barnehagen benytter seg av Coach og veileder Elin Gullesen Bratt til å lede denne prosessen. Vi har nå fullført ett år med utviklingsprosjektet og er nå i forhandlinger om å forlenge prosjektet med ett år. Barnehagen har søkt, og fått OU midler for dette prosjektet.

Elin G Bratt var tidligere en del av nettverket "Relasjonsledelse" som drives av Jan Spurkeland.

Teorigrunnlaget for prosjektet er i all hovedsak hentet fra Spurkeland.

Sak 5.

Årsplan Byneset barnehager. Drøfting rundt forlengelse av nåværende årsplan.

Da gammel årsplan gikk ut på dato sommeren 2020, og Covid-restriksjoner gjorde det utfordrende å ha en god prosess mtp en ny årsplan ble ny årsplan laget for kun å gjelde i 2021. Enhetsleder ber SU om å bruke nåværende årsplan ut 2022 slik at personalet kan bruke høsten 2022 til å lage ny årsplan som har lengre gyldighet.

Samarbeidsutvalget godkjenner forslaget om å la nåværende årsplan gjelde ut 2022.



TRONDHEIM KOMMUNE

Sak 6.

Eventuelt.

A. Status Covid -barnehage og handlingsløype ved smitte:

Økt smittetrykk i Trondheim. Bystyret har i dag ikke vedtatt nye lokale tiltak ut over gjeldende nasjonale anbefalinger.

Alle kommunale enheter er pålagt ansvar om å ta imot varsel om nyoppstått smitte og å sett igang innledende smittesporing. Positive tester skal meldes direkte til enhetsleder Arne kjos på tlf eller e-post. Vi ber om at Meldeboka IKKE benyttes til dette formålet. Enheten kontakter deretter smittevernskantoret og melder inn behov for antall tester til utlevering i barnehagen.

Med mye forkjølelse og andre virus i omløp er det vanskelig å skille.

Vi henstiller til lav terskel for testing og til å holde seg hjemme ved sykdom.

Må minne oss om at det pr dags dato ikke er nasjonale restriksjoner og påbud - men anbefalinger som gjelder.

B. Foreldreundersøkelse for barnehagen (Trine orienterer)

Foreldreundersøkelsen ble sendt ut 03.11.2021. Undersøkelsen er laget av Utdanningsdirektoratet. Hensikten er at foreldrene skal kunne si sin mening om barnehagetilbudet, barnas trivsel og samarbeidet mellom barnehage og hjem.

Det er sendt ut 1 undersøkelse for hvert barn, henholdsvis 50/ 50 til mor og far.

Vi er avhengig av en bred deltakelse og høy svarprosent, for at vi skal kunne jobbe videre med resultatene i etterkant. Det oppfordres derfor på det sterkeste til at foresatte tar seg tid til å svare ut. Fristen er satt til 26.11.

Personalet skal jobbe videre med utgangspunkt i resultatene etter undersøkelsen. Resultatene vil også bli presentert i Samarbeidsutvalget.

Neste møte mandag 17. januar.