

# MØTEREFERAT

---

**Møtet gjelder:** Felles samarbeidsutvalg – Nidarvoll og Sunnland barnehager

**Dato og tid:** Onsdag 23.03.2022 kl. 17.30 -19.00

**Sted:** Nidarvoll barnehage 2.etg

**Deltakere:** Linn Monica L. Pedersen, Kenneth B Aasegg, Mia Koen, Kristin Hagen Olsen, Mari R Nyheim, Marit Vedvik, Kirsten Grevskott, Anita Andersen og Unni Rotbakken

**Forfall:** Anders Dahlen Lausnes og Jan Roger Aukan

**Referent:** Unni Rotbakken

**Sak 1**            **Godkjenning av innkalling og saksliste**  
Vedtak: Innkalling og saksliste ble godkjent

**Sak 2**            **Godkjenning av referat fra møte 26.01.2022**  
- se [referat](#)  
Vedtak: Referat fra møte 26.01.2022 ble godkjent.

**Sak 3**            **Aktuelle saker fra dagens barnehagedelte brukerrådsmøter**

En ansatt har fremmet forslag om at foreldre står for alle måltider gjennom dagen

- med situasjonen i verden nå er det viktig å minske matsvinn
- det kastes mye mat i forbindelse med særlig varm mat
- vanskelig å kalkulere mengde på forhånd i forhold til fravær
- maten tines dagen i forveien
- foreldre kan bedre tilpasse hva det enkelte barn vil ha

Innspill om saken fra samarbeidsutvalget:

Samarbeidsutvalget ønsker at barnehagen fortsetter med matserveringen, men at det jobbes med å redusere matsvinn.

*Argumenter fra dialogen:*

- tenker at matsservering i barnehagen er fint og viktig
- kan bidra til sosial utjevning (likt for alle), med ulikt kosthold hjemmefra
- heller jobbe med å redusere matsvinn i barnehagen
- heller ta sjansen på litt for lite varm mat og supplere med noe annet
- skrive opp mengde på hvor mye som går på de ulike rettene - redusere neste gang
- vurdere holdningsarbeid på foreldremøte - i forhold til næringsinnhold og mengde mat et barn trenger
- positivt å bli presentert for ulik mat sammen med andre barn
- tar med barna i matlagingen - fin læring

## Sak 4 Orienteringssaker fra ledelsen

### a. Fraværs-topp etter åpning av samfunnet

Etter åpningen av samfunnet nådde enheten en fraværstopp i uke 7 med sykefravær på ca 33 % på vikarer og faste ansatte. Halve januar, februar og halve mars har til tider vært krevende med tanke på å klare å opprettholde tilbudet hos oss, men også i barnehagesektoren generelt. Vi er fornøyd med å kun har måttet begrense åpningstiden på noen få avdelinger en til to dager, men det har selvfølgelig vært utfordrende for ansatte å stå i. Nå har sykefraværet gått ned og virker til å ha stabilisert seg, selv om vi ut fra media ennå må påregne noe fravær (influensa / omgangssyke).

### b. Økonomi (fast sak)

#### - Regnskapsresultat 2021

Endelig regnskapsresultat for 2021 havnet på 299.000 i merforbruk, som tilsvarer 1,2 % av budsjettet. Ut fra siste orientering i samarbeidsutvalget i januar, ble resultatet noe bedre enn fryktet.

Se årsrapport i [tekst](#) og [tall](#) for ytterligere info.

#### - Regnskapsprognose 2022

Prognose pr 28.02.2022 for hele 2022 viste et merforbruk på ca 477.000 kr. Det er ennå mange usikkerhetsmomenter, men rammene er fortsatt veldig stramme, med lite handlingsrom. Vi hadde med oss merforbruk på 299.000 kr fra 2021, som gjør at vi prognosen tilsier isolert sett for 2022 et merforbruk på 177.948 kr.

Regnskapsresultat for årets to første måneder viser derimot et positivt resultat så langt, og vi jobber på for å komme nærmest mulig balanse.

Det er utfordrende når budsjetttrammene ikke strekker til ift bundne kostnader og forsvarlig nivå på vikarinnleie (uten refusjon) og administrasjon.

### c. Personalsituasjonen (fast sak)

Vi lyser nå ut etter fast barnehagelærer på Nidarvoll barnehage (småbarn), da Ingvild Melum har sagt opp sin stilling fra 01.06.2022.

På storbarn skal Merete Hals i tillegg ut i foreldrepermisjon fra månedsskiftet april/mai. Hilde Voll (spesialpedagog) har til nå dette barnehageåret jobbet 40 % med spesialpedagogisk hjelp, og 40 % i grunnbemanningen. Nå medio mars jobber hun kun med spesialpedagogisk hjelp. Vi legger vekt på å stabilisere grunnbemanningen med kjente vikarer frem til sommeren, da Lise Sørensen kommer tilbake fra permisjon da. Ellers er det mindre kjente endringer som det jobbes med frem mot nytt barnehageår.

## Sak 5 Status opptak 2022

Opptaket for 2022 er godt i gang, og vi har kun få ledige plasser igjen. Kommende barnehageår, vil avd. Loftet på Sunnland ha barn i alderen 2-4 år, for å imøtekomme behovet og gruppesammensetning. Tre til fire to-åringer starter derfor ett år tidligere på storbarnssiden, og de det gjelder kontaktes så fort det er klart.

Nidarvoll barnehage blir det ingen endringer i alderssammensetning.

## Sak 6 Foreldremøte 29. mars 2022 - organisering og innhold

Tema for møtet er "Foreldrerollen og sterke barnefellesskap". Arnt Ollestad innleder på

temaet.

Samarbeidsutvalget hadde dialog rundt organisering av samtaler i grupper og innhold.

Innspill fra SU

- bare en halvtime- benytte den effektivt
- ansatte sikre gode rammer og at vi kommer raskt igang
- ha forberedt spørsmål
- ikke flere ansatte enn foreldre i gruppa, da kan foreldrene bli stille
- ikke for mange enn at man tør si noe
- ikke for store grupper
- grupper etter barnas alder med litt like utfordringer?
- kunne tenkt seg en ansatt som ordstyrer
- gjerne med reflekterende spørsmål
- hvordan dra nytte av dette hjemme og i bhg
- skape en opplevelse av VI som foreldre og ansatte, vi skal sammen støtte barna til å bli robuste og empatiske
- kan bli sittende lenger hvis man vil

Ledelsen organiserer grupper så godt som mulig med utgangspunkt i innspill.

#### **Sak 7            Påmelding og tilbud stille uke i påsken**

Vi gikk kort gjennom påmelding og organisering av tilbud 11. og 12. april (stille uke i påskehøytiden).

#### **Sak 8            Eventuelt**

- Ingen saker