



MØTEREFERAT

Møtet gjaldt	Samarbeidsutvalg Kolsås barnehage
Dato	10.11 2022
Tidsrom	19.00 - 20.00
Sted	Digitalt
Til stede	Bente Bleivik, Wenche Storjord, Maja Loevenich Trude Røstad Thina Johnsen Eid, Anna Ingeborg Hegerberg
Forfall	
Referent	Thina J Eid
Kopi til	

Innledning:

Endringer i administrasjonen gjør at vi har valgt å gjennomføre et digitalt møte pr. samarbeidsutvalg høsten 2022.

Mai Britt Sæterbø har fått stilling som enhetsleder ved Haukvannet barnehage og sluttet ved Granåssen barnehage 01.10. 2022. Brit Hvete har takket ja til tilbud som avdelingsleder med tiltredelse 27.01 2023.

Ved behov for ytterligere møter ved enhetens barnehager avtales dette. Det samme gjelder koordinerende Samarbeidsutvalg.

Kl.19.00-20.00 Kolsås barnehage

Sak 1; Hva er samarbeidsutvalg

Konstituering-valg av leder og nestleder

Konstituering-valg av leder og nestleder.

- Barnehageloven §4 viser til at hver barnehage skal ha et samarbeidsutvalg.
- Dette skal være bestående av likt antall foreldre og ansatte og ledelsen av barnehagen.
- Foreldrerepresentanter innehar rollene som leder og nestleder.
- Når flere barnehager hører til samme enhet skal det være et koordinerende samarbeidsutvalg
- Koordinerende samarbeidsutvalg består av leder fra samarbeidsutvalget, en ansattrepresentant fra hver barnehage og ledelsen ved enheten



TRONDHEIM KOMMUNE

Konstituering:

Leder: Maja Loevenich

Nestleder: Trude Røstad

Ansatterepresentanter: Bente Bleivik og Wenche Storjord

Enhetsleder: Anna Ingeborg Hegerberg,

Avdelingsleder: Thina Johnsen Eid,

Avdelingsleder: Brit Hvete (2023)

Sak 2. Sommerstenging 2023

- Barn i kommunale barnehager skal som hovedregel ha fire uker ferie hvert år.
- Kommunale barnehager holder stengt i ukene 28 og 29 pluss en uke før eller etter, i samråd med samarbeidsutvalget fra barnehageåret 2022/23.
- Det er kommet inn spørsmål om å kunne holde stengt i to uker - samt ha variasjon på tidlig stenging og sein stenging, for eksempel 26, 27, 28 og 29. Barnehagen har ikke handlingsrom til å holde stengt i bare to uker.
- På bakgrunn av tidligere erfaringer i tilknytning til skolestartere som slutter sin barnehage karriere og skal over på skolen, ser barnehagen at det er hensiktsmessig å holde stengt uke 30.
- Det er hensiktsmessig for enheten at alle tre barnehagene har stengt i samme periode

Konklusjon

Barnehagen holder sommerstengt i ukene 28, 29 og 30

Sak 3; Utkast Årsplan 2023.

Rammeplan for barnehager (2017) sier følgende:

- *Barnehagen skal utarbeide en årsplan. I tillegg skal det utarbeides planer for kortere og lengre tidsrom og for ulike barnegrupper etter behov. Årsplanen er et arbeidsredskap for barnehagepersonalet og dokumenterer barnehagens valg og begrunnelser. Årsplanen kan gi informasjon om barnehagens pedagogiske arbeid til myndighetsnivåene, barnehagens samarbeidsparter og andre interesserte. Styresen skal lede prosessen med å utarbeide årsplanen. Årsplanen skal fastsettes av barnehagens samarbeidsutvalg. Årsplanen skal vise hvordan barnehagen vil arbeide for å omsette rammeplanens formål og innhold og barnehageeierens lokale tilpasninger til pedagogisk praksis. Årsplanen skal blant annet vise hvordan barnehagen arbeider med omsorg, lek, danning og læring. Her må også progresjon tydeliggjøres. Det skal synliggjøres hvordan barns og foreldres medvirkning bringes inn i planleggingsarbeidet og hvordan barnehagen vurderer sitt pedagogiske arbeid. Det skal også fremkomme hvordan barnehagen arbeider med tilvenning av nye barn og ivaretar samarbeid og sammenheng med skolen.*

Enheten har høsten 2022 arbeidet prosessorientert med implementering av nye periodemål, initiert av Trondheim kommune. I arbeidet med redigering av årsplanen vil dette være det området med størst endringer. I lys av at dette, med periodemål som strekker seg over fire år, ble det fremlagt forslag om at årsplanen skal fungere som en periodeplan. Evaluering og endringer av tiltak vil foregå på slutten av hvert år.



TRONDHEIM KOMMUNE

Kapittel som omhandler tradisjoner vil bli behandlet i tradisjons gruppa. Vi vil her se spesielt på kulturelle arrangement.

Konklusjon:

- Årsplan er også en periodeplan som strekker seg over fire år.
- Ved ønske og interesse for gjennomlesning kan en ta kontakt med Anna Ingeborg

LUBA - barnehagelærerutdanningsbarnehage

Granåsen barnehager er en av to samarbeidsbarnehager som er tilknyttet DMMh gjennom LUBA - læringsutdanningsprosjekt. Enheten skal være med å bidra til at barnehagelærerutdanninga skal være i utvikling og ha et godt samsvar med den praktisk pedagogiske barnehagehverdagen.

Sak 4; Gaver til personalet- etiske retningslinjer i kommunen

Barnehagen har ønsket å belyse hvilken praksis skal vi ha vedrørende å gi gaver til ansatte i barnehagen. Bakgrunn for refleksjonene bygger på Trondheim kommunes oppvekststrategi Stein, Saks Papir, kommunens etiske retningslinjer, barn og foreldres ønske om å gi ekstra påskjønnelse til personalet for den gode jobben som gjøres, samt bærekraftperspektivet.

Konklusjon.

For å ivareta barns ønske om å gi noe hyggelig til personalet oppfordres det til at dette kan være noe som ikke koster penger. En tegning, kort med hyggelig ord ol. er fint.

AU tar ansvar på vegne av hele foreldregruppa å gi en felles påskjønnelse til personale. Dette kan være noe til basen i form eller noe til personalrommet. Bærekraft og sterke fellesskap skal stå i fokus.

Eventuelt

Bursdagsinvitasjoner - å dele ut i barnehagen eller skal barna inviteres privat?

På foreldremøte ble det enighet om å ha system som barna forstår, som er inkluderende og forhindrer utenforskap. Invitasjonene skal legges i skapet i posthyllene. Det er av betydning å snakke med barna slik at de forstår hvilken gruppe barn som er invitert, feks inndeling av alder. Det oppfordres til at foreldre informerer om utdeling av invitasjoner til personalet slik at de ansatte støtter opp om dette ved behov. Viktig å ha kontaktinformasjon tilgjengelig for alle foreldre.

FN-dagen- gjenbrukstorg

Det kom inn lite bidrag til gjenbrukstorget. Tilbakemeldinger omhandler at det allerede er et torg i barnehagen og at det for noen kom litt brått på/avglemt. Det er positivt å ha torg gjennom hele året. Dette kan være et godt eksempel for de andre barnehagene også. Dette tas med inn til barnehagens interne tradisjons gruppemøte.

Porten.

Det er meldt inn til Trondheim eiendom ønske om utbedring av port. Det er blant annet to perspektiver som ble diskutert.



TRONDHEIM KOMMUNE

- **Usikkerhet knyttet til at barna klatrer/åpner porten selv.**
Barna skal ikke øve på å åpne porten eller klatre på porten. Barn lærer at dette er et voksenansvar som de må forholde seg til. Kjetting og krok skal være på.
- **Ugunstig bakke under porten.** Ved vanskelig føre er det mulig å bruke nedre port. Dette er en sak som er pågående i samarbeid med Trondheim eiendom. Behov for endringer er meldt inn, samtidig som vi har fått beskjed om at det ikke er midler til å gjøre dette pr dags dato.

-