



## MØTEREFERAT

Møtet gjelder	Brukerråd
Dato og tid	Tirsdag 18. februar 2020, kl. 15.30 - 17.00
Sted	Debatten, 2 etg
Deltakere	Foreldrerepresentanter Margrethe Johansen (Regnskogen og Accoya) og Tine Christin Eikevik (Humla/Havørna) Ansatterepresentanter Yina Perez Lund (Humla/Havørna) og Ingrid Hegvik (Sol/Luna) Kjerstin Faanes (avdelingsleder) og Gunn Kristin Hansvold (enhetsleder)
Forfall	Margrethe Johansen (Regnskogen og Accoya)
Referent	Kjerstin Faanes (avdelingsleder)
Møteinnkaller	Gunn Kristin Hansvold

### Sak 1/20 Godkjenning av [referat](#) og innkalling

Tilbakemelding på at sakene på innkallingene ikke er beskrivende nok, dette taes til etterretning og det vil bli gitt mer utfyllende beskrivelse på sakene på neste innkalling. Referat godkjent.

### Sak 2/20 Mattilbudet ved Øya

Sak fra foreldre ang. innholdet i måltidene barnehagen serverer og spørsmål om hva kostpengene dekker.

Barnehagen har en matprofil som ansatte følger, men ser et behov for å tydeliggjøre denne skriftlig ut til foreldre. Barna får tilbud om matboksen til fruktmåltidet hvis de har mat til overs og barna ønsker det. Dette gjør barnehagen for å forhindre matsvinn, men barnehagen serverer både frukt og knekkebrød til dette måltidet. Som regel spiser hvert barn 1 knekkebrød og 3-4 biter oppskjært frukt. Bakgrunnen for at frukt er oppskjært er at barna får mulighet til å spise variert. Mengde som spises avgjør selvklart om hvor sulten barna er og alder.

Barnehagen oppfordrer foreldre til å ikke ta med for mye mat i matboksen til frokost. Ta med passe mengde mat som barna ellers har villet spist for eksempel hjemme til frokost. Til frokost blir det servert frukt, grønt og melk/vann som drikke.

Øya barnehage har tilbud om en dag med varm lunsj i uken. Ansatterepresentanter i Brukerrådet presiserer her at varm lunsj har blitt tilbudt flere dager enn kun den ene dagen i uken.

Øya barnehage ønsker å kjøpe inn økologisk mat så langt det lar seg gjøre. Dette for at vi etterstreber en matprofil som er bærekraftig.

Foreldrerepresentant i Brukerrådet opplever at barnehagen tenker klokt rundt å forebygge matsvinn og at brevet med begrunnelse av matpakkeordning ga en god forklaring. Barnehagen håper at foreldre ser på det helhetlige pedagogiske tilbudet Øya barnehage gir barna og ikke legger kun vekt på matpakke til frokost.



# TRONDHEIM KOMMUNE

Kostpengene går i sin helhet til innkjøp av variert og bærekraftig kost for barna.

Øya barnehage følger helsedirektoratets anbefalinger og retningslinjer:

<https://www.helsedirektoratet.no/retningslinjer/mat-og-maltider-i-barnehagen>

## **Sak 3/20 Felles foreldremøte/personalmøte med tema**

Brukerråd ønsker å ha felles møte for foreldre og personal i april. Forslag er tema knyttet til Trondheim kommunes oppvekststrategi, Stein, Saks, Papir. Ny politisk bestilling av handlingsplan for fysisk aktivitet som en del av oppvekststrategien kan være mulig tema. Forslaget er å dele foreldremøte/personalmøte inn i 1. og 2. etg. med tanke på antall slik at det kan avholdes på barnehagens egne lokaler. Lederteam tar kontakt med prosjektgruppen for plan for fysisk aktivitet om mulig innlegg på møtene.

## **Sak 4/20 Film ICDP på Øya barnehage**

Barnehagen satser på ICDP for foreldre og personal og lagde en film i forbindelse med enhetsrapportering opp mot kommunedirektøren i Trondheim kommune. Denne filmen viser effekten vi ser av å satse på ICDP for både foreldre og personal.

## **Sak 5/20 Handlingsplan for å tilhøre**

Kort presentasjon av Handlingsplan for barns psykososiale miljø. Barnehagen har egen handlingsplan som viser barnehagens rutiner knyttet til forebygging, avdekking og håndtering av mobbing og krenkelser av barn.

## **Sak 6/20 Klager og beklagelser**

Rutiner ved klager i Trondheim kommune. Ved klager fra foreldre skal foreldre selv avgjøre om saken er av den betydning at de vil den skal registreres i Trondheim kommunes interne system for registrering av avvik. Alle klager blir svart ut og arkivert i enhetens interne arkiv.

## **Sak 7/20 Personalsituasjonen ved Øya barnehage**

Barnehagen har for tiden et høyt sykefravær og har i den forbindelse et tett og nært samarbeid med NAV arbeidslivssenter og Personaltjenesten i Trondheim kommune. Ved fravær benyttes vikarbyrå Adecco, egne vikarer og vi har måttet foreta flytting av faste ansatte til det beste for alle barn på Øya barnehage. Lederteam og ansatte etterstreber alltid det beste for barn i denne krevende perioden vi er inne i. Vi ser framover, er positivt innstilt og håper vi vil få en mer stabil personalsituasjon mot våren.

## **Sak 8/20 Utvidet partssamarbeid på Øya barnehage**

Kort presentasjon om hva utvidet partssamarbeid er og hva dette innebærer for ansatte ved Øya barnehage. Personalet er også godt i gang med prosessen "en bra dag på jobb" der refleksjon og kartlegging av mulige risikofaktorer legger et godt grunnlag for tiltak, som igjen bidrar til et godt arbeidsmiljø.

<https://barnehage.enbradagpajobb.no/>

Dette arbeidet er knyttet til forrige sak 7/20.



# TRONDHEIM KOMMUNE

## **Sak 9/20      Eventuelt**

Refleksjon rundt støy i barnehagen etter ønske fra foreldrerepresentant. Vi ser film fra «En bra dag på jobb», sak 8/20. Barnehagen, har som nevnt over, nylig kartlagt risikofaktorer i arbeidsmiljøet og ser at støy ikke er en av de mest belastende faktorene i arbeidshverdagen. Barnehagen har stort fokus på organisering av barnegruppen, rom og tilrettelegge for gode rom, hvilket vi har stor tro på at forebygger støy. Barnehagen benytter matter som en del av den pedagogiske tilrettelegging for barns fysiske læringsmiljø i tillegg gir det rommene våre en dempet og lun opplevelse. Støy vil naturlig nok oppleves som høyere i overgangssituasjoner og da også i hentetid.