

Trondheimsbudsjettet

De rødgrønnes forslag til budsjett 2020 og økonomiplan 2020-2023



Innledning

De rødgrønne legger fram et budsjett for sterkere fellesskap og en grønnere framtid. Vi vil gjennom tydelige prioriteringer legge føringer som gir alle muligheter til deltakelse i samfunnet, mer inkludering, en god oppvekst for barna og en trygg alderdom, samt sterke offentlige tjenester. Vi tar miljø- og klimaansvar, slik at vi ikke etterlater oppryddinga for våre valg til de som kommer etter oss.

Vi legger fram et budsjett i balanse for perioden, styrker disposisjonsfondet og reduserer låneopptaket. En trygg økonomisk styring ligger til grunn for de prioriteringer som gjøres. Flere utgifter som tidligere har vært statlige, skyves over på kommunale budsjett uten tilsvarende økning i statlige overføringer. Ambisjonene fra felles politisk plattform står fast, og vi vil arbeide for å klare alle mål i perioden.

Vi vil styrke laget rundt elevene i skolen, både ved å prøve ut nye samarbeidsmodeller og å fortsette med tverrfaglig arbeid med ulike yrkesgrupper i skolen. Prosjekt med toppet bemanning i ti kommunale barnehager kan gi reduserte vikarutgifter, økt kvalitet og lavere sykefravær.

Deltakelse i samfunnet gjennom arbeid, skole og en aktiv fritid er avgjørende for god livskvalitet. Vi vil redusere sosiale og økonomiske forskjeller gjennom målrettede tiltak, som å holde barnetrygden utenfor når sosialhjelp beregnes. For å nå målene i barnevernstrategien, ønsker vi å sette i gang et prøveprosjekt med styrket bemanning i barnevernet.

Det skal være godt å bo i Trondheim hele livet. Vi skal fortsette å utbygge helse- og velferdsentre og omsorgsboliger i hele byen slik at man kan bo i sitt nærmiljø livet ut. Vi styrker grunnbemanningen i eldreomsorgen som vil gi mer tid og økt kvalitet i tjenestetilbudet. Vi styrker kompetansetilskuddet til fastlegene med 10 millioner i to år, og har klare forventninger til en statlig finansiering av ordningen videre.

Trondheim skal gi alle muligheter for deltakelse i kunst, kultur, idrett og friluftsliv. Vi øker både antall kulturskoleplasser, gjør kulturskolen tilgjengelig for flere gjennom å heve friplassgrensen og gir mer til profesjonelle utøvere. Vi skal bygge Granåsen til et hverdagsanlegg som også kan brukes til nasjonale og internasjonale mesterskap.

Vi skal innføre både et arealregnskap og en rekkefølge for utbygging i Trondheim. Dette er viktig for å nå klimamålene og for forutsigbarheten i byutviklingen. Bærekraftig utvikling skal være en gjennomgående satsing i kommunen. Det er viktig for oss at dette arbeidet forankres i alle enheter og gir konkrete utslag i tjenestetilbudet. Vi ønsker å aktivere innbyggerne i arbeidet med bærekraft og klima og oppretter derfor en klimamillion til frivilligheten.



Oppvekst

Alle barn i Trondheim skal ha en trygg oppvekst og en god faglig utvikling som bidrar til å mestre hverdagen, et godt selvbilde, følelse av tilhørighet og å lære å ta vare på seg selv og andre. Barn har rett til å bli sett, hørt og lyttet til i alle forhold som omhandler dem.

Fellesskapet skal bidra til å skape gode opplevelser og sosial tilknytning. De rødgrønne vil at alle ettåringer får tilbud om barnehageplass, og vi vil tilstrebe at de som ønsker det får tilbud i sitt nærmiljø.

De rødgrønne vil jobbe for at alle barn og unge i samarbeid med foresatte settes i stand til å takle de utfordringene livet gir. I skolen skal det jobbes med livsmestring i tett samarbeid med skolehelsetjenesten og forskningsmiljøene. Skolehelsetjenesten og helsestasjon for ungdom skal styrkes med flere ansatte og flere faggrupper, og sikres mulighet til ha åpen dør hver dag.

De rødgrønne tar på alvor at det byr på nye og store utfordringer å vokse opp og være ungdom i dag. Utfordringene må møtes med flere ulike tiltak, og vi har fokus på det å skape gode fellesskap for alle, både i nærmiljøene og på skolen. Kommunen skal jobbe for at alle får de samme mulighetene til vekst og utvikling uavhengig av sosial bakgrunn, funksjonsevne, psykiske helseplager eller atferdsvansker.



Gratis SFO for førsteklassinger

5,5 millioner

De rødgrønne fortsetter opptrappingen av gratis kjernetid i skolefritidsordningen (SFO) og vil innføre gratis kjernetid i SFO for alle førsteklassinger innen 2023. Det settes av 5,5 millioner i 2020, med økning til 12 millioner i 2021 for å trappe opp på tre skoler: Flatåsen, Hallset og Rosten der det i dag er lavest deltagelse. I tillegg skal det fortsatt være gratis SFO for 1.-4. klasse på Lilleby og Huseby. Det bestilles en sak fra kommunedirektøren om hvordan en videre opptrapping til gratis kjernetid i SFO for alle førsteklassinger innen 2023 mest hensiktsmessig kan gjennomføres der områder med mange lavinntektsfamilier og/eller lav dekningsgrad prioriteres.

Toppet bemanning i barnehage

3,5 millioner

Vi har som mål at alle barn skal møtes av en voksen de kjenner i barnehagen. Dette blir vanskelig dersom de ansatte i barnehagen har høyt sykefravær. Vi satser på toppet bemanning i ti kommunale barnehager. Det vil sørge for mer kontinuitet, mindre bruk av vikarer og på sikt et lavere sykefravær. Vi setter av 3,5 millioner (halvårseffekt) i 2020, økende til 7 millioner i 2021 til et prøveprosjekt. Ordningen skal evalueres etter 1,5 år og vurderes også videreført etter 2021.

Skolehelsetjenesten

2,6 millioner

De rødgrønne ønsker ha tilgjengelig helsesykepleiere for elevene på skolen, og styrker skolehelsetjenesten på barneskoletrinnet med 2,6 millioner i 2020 økende til 5,1 mill i 2021. Vi ber samtidig om en plan for å nå helsedirektoratets normtall for helsesykepleiere for barneskolen, denne skal innarbeides i handlings- og økonomiplan 2021-2024.

Styrke laget rundt elevene

2 millioner

De rødgrønne setter av 2 millioner i 2020 økende til 4 millioner i 2021 for å jobbe mer systematisk og koordinert med elever som trenger et godt lag rundt seg. Vi ber kommunedirektøren igangsette en pilot på Heimdal bydel fra høsten 2020 med et innsatsteam og kompetanseheving. Vi ønsker et lag som skal forebygge problemer for barn og unge, jobbe med skolemiljø og koordinere flerfaglig og tverrfaglig innsats for barn og familier på skolen og fritiden. Kommunedirektøren bes orientere formannskapet i løpet av våren 2020 om hvordan dette skal organiseres.

Reversere kutt i andre yrkesgrupper i skolen

1,7 millioner

De rødgrønne ønsker fortsatt å ha andre yrkesgrupper i skolen selv etter innføringen av lærenormen. Det tilbakeføres 1,7 millioner i 2020 økende til 5,1 millioner i 2021.

Likebehandling av private barnehager

1 million

De rødgrønne vil likebehandle de private barnehagene når vi blir en ny kommune og tilfører private barnehager i Klæbu 1 million i 2020 og 2021.

Ungt Entreprenørskap

1,6 millioner

De rødgrønne fastholder at det skal jobbes med entreprenørskap i skolen, og reverserer kuttet til Ungt Entreprenørskap. Vi ønsker at elevene i skolen skal få mulighet til å ha en mer praktisk og variert undervisning gjennom blant annet samarbeid med Ungt Entreprenørskap. Målet om at alle elever skal få mulighet til å starte og legge ned en bedrift opprettholdes, og komunedirektøren bes legges fram en sak til formannskapet våren 2020 om hvordan målsettingen knyttet til entreprenørskap skal gjennomføres i samarbeid med Ungt Entreprenørskap.

Grønn Barneby og satsing på kosthold og matsvinn i skolen

1 million

Arbeidet som er gjort av Grønn barneby for både skoler og barnehager i Trondheim er imponerende. Det har økt kunnskapen rundt mat, kosthold, matsvinn og miljøarbeid for både ansatte og barn. Vi ønsker å utvikle dette til å også kunne tilby bedre undervisning innen mat og helse for elever på 6. og 9. trinn på skolen. De rødgrønne bestiller derfor en sak fra komunedirektøren som beskriver hvordan dette kan gjøres gjennom å styrke egen administrasjon og samarbeid mellom Grønn Barneby og eksterne aktører.

Kulturskolen

1 million

De rødgrønne styrker kulturskolen med 1 million til å utvide tilbudet med 60 nye plasser. Vi mener at den fortsatt skal bygges ut i bydelene og ber om en sak som beskriver hvordan kulturskolen kan integreres i skolefritidsordningen (SFO).

Utstyrsnett til korps og kulturskolen

1 million

De rødgrønne fortsetter å trappe opp nett til utstyr og instrumenter til korps og kulturskolen.

Styrking av fritidsklubber

1 million

Alle ungdommer skal få oppleve tilhørighet og ha en meningsfull fritid med aktiviteter sammen med andre. Arbeid for å forebygge at ungdom faller utenfor må skje i tett samarbeid mellom hjem, skole, kulturtilbud og andre barne- og familietjenester. I flere kulturtilbud rettet mot barn og unge er det behov for ansatte på ettermiddag, kveld og helg. Dette kan kombineres med stillinger ved skoler slik at flere funksjoner kan samles i hele stillinger. Det gjør at ungdommene møter de samme ungdomsarbeiderne på flere arenaer. Med økte midler forventer de rødgrønne økt åpningstid i helgene.

Økt inntektsgrense for gratis kulturskole

0,3 millioner

De rødgrønne ønsker at barn og unge skal få delta i kulturskolen uavhengig av foreldrenes økonomi. Innenfor både kultur og idrett oppleves det som et problem for barnefamilier at barn ikke får delta aktivt fordi egenbetalingen er for stor og det velges bort. Vi vil derfor sette en inntektsgrense på 4G som i praksis betyr at familier med en inntekt under 4G vil få tilbud om gratis kulturskoleplass.

Investeringer- Oppvekst

Skolebygg

De rødgrønne ønsker å sette i gang planleggingen av to nye skoleprosjekt: rehabilitering/nybygging av Nypvang skole og nye Granås ungdomsskole. Begge prosjekt er viktige for sine bydeler og for skolekapasiteten i byen totalt. Vi setter av oppstartsmidler til prosjektene i 2022 og 2023.

Verbale føringer- Oppvekst

Helsestasjon for ungdom

Helsestasjon for ungdom gir et verdifullt tilbud til byens ungdom både i Midtbyen og Rosten, men vi ser at det er behov for at de har åpent flere kvelder i uka. Gjennom bystyrevedtak om opprettelse av en egen helsestasjon for kjønn og seksualitet, vil tilbudet øke både i antall dager og med kompetanse innen et viktig område. Åpning av denne helsestasjonen er planlagt høsten 2020, og de rødgrønne er åpne for å omdisponere midler i løpet av året til dette tilbudet, dersom det ikke oppnås positive svar på eksterne søknader.

Frivillighetens viktige rolle for sterke barnefelleskap

De rødgrønne ber kommunedirektøren i 2020 starte arbeidet med et felles kompetanseprogram for frivilligheten rundt barn og unge i Trondheim etter samme modell som det som skal gjennomføres i oppvekststrategien «Stein, saks, papir».



Arbeid og sosial

Deltakelse i samfunnet gjennom arbeid og en aktiv fritid er avgjørende for god livskvalitet. Sosiale og økonomiske forskjeller må reduseres og utjevnes med universelle ordninger som barnetrygd, gratis skolefritidsordning og god sosial boligpolitikk for å bidra til at flere kan delta.

Vårt mål er at ingen barn skal vokse opp i fattigdom. Vi vil bedre situasjonen for de som lever i vedvarende lavinntektsfamilier eller har andre sosiale utfordringer.

Trondheim kommune mangler et tilfredsstillende midlertidig boligtilbud til enkelte grupper som står uten fast bopel. De rødgrønne synes dette er beklagelig og ber om en fortgang i denne saken. Et tilbud som tilfredsstiller lovkravene for midlertidig bolig må på plass så raskt som mulig.

Rusmiddelavhengige skal bo og leve trygt og med verdighet. Boligtilbudet skal gjennomgås og forbedres. Vi skal ha differensierte boliger for ulike målgrupper og sikre oppfølging på kveld og helg. Brukergruppen må sikres god sosialfaglig oppfølging, herunder individuell plan, ansvarsgruppe, botrening, samtaleoppfølging, økonomisk råd og veiledning.



Barnetrygd utenfor inntektsberegning av sosialhjelp

8 millioner

Alle skal beholde barnetrygden, også familier som mottar sosialstønad. De rødgrønne øker budsjettet med 8 millioner for sikre både veiledende barnesats og at barnetrygda holdes utenfor inntektsberegningen. Dette bidrar til et betydelig og treffsikkert løft for barnefamilier som har en krevende økonomisk situasjon.

Styrking av barnevernet

3,5 millioner

For de rødgrønne er det viktig at vi har et barnevern som gir rask og riktig hjelp til barn, ungdom og familier. De ansatte i barnevernet må ha erfaring, kompetanse og tid til å gjøre jobben og rammevilkår som sørger for at de blir værende i jobben over tid. De trenger bedre tid i til det enkelte barn og familie. De rødgrønne ber kommunedirektøren komme tilbake med en opptrappingsplan for flere ansatte i barnevernet i de kommende årene. Vi starter et prøveprosjekt i en bydel for å nå målene i barnevernstrategien, der veiledende bemanningsnorm med 9-15 barn per ansatt, er et av flere tiltak for å styrke tjenestene.

Vi setter av 3,5 millioner (halvårseffekt) i 2020 økende til 7 millioner i 2021, til dette. Kommunedirektøren skal i samarbeid med tillitsvalgte og ansatte avgjøre hvilken bydel som er best egnet for dette og komme tilbake til politisk nivå med erfaringer fra dette prosjektet.

Uteseksjonen

1 million

Lade Motor Racing er et av Uteseksjonens tiltak som ungdommene enten deltar på vedtak etter lov om barnevern, forebyggende barnevern eller unntaksvis lov om helse- og omsorgstjenester. Tiltaket videreføres.

Batteriet

0,1 millioner

De rødgrønne er bekymret for situasjonen for de ureturnerbare flyktingene i Trondheim. Mange har bodd her over lang tid og flere har i praksis etablert seg her med familie og barn, men lever i en konstant unntakstilstand. Batteriet gjør i dag en god jobb med å følge opp denne gruppen, og de rødgrønne øker støtten med 0,1 million for å styrke dette arbeidet. De rødgrønne mener at både denne gruppen og lengeværende asylsøkere burde fått muligheten til å jobbe.

Brygga - individuell jobbstøtte

De rødgrønne vil sikre drift på Brygga knyttet til prosjektet "individuell jobbstøtte" som er et sosialfaglig ettervernstilbud for rusmiddelavhengige. Vi øker derfor tilskuddet til Stavne arbeid og kompetanse KF med med 5 millioner fra 2021 øremerket tilbudet på Brygga.

Verbale føringer- Arbeid og sosial

Åpningstider Offentlig servicekontor

I Trondheim har vi to store offentlige servicekontor; Trondheimsporten og Falkenberg. Disse inneholder mange ulike kommunale og statlige tjenester, deriblant NAV, helse- og velferds-kontor, barne- og familietjenesten, helsestasjon med mer. Tradisjonelt har det vært NAV-an-satte som har bemannet møtesentrene i åpningstiden kl. 8-15:30. For en tid tilbake ble åpningstidene ved NAV-mottakene redusert, og møtesenteret har nå åpent kl. 10-14. Innbyg-gerne har imidlertid timeavtaler også utenfor denne åpningstiden. De rødgrønne forutsetter at møtesentrene holdes åpne som venterom for timeavtaler fra kl. 8 til kl. 10 og fra kl. 14 til kl. 15:30.

Aktivitetsrett

Mottakere av sosialhjelp skal få styrket sin oppfølging i arbeidslivet. Tidligere har NAV prak-tisert aktivitetsplikt for mottakere av sosialhjelp under 25 år. De rødgrønne vil bort fra dette begrepet. Fra 2020 avvikles aktivitetsplikt samtidig som det innføres aktivitetsrett. Aktivitets-rett skal gjelde for alle sosialhjelpsmottakere. Alle som mottar sosialhjelp har rett på å få til-bud om en meningsfull aktivitet. Der det vurderes hensiktsmessig har sosialhjelpsmottakere rett på tett oppfølging mot ordinært arbeidsliv. Målet for alle er selvhjulpenhet.

Kommunal bostøtte

Statlig bostøtte er en ordning som verken tar høyde for markedsprisen i leiemarkedet eller leiepris for kommunale utleieboliger basert på kostnadsdekkende husleie. De rødgrønne ber om en utredning av en ny type kommunal bostøtteordning der man tar sikte på å fylle gapet mellom Husbankens "rimelige boutgift" og den reelle markedsprisen i tillegg til å treffe en større del av innbyggerne med lavinntekt.

Oppsøkende behandlingstilbud til mennesker med alvorlige og langvarige psykoselidelser

Brukergruppen som gis et tilbud gjennom psykiatrisk ambulant rehabiliteringsteam (PART) og Acceptance and Commitment therapy (ACT) er spesielt sårbare. Kommunedirektøren bes sørge for at det gode tjenestetilbudet til denne gruppen opprettholdes og komme tilbake med en politisk sak angående dette.

Tjenestene til innvandrere og flyktninger

Integreringsfeltet som gir tjenester til voksne flyktninger har de siste årene vært i stor end-ring. De rødgrønne ber kommunedirektøren gå grundig igjennom tjenesteområdet sammen med tillitsvalgte og ansatte med tanke på å finne en hensiktsmessig enhetsstruktur. Kommu-nedirektøren bes orientere formannskapet.

Krisesenteret

Krisesenteret må sikres universell utforming, bedre rom for personer med barn og en generell utvidelse. De rødgrønne ber kommunedirektøren sikre rask framdrift for mulighetsstudien og snarest legge fram en sak som avklarer videre utbygging.

Nulltoleranse for overdosedødsfall

De rødgrønne har som mål at vi ikke skal miste noen i overdosedødsfall. Vi ber kommunedirektøren utrede tiltak for å redusere helseskadelig injeksjonspraksis og overdoser, deriblant behovet for brukerrum for rusmiddelavhengige.

Kompetansekrav i barnevernet

De rødgrønne innfører kompetansekrav til de som arbeider med undersøkelsessaker og vedtak i barnevernet. Sosionomer og barnevernspedagoger har den nødvendige juridiske, sosialfaglige og barnevernsfaglige kompetansen. De rødgrønne ber om å få en orientering om hvordan kommunedirektøren følger opp dette kravet.

Tjenester til mennesker med utviklingshemming

De rødgrønne er godt fornøyd med den utviklingen som har vært på boligsiden for mennesker med utviklingshemming. I dag er det femten personer som står i boligkø, og sju av dem har fått tilbud om bolig de har takket nei til. Selv om vi har kommet langt i arbeidet med å få godt tilpasset bolig så må arbeidet fortsette, og vi har ambisjon om at ventetiden for å få bolig skal ytterligere ned. Det er også svært gledelig at flere med ulike utviklingshemminger nå kommer seg ut i arbeid gjennom Helt med og Aktiv i bedrift. Begge disse må videreføres og utvides, slik at flere kommunale enheter bidrar gjennom å ansette flere med utviklingshemming. Å ha en meningsfull jobb å gå til gir en bedre hverdag. Arbeidet med strategien En bedre hverdag for alle må følges opp i planperioden.

Vi ser fortsatt med uro på fritidstilbudet til mennesker med utviklingshemming selv om dette er styrket med økt budsjett. Vi ønsker å få en orientering før sommeren 2020 om hvordan arbeidet med å skaffe flere støttekontakter, tettere samarbeid med frivilligheten og bedring av kommunikasjon mellom bolig og fritidstilbud fungerer og en vurdering av behovet for ytterligere tiltak.



Helse og eldre

Trondheim skal være en god by å bo i for alle innbyggere. Tjenester med god kvalitet, trygghet og tilgjengelighet er viktige faktorer for å nå denne målsettingen. Flere ansatte i eldreomsorgen er det viktigste løftet for å nå målene i eldreplanen. I løpet av de siste årene har heltidsandelen økt blant ansatte innen helse- og omsorgsområdet, men det er fortsatt behov for å øke bemanningen og styrke tverrfagligheten.

Gjennom tverrfaglige team bestående av sykepleier, helsefagarbeider, fysioterapeuter og ergoterapeuter har Trondheimsmodellen som hovedformål å styrke oppfølging og fremme mestring hos de som mottar hjemmetjenester. De rødgrønne vil innføre dette i hele hjemmetjenesten. Felles for de fleste er at de gjennom økt aktivitet og tilrettelagt trening vil kunne bedre sin helse og livskvalitet. En opptrapping av fysioterapitjenestene på sykehjem, eksempelvis ved å innføre rekrutteringsstillinger for fysioterapistudenter, er en viktig satsing framover.

Gode måltid og sosialt samvær er viktig for fysisk og psykisk helse. Serviceverter på helse- og velferdssenter gjør praktisk arbeid og tilfører både matglede og livsglede for beboerne. De rødgrønne vil utvide dette arbeidet til å omfatte kveld og helg i større grad.

Fastlegene utgjør en viktig trygghet for tilgjengelig helsehjelp for alle, og spesielt for de som har store behov for oppfølging. De rødgrønne mener situasjonen er prekær og vil derfor i påvente av statlig satsing tilrettelegge for bedre samarbeid, kommunikasjon og tilrettelegging for kompetanseheving. Fastlegetilbudet til byens innbyggere må sikres.



Opptopping av grunnbemanning i eldreomsorgen

20 millioner

Det legges inn opptopping av grunnbemanning i tråd med eldreplanen på 20 millioner økende til 40 millioner i 2021. Kommunedirektøren bes jobbe målrettet sammen med enhetene for å sikre god rekruttering. Opptoppingen må sikre riktig kompetanse og bidra til å fylle opp stillinger for å nå målet om heltidskultur.

Gjennom opprettelsen av servicevertstillingene har matglede og ernæring fått et større fokus, samtidig som de sykepleie- og helsepleiefaglige ansatte får bruke sin kompetanse bedre. En opptopping av servicevertstillinger er derfor nødvendig og må også omfatte kvelds- og helgestillinger. I tillegg må opptoppingsmidlene benyttes til å opprette flere heldøgns omsorgsplasser. De rødgrønne ber kommunedirektøren videreføre opptoppingsplan i neste behandling av handlings- og økonomiplanen.

Kompetanseløft fastleger

10 millioner

For å styrke kompetansen og bidra til stabilitet i fastlegetjenesten settes det av 10 millioner i 2020 og 2021. Det forutsettes at staten fra 2022 sørger for et bedre finansieringssystem. Bruk av midler til legetjenester må da vurderes på nytt.

Fysioterapeuter og studentstillinger

1 million

De rødgrønne styrker muligheten til fysisk aktivitet for beboere på sykehjem og i omsorgsboliger gjennom å sette av 1 million økende til 2 millioner i 2021. Dette gjør det mulig å utvide fysioterapiressurser og opprette studentstillinger allerede fra 2020. Målet er å trappe opp til ti stillinger for fysioterapistudenter, som vil utgjøre ekstra ressurser til fysisk aktivitet i helger og ferier. Kommunedirektøren bes komme tilbake med en opptoppingsplan for videre oppfølging.

Kunnskap om kvinnehelse

0,3 millioner

De rødgrønne ønsker å styrke arbeidet rundt innvandrerkvinnens helse og avsetter 300 000 kroner til dette arbeidet i 2020 og 2021. Kommunedirektøren bes komme med en sak til formannskapet som belyser mulige tiltak som fremmer kvinners kunnskap om egen helse og hvordan dette kan gjøres i samarbeid med etablerte frivillige organisasjoner, samt en vurdering av dialogsenterets rolle knyttet til dette. Vi ber samtidig kommunedirektøren vurdere en opptopping i perioden.

ROS - senter for spiseforstyrrelser

0,1 millioner

Rådmannen bes iverksette samarbeidsavtale med ROS i løpet av 2020. De rødgrønne setter av 100 000 kroner for å styrke arbeidet ved senteret.

Verbale føringer- Helse og eldre

Bydelskafeer

Bydelskafeene på helse- og velferdssentrene fyller en viktig funksjon som arena for å utvikle sosiale relasjoner blant beboere. De er også viktige som bindeledd mellom sykehjem og omsorgsboliger, og som et sosialt treffsted for nærmiljøet. Før rulleringen av areal- og funksjonsprogrammet for framtidige helse- og velferdssentre, skal det legges fram en sak til politisk behandling som ser på potensialet for å øke attraktivitet og tilgjengelighet, samt å videreutvikle dagens konsept. Erfaringsutveksling mellom de ulike bydelskafeene må også inngå som en del av saksgrunnlaget.

Ombygging av rådhuset i Klæbu

En ombygging av rådhuset i Klæbu vil gi muligheter for flere fasiliteter og tilbud til sykehjemsbeboerne og beboere i omsorgsboliger. De rødgrønne ber kommunedirektøren arbeide videre med utgangspunkt i mulighetsstudien for å inkludere for eksempel bydelskafe, dagsenter, frisør, fotpleie, frivilligsentral, legesenter og tannlege i bygget. De rødgrønne ber kommunedirektøren legge fram en framdriftsplan og kostnadskalkyle for formannskapet i løpet av 2020.

Frivilligsentralene

Arbeidet som gjøres i regi av frivilligsentralene er viktig for å bygge gode lokalsamfunn, og når statlig finansieringstilskudd legges om, mener de rødgrønne at midlene skal tilkomme frivilligsentralene. Vi ber kommunedirektøren følge opp dette i budsjett 2021 og handlings- og økonomiplan 2021-2024.



Kultur, idrett og friluftsliv

Idrett for alle

Idrett er et satsingsområde for Trondheim hvor vi skal legge til rette for både bredde og topp, som ledende, nasjonal idrettsby. Det skal fortsatt være gratis hall- og baneleie i Trondheim, og i bydelene skal det legges til rette for egenorganisert fysisk aktivitet.

Treningsanleggene er naturlige møteplasser og en felles arena for aktivitet, integrering og inkludering.

De rødgrønne vil at alle barn, uavhengig av foreldrenes sosiale og økonomiske situasjon, skal få mulighet til å delta jevnlig i en fritidsaktivitet. Kommunen må derfor samarbeide med lokale lag og organisasjoner for å finne gode ordninger som sikrer at alle barn kan delta i minst én fritidsaktivitet.

Barn ønsker ofte å prøve ut ulike idretter, og det kan bli svært kostbart hvis foreldrene må kjøpe nytt utstyr for hver aktivitet. Kostnadene kan bli så høye at det blir ekskluderende for noen barn. De rødgrønne ønsker å opprette flere utlånsentraler i kommunen, og ønsker ordninger som BUA velkommen til byen.

Granåsen skal videreutvikles til et helårsanlegg for flest mulig idretter, tilrettelagt for paraidretten – et anlegg med plass til alle, med aktivitet gjennom hele dagen, året rundt. Anlegget skal bygges på en nøktern og bærekraftig måte med hovedvekt på miljø. Ambisjonen er å utvikle Granåsen til et nullutslippsområde.

Økt utstyrsnett for haller og idrettsanlegg

0,9 millioner

For å redusere etterslepet på utbytting av utslitt utstyr i haller og anlegg settes det i 2020 av 0,9 millioner ekstra og 0,2 millioner utover kommunedirektørens forslag i 2021. Bevilgningen kan disponeres til både kommunale og private anlegg og i samråd med Idrettsrådet.



Verbale føringer- Idrett

Drift av bydriftstjenester i Granåsen

De rødgrønne viser til kommunedirektørens gjennomgang av driftsopplegg og samarbeid med frivilligheten for å få en bedre bruk av tjenestene og tydeligere avtaler med frivilligheten. Det er viktig å finne gode samarbeidsformer som er tydelig for alle parter og som gjør at vi sammen får brukt ressursene best mulig. Konkurranser for aldersbestemte klasser bør ikke belastes med betydelig anleggsleie. Kommunedirektøren bes gjennomgå dette området for best mulig tilrettelegge og samarbeide med breddeidretten.

Åpen hall - idrettsaktivitet for ungdom

De rødgrønne ønsker å stimulere til at flere idrettslag tilbyr aktivitet til ungdom som ikke ønsker å drive med konkurranseidrett. Vi ber kommunedirektøren prioritere tidspunkter i gymsaler og haller til denne typen aktivitet

Utlånsentraler

De rødgrønne ber kommunedirektøren legge fram en sak for formannskapet som viser hvordan kommunen kan legge til rette for utlånsentraler i de ulike bydelene. Saken skal inneholde hvem innenfor frivilligheten det er naturlig å samarbeide med og hvilke kommunale areal som eventuelt kan benyttes.

Terrengsykkelløype Nilsbyen

Terrengsykkelløypa i Nilsbyen skal vurderes delfinansiert innenfor potten som er satt av til nærmiljøanlegg i 2020.

Bydelsbasseng

De rødgrønne er opptatt av god framdrift for nytt bydelsbasseng. Husebybadet står foran en omfattende rehabilitering. Det er derfor viktig å få på plass det vedtatte bydelsbassenget på Moholt før Huseby skal rehabiliteres, slik at kapasiteten opprettholdes og på sikt økes. De rødgrønne ber kommunedirektøren innarbeide dette i kommende investeringsplaner.

Ishall

Isidrettene trenger mer tilgang på ishall. De rødgrønne forventer at planer om en utvidelse med en ny ishall på Dalgård legges fram så snart som mulig og at dette kan innarbeides i kommende investeringsbudsjett. I tillegg forventer de rødgrønne at det legges opp til å etablere en ishall som første byggetrinn på Tillertomta.

Kulturbyen Trondheim

De rødgrønne har ambisjon om at Trondheim skal være en by med høy kulturell kompetanse. Det bygger vi ved å legge til rette for at spennet mellom amatører og profesjonelle, barn og eldre, skal få anledning til å utvikle seg som utøvere og publikum i alle kunst- og kulturuttrykk. Samspillet mellom kunstmiljø, et godt profesjonelt kulturtilbud, en god kulturskole, det frivillige kulturlivet og gode arenaer er viktig for utvikling av Trondheim. Et levende kulturliv der alle innbyggere kan delta i kulturaktiviteter og oppleve kunst og kultur er en viktig kvalitet. Vi har vedtatt et mål om å gjøre Trondheim til Norges beste kulturby for barn og unge. Vi øker støtten til det profesjonelle og frivillige kulturlivet og skal se på hvordan man kan sikre forutsigbarhet gjennom flerårige avtaler. Kulturfeltet har i tillegg til sin egenverdi også samfunnsnytte som brobygger innenfor integrering og psykososialt arbeid for både barn og unge.

Alle bydeler skal ha fritidsklubb, åpningstidene må utvides og det trengs flere lokaler til egenorganisert kulturaktivitet for ungdom. Det offentlige engasjementet og bidraget som sikrer et levende kulturliv er ofte knyttet til det å sørge for gode arenaer. Vi ser hvordan Trondheim Spektrum allerede har vist seg som en profesjonell konsertarena for store konserter. Olavshallen er vår storstue og konserthus og den må oppgraderes. De rødgrønne vil ha en rask avklaring på hvordan Olavshallen skal rustes opp, hvordan det skal finansieres og om det eventuelt skal bygges et nytt konserthus et annet sted. Vi forventer at kommundirektøren legger fram denne saken til politisk behandling i løpet av våren 2020. De rødgrønne ønsker å støtte opp under Språk og kulturfestivalen i Trondheim, og ber kommundirektøren vurdere om denne festivalen skal få fast støtte fra kommunen.

Et løft for det profesjonelle feltet

1,8 millioner

De rødgrønne styrker det profesjonelle kunst- og kulturfeltet med 1,8 millioner. Vi ber kommundirektøren raskt legge fram en sak med forslag til fordeling mellom eksisterende tilskuddsordninger for profesjonelle og en nyopprettet støtteordning særskilt for kunstnere i etableringsfasen. De rødgrønne ønsker spesielt å få vurdert om det bør opprettes et eget etableringsstipend etter mal av bykunstnerstipendet.

Feministhus

0,3 millioner

De rødgrønne ønsker å støtte opprettelse av et feministhus. Til å begynne med bevilges 300 000 kroner som oppstartstøtte til feministhus.

AKKS

0,2 millioner

De rødgrønne ønsker et mangfoldig og likestilt kulturliv. AKKS som jobber med dette har dessverre begrenset kapasitet til å tilby kurs, øvingsrom og konserter til sine medlemmer. Driftstilskuddet til organisasjonen økes derfor med 200 000 kroner. AKKS er også et viktig supplement til kulturskolen og kan gi et tilbud på rytmiske instrumenter hvor kulturskolen har kø.

Trondheim Voices

0,2 millioner

De rødgrønne øker tilskuddet til Trondheim Voices med 0,2 millioner. Dette vil gi bedre samsvare mellom kommunalt tilskudd og tilskudd via Kulturrådet.

Verbale føringer- Kultur

Tegnspråkklubb hørselshemmede

De rødgrønne er opptatt av å få til et nytt tilbud gjennom en tegnspråkklubb for barn og unge. De rødgrønne ber kommunedirektøren gå i dialog med døveforeningen for å se hvordan dette best kan gjøres. Det er viktig at det er tilstrekkelig tegnspråkkompetanse ved et slikt tilbud. De rødgrønne ber kommunedirektøren omdisponere midler fra tilbudet som ble avvirket på Rosten.

Fritidsverter

De rødgrønne ønsker å styrke nylig bosatte innvandrere sin kontakt med kultur-, idretts- og frivilligarbeidet i lokalsamfunnet. Vi ønsker derfor en ordning med fritidsverter som bistår unge og voksne innvandrere med oppstart i fritidsaktivitet. Fritidsverten blir et bindeledd mellom innvandrerne og den valgte fritidsaktivitet i oppstartsfasen, og skal bidra til nødvendig informasjonsutveksling for slik deltakelse. Idrettsrådet har denne oppgaven i et spleiselag finansiert av kommunen og idrettens integreringsmidler rette mot de aller yngste. De rødgrønne ber kommunedirektøren komme tilbake med en sak til formannskapet om hvordan dette kan gjøres i samarbeid med frivilligheten.

Forutsigbarhet for mottakere av kommunal kulturstøtte

De rødgrønne ønsker å styrke forutsigbarheten for mottakere av kommunal kulturstøtte. Det kan løses ved at en del av budsjettet øremerkes en fast post, og vi kan etablere muligheten for å søke på en grunnstøtte med for eksempel tre års varighet. Det kan være en driftsstøtte basert på historie, kunstnerisk kvalitet og nasjonal betydning. Da må i så fall en del av det totale budsjettet settes av til en pott hvor man kan søke på konkrete prosjekter på årlig basis. De rødgrønne ber kommunedirektøren undersøke blant søkerne om en slik løsning er ønskelig, og legge fram en sak til politisk behandling i løpet av våren 2020 med sikte på en forutsigbar løsning innen søknadsfristene for 2021.

Trondheim Kino

Det er i dag et forventet utbytte på 8 millioner fra Trondheim Kino. De rødgrønne mener dette må vurderes på nytt for å gi Trondheim Kino mulighet til å styrke seg som en viktig kulturaktør rustet for økt konkurranse og for å utvikle tilbudet videre. De rødgrønne ber også styret i Trondheim Kino gjennomgå dagens lønnspolitikk i dialog med organisasjonene og initiere en drøfting om lønnspolitikken på et eierskapsmøte.



Miljø og næring

Klima, miljø, næringsutvikling og sosial utjevning er prioriterte politikkområder i perioden. Som en aktiv kommune, må vi ta vår del av ansvaret sammen med byens forsknings- og kunnskapsmiljø og bidra både lokalt og internasjonalt på disse områdene. De rødgrønne vil bruke alle virkemidlene kommunen har for at vi skal reise, bygge og leve miljøvennlig. Vi skal gjennomføre en ambisiøs politikk for at Trondheim skal møte klimakrisa til fordel for miljøet og luften i byen vår. Innkjøpsmakta skal brukes aktivt til å benytte mer klimavennlige løsninger.

Vi må løfte fram Midtbyens konkurransefortrinn i arbeidet med å fremheve Midtbyen som det viktigste området i Trondheim for opplevelser, kultur og handel. Trondheim har en rekke spennende turistattraksjoner og sammen med reiselivsnæringen skal kommunen være aktiv i å profilere byen.

Matsvinn fra kommunal virksomhet skal halveres innen 2025. Avfallsmengden fra husholdninger og offentlig sektor skal reduseres. Minst mulig restavfall skal brennes og mest mulig materialgjenvinnes.

Et felles campus på Gløshaugen og nytt Ocean Space Center på Tyholt vil ha stor betydning for byen og Trondheim kommune må legge til rette for dette.

Store næringsareal vil transformeres de kommende årene. Flere bedrifter vil flytte på seg. Plasskrevende næringer har en spesiell utfordring når det gjelder stort nok areal, og det er viktig å legge til rette for nok og riktig næringsareal.

En viktig del av arbeidet med å nå klimamålene er å redusere utslippene fra transportsektoren gjennom elektrifisering av personbiltrafikken. De rødgrønne er ikke fornøyd med at de andre storbyene har passert oss på dette feltet. Vi intensiverer i dette budsjettet arbeidet med å rulle ut flere ladepunkter både i borettslag og på parkeringsplasser for bildeling.



Drift- Miljø og næring

Klimatiltak

4 millioner

Etter at bystyret nylig erklærte at vi har en global kritisk situasjon for natur og klima og at vi skal ta vår del av jobben, ønsker de rødgrønne å styrke klimaarbeidet med tiltak hentet fra klimahandlingsplanen. Det settes av ytterligere 4 millioner i 2020; 5,5 millioner i 2021; 6,3 millioner i 2022 og 2,3 millioner i 2023.

Følgende tiltak skal gi oss konkrete resultater:

→ Tilskuddsordning for ladeinfrastruktur i borettslag

Et viktig tiltak i klimaplanen er kommunens tilskuddsordning for ladeinfrastruktur i borettslag. Ordningen har lagt til rette for lading av elbiler på omtrent 5700 parkeringsplasser i borettslag og sameier i løpet av 2018-2019 og skal styrkes i 2020.

→ Parkeringsplasser for bildeling med ladepunkter

Bystyret har tidligere vedtatt at det skal etableres minst 300 parkeringsplasser for bildeling. De rødgrønne setter av nødvendige midler og ber kommunedirektøren legge fram ei forskrift om prøveordning for parkeringstillatelser ved reserverte plasser for bildeling.

→ Involvere befolkningen og næringslivet i kommunens klimaarbeid

Klimamålene er et dugnadsprosjekt, og tiltakene som blir iverksatt må forankres i befolkningen for å gi legitimitet. Derfor er kommunikasjons- og informasjonsarbeid viktig i seg selv. Det er også politisk bestilt at Trondheims innbyggere skal aktivt involveres i utforming og gjennomføring av klimatiltak. De rødgrønne ønsker å etablere en klimamillion til frivilligheten i denne økonomiperioden. Dette skal være et verktøy for å nå målene om involvering av befolkningen og må ses i sammenheng med allerede eksisterende tilskuddsordninger for klimatiltak og innbyggerinvolvering.

→ Klimakrav i anskaffelser

Kommunen har en miljømessig ambisiøs anskaffelsesstrategi, og klimaplanen legger opp til å bruke anskaffelser som et strategisk verktøy i det grønne skiftet. De rødgrønne ønsker å sette fart på arbeidet med å stille klimakrav i alle former for anskaffelser, men spesielt innenfor teknisk sektor.

De rødgrønne ber om å få en sak som viser hvordan kommunedirektøren ser for seg at bestillingen i dette forslaget kan løses innenfor den rammen som er foreslått i fireårsperioden.



Økt byliv

1 million

Næringsforeningen, kommunens administrasjon og kulturlivet med flere bidro med gode ideer og konkrete forslag til tiltak for å styrke Midtbyens attraktivitet gjennom prosjektet Økt byliv. Prosjektet må evalueres og vurderes videreført fra 2022.

Renhold

0,6 millioner

De rødgrønne kan ikke akseptere at vi reduserer ambisjonsnivået for renhold i Midtbyen og reverserer kuttet i 2020 og 2021. Kommunedirektøren må vurdere nivået fra 2022.

Matsentralen

0,3 millioner

De rødgrønne øker den årlige rammen til Matsentralen Trondheim. Sammen med bidrag fra næringslivet og frivillige organisasjoner er dette avgjørende for at de skal få realisert potensialet som blant annet innebærer å levere overskuddsmat til flere tusen mennesker som lever i fattigdom.

Investeringer- Miljø og næring

Utskifting av tunge kjøretøy

De rødgrønne legger inn ei opptrapping for utskifting av tunge kjøretøy med ytterligere 2,5 millioner i 2021 og 5 millioner i 2022-2023.

Verbale føringer- Miljø og næring

Klimatiltak i landbruket

Kommunedirektøren bes legge fram forslag til klimatiltak i landbruksplanen som forventes politisk behandlet i løpet av 2020.

Offentlige toalett

De rødgrønne vil styrke tilgangen til offentlige toalett i parker og andre grøntområder i Trondheim. De rødgrønne ønsker at kommunedirektøren vurderer hvordan toalettfasiliteter kan sikres i tilknytning til Marinen gjennom å bruke fasiliteter i dagens bygningsmasse, for eksempel i samarbeid med Pilegrimsgården. Videre ber de rødgrønne om at kommunedirektøren legger fram en sak som viser hvordan toaletter kan etableres i parker og ved badeplasser med reklamefinansierte bymøbler eller andre løsninger.

Areal og samferdsel

Bystyret vedtok å etablere et arealregnskap i løpet av denne økonomiplanperioden. Arealpolitikken og byutviklingsfeltet er spesielt viktig for å oppnå klimamålene våre, og byutviklingen skal så langt det lar seg gjøre, ikke gå på bekostning av natur, biologisk mangfold og matjord. Dette er utfordrende i og med at Trondheim er en by i vekst. Det stiller krav til hvordan byutviklingen styres. Vi må ha nok og en variert tilgang på nye boliger. Trondheim må ha nye næringsareal, stadig fornying av infrastruktur, attraktive bydeler med bydelssenter og en plan for å styrke Midtbyens særskilte rolle.

De valgene vi tar innenfor samferdsel er viktig for at vi skal nå klimamålene våre, men samtidig må både næringstransport og innbyggernes mulighet til å ta effektive, smarte og kollektive transportvalg være et premiss for byutviklingen.

For de rødgrønne er det videre arbeidet med Miljøpakken, de overordnede planene og gatebruksplanen så viktig at vi vil skjerme feltet for flere av de innsparingene kommunedirektøren foreslår i sitt budsjettforslag.

Byutvikling skjer i spennet mellom nytt og gammelt- vern eller sanering. De rødgrønne mener at vår lange kulturhistorie er et av de viktigste konkurransefortrinnene det nye og moderne Trondheim skal bygge på. Derfor er vi opptatt av at så mye som mulig av den historiske bebyggelsen skal vernes gjennom bruk. Samtidig må byveksten skje med stor grad av fortetting og ved å bygge byen innenfra og utover for å verne dyrkamarka som omgir byen. Å bygge smart, reduserer et samlet transportbehov som igjen er viktig for klimamål og arealregnskap.

En viktig del av arbeidet med å nå klimamålene er å redusere utslippene fra transportsektoren gjennom å elektrifisere personbiltrafikken. Vi intensiverer i dette budsjettet arbeidet med å rulle ut flere ladepunkter både i borettslag og på parkeringsplasser for bildeling.



Drift- Areal og samferdsel

Plan- og bygningstjenester

0,6 millioner

Overordna byplanlegging og oppdaterte kart er viktig for planlegging, riktig investering og god drift. De rødgrønne reverserer kuttene innen kartajourhold og bemanning til overordnet planlegging.

Verbale føringer- Areal og samferdsel

Varetransport

De rødgrønne ber kommunedirektøren utvikle en helhetlig plan for varetransport i samarbeid med aktuelle partnere. En varetransport for framtiden løser de logistiske utfordringen med en smidig og effektiv vareflyt. Samtidig skal sektoren som en klimavennlig bransje være en del av løsningen for det grønne skiftet.

Bydelsutvikling med deltakende budsjettering

Kommunen skal ha gode, trygge nærmiljø med møteplasser, torg, byrom og grønne lunger. De rødgrønne vil bidra til at flere lekeplasser og nærmiljøanlegg blir bygd. Dette skal skje ved bruk av deltakende budsjettering. Midler avsatt til deltakende budsjettering fra årsoppgjøret i 2017 skal disponeres til dette.

Kulturminner

De rødgrønne ønsker å ivareta den kulturhistoriske bebyggelsen. Vi bestiller en utredning fra kommunedirektøren som ser på muligheten for opprette et fond forbeholdt restaurering av bygninger med vernestatus innenfor hensynssone "bevaring kulturmiljø".

Brøyting boligater

En god standard i boligater er viktig for framkommelighet, særlig for gange og sykkel og utrykningskjøretøy. De rødgrønne ber kommunedirektøren legge fram en sak som viser erfaringene fra vinteren 2019/2020 og hvordan framkommeligheten for ulike trafikantgrupper har utviklet seg. De rødgrønne mener det er viktig å vurdere om midlene prioriteres riktig og om et eventuelt kutt i boligater fra 2022 er forsvarlig.



Finans og organisasjon

Kommunen skal være en trygg arbeidsplass og en seriøs innkjøper som bruker sin innflytelse til å fremme bærekraft og et anstendig arbeidsliv. De rødgrønne vil føre en arbeidsgiverpolitikk som bidrar til å rekruttere og beholde rett kompetanse i hele faste stillinger for å være en attraktiv arbeidsgiver og sikre god kvalitet på tjenestene. Vi ønsker å bidra til et mangfoldig arbeidsliv hvor kommunen rekrutterer bredt og vil bruke muligheten til å tilby ungdom sommerjobb for å vise fram kommunen som en spennende og mangfoldig arbeidsplass.

De rødgrønne vil styrke trepartssamarbeidet. Vi vil i enda større grad gi våre medarbeidere tillit til å bruke fagkompetansen for å prioritere arbeidsoppgaver. Dette reduserer byråkratiet og bidrar til at de ansatte får brukt den kompetansen de har. Vi tror tjenestene best utformes i møtet mellom medarbeidere og mottakere.

Det må arbeides med arbeidsmiljøet ved alle enhetene og på overordnet nivå, for å få ned sykefraværet. Ved en rekke enheter er dette for høyt i dag, og vi må trekke lærdom fra de enhetene som lykkes godt. Vi vil videreutvikle forsøkene med toppet bemanning, se på ulike arbeidstidsordninger og gjennomgå bestiller-/utførermodellen.

Bærekraftarbeidet skal være sentralt i kommunens virksomhet. Kommunedirektøren må se hvordan alle enheter kan bidra til å nå bærekraftsmålene, og innbyggerne må involveres i arbeidet.



Drift- Finans og organisering

Ung i jobb

0,4 millioner

De rødgrønne ønsker å starte satsingen for å tilby sommerjobb til flere ungdommer og rekruttere til kommunen. Det legges inn 400 000 kroner allerede fra 2020.

Veteranhus

0,4 millioner

Veteranhuset Trøndelag har skrevet en intensjonsavtale med ulike veteranmiljøene i Trøndelag. Målet med intensjonsavtalen er på sikt å etablere et lokalt som er felles for alle veteraner i Trøndelag. Videre skal det jobbes for lokal og regional støtte, og vi forutsetter at forsvaret bidrar til å gi Veteranhuset Trøndelag forutsigbare økonomiske rammer. De rødgrønne setter av 400 000 kroner til oppstartsstøtte i 2020.

Verbale føringer- Finans og organisering

Bærekraftmålene

De globale bærekraftmålene er viktige globale mål der Trondheim kommune har gode forutsetninger for å bidra. De rødgrønne vil at arbeidet med bærekraftmålene organiseres slik at de daglige tjenestene inngår i arbeidet. Mål for likeverd, klima og natur er våre viktigste prioriteringer og skal være en del av virksomhetenes alminnelige planlegging. For å stimulere til tiltak i enhetene må det avsettes ressurser sentralt som gir enkeltprosjekter drahjelp gjennom samarbeid på tvers. Kommunedirektøren bes legge fram en sak for formannskapet som viser en organisering som involverer de kommunale tjenestene og bysamfunnet, med økonomiske rammer og insentivordninger for tjenesteområdene.

Tillitsreform

Når medarbeiderne gis frihet og faglig tillit, får vi bedre tjenester for innbyggerne. De rødgrønne vil at våre ansatte skal ha en arbeidshverdag som preges mindre av rapportering og byråkrati for å frigjøre mer tid til direkte tjenesteyting. De rødgrønne ber kommunedirektøren legge fram en sak som peker på aktuelle enheter for å starte en tillitsreform i tett dialog med tillitsvalgte, ansatte og tjenestemottakerne.

Bestiller-/utførermodellen

Bestiller-/utførermodellen skaper unødvendig skille mellom de som kartlegger og fatter vedtak og de som utfører tjenestene i kontakt med innbyggerne. De rødgrønne har tro på at et tettere samarbeid mellom de som kartlegger og de som utfører, gir tjenester med høyere kvalitet. De rødgrønne vil ha en gjennomgang av hvilke enheter som drives etter bestiller-/utførermodellen og ber om å få lagt fram en sak for bystyret som beskriver hvordan vi kan endre kommunens organisering til en mer hensiktsmessig modell. Tillitsvalgte og ansatte må involveres i denne prosessen.

Innbyggerinvolvering på budsjett

De rødgrønne ser verdien i at alle i Trondheim gis mulighet til å bli hørt og med det gis anledning til å komme med innspill på handling og økonomiplan for kommende år.

Bystyret ber kommunedirektøren om å komme med en sak i løpet av første halvår 2020 til bystyret på hvordan dette kan gjennomføres.

Utvidet partssamarbeid i oppvekst og helse- og velferd for et bedre arbeidsmiljø

Det forebyggende arbeidsmiljøarbeid styrkes gjennom utvidet partssamarbeid. Prosjektet skal skje i tråd med lov og avtaleverk, med mål om bedre arbeidsmiljø. Det utvidede partssamarbeid skal forankres på utvalgte enheter (maksimalt/inntil seks enheter) gjennom ledere, tillitsvalgte/ansatte og vernetjenesten. Prosjektet igangsettes av kommunens lønns- og administrasjonsutvalg. En styringsgruppe må ha et overordnet ansvar for prosjektet som skal være i perioden 2020-2022. Ressurser i dette arbeidet kan være NAV Arbeidslivssenter, Inkluderende arbeidsliv-avtalen, arbeidsmiljøenheten, erfaringer fra tilsvarende prosjekt, og eventuelt Sintef.

Analysesenteret

Analysesenteret og Labtjenester utfører en viktig rolle for kommunens beredskap og kompetanse. Det må ses på mulighetene til å etablere et vertskommunesamarbeid eller oppgavefellesskap med nærliggende kommuner. Et slikt samarbeid ville sikre større volum på tjenesten og styrke kommunens kompetanse på beredskap og sikkerhet.

Bystyresekretariatet

De rødgrønne ønsker ikke en nedbemanning på bystyresekretariatet fra 2022 og ber kommunedirektøren innarbeide dette i budsjett 2021 og handlings- og økonomiplan 2021-2024.

Kostnadskontroll på tekniske tjenester finansiert som selvkost

De rødgrønne ber om en gjennomgang av selvkostområdet innen tekniske tjenester. Dette er nødvendige investeringer som betales av byens innbyggere. Derfor må vi alltid ha et kritisk blikk på pengebruk. De rødgrønne mener det er riktig at vi får en bedre oversikt over de vurderinger som gjøres knyttet til nivå og standard på tjenestene.

Tettere oppfølging av kommunens seriøsitetskrav

Trondheim kommune har gode krav som sikrer et seriøst arbeidsliv gjennom sine anskaffelser. Det er utfordrende og komplisert og følge opp disse kravene, i tillegg til at feltet mangler samkjøring. Kompetanse på dette området må prioriteres og samles på en fast ressurs. Arbeidsoppgavene skal være kontroll av at kommunes seriøsitetskrav etterleves, opplæring og rådgivning i anskaffelsesprosesser og oppfølging og forbedring av kontraktsbestemmelsene. I første omgang vil dette gjelde innenfor bygg og anlegg. Det er viktig med riktig kompetanse og at arbeidet forankres hos partene i arbeidslivet. Kommunedirektøren må komme med en sak til politisk nivå som viser hvordan rollen defineres med oppstart i 2021.

Inndekning

Udisponert reserve

De rødgrønne omdisponerer det som er lagt igjen som udisponert reserve i kommunedirektørens budsjett for 2020 og handlings- og økonomiplan 2020-2023 og legger alt inn i økt driftsramme. Kommunens disposisjonsfond skal kunne brukes til uforutsette hendelser i 2020.

Redusert vikarinneleie barnehage

Gjennom prosjektet med toppet bemanning i ti barnehager mener vi behovet for vikarinneleie kan reduseres. Vi kutter derfor midlene til vikarinneleie i barnehage i to år under prosjektet.

Østmarka drift

Utgifter til utvikling av areal som senere gir en salgsinntekt, skal belastes disposisjonsfondet, ikke tas over drift. Dette gjøres under forutsetning av at salgsinntekter tilbakeføres til disposisjonsfondet slik av verdien på dette ikke forringes over tid.

Innkjøp

De rødgrønne reduserer innkjøpsbudsjettet i kommunen med 15 millioner i 2020 økende til 25 millioner i 2023. Vi ønsker at det spesielt sees på å kutte i reisebudsjettet.

Innleie av arbeidskraft

Gjennom målrettede tiltak innen tjenesteområdene vil behovet for innleid arbeidskraft reduseres. Budsjettet for innleie i kommunen kuttes derfor med 5 mill i 2020 økende med 20 mill i 2023.

Fastlegetilskudd

De rødgrønne mener det er en statlig oppgave å løse de utfordringene vi ser for fastlegene som følge av samhandlingsreformen. Vi kutter derfor de midlene som er lagt inn for kompetansetilskudd for fastlegene i hele perioden. Dette kompenseres med å legge inn økte midler fra disposisjonsfondet i 2020 og 2021, men vi forventer en statlig løsning fra 2022.

Effektivisering

De rødgrønne legger inn et økt effektiviseringskrav på 5 millioner 2021 økende til 10 millioner i 2023. Tjenesteområdene oppvekst og helse og velferd holdes utenom dette kravet.

Avsetning til disposisjonsfondet

De rødgrønne tilfører 14,6 millioner kroner til kommunens disposisjonsfond i 2020.

Reduserte låneopptak

Ved å redusere kommunens låneopptak med totalt 365 millioner kroner, reduseres behovet for å betale ekstraordinære avdrag på lån i perioden. Dermed øker vi kommunens handlingsrom på drift.

Garderobeleie i Trygg/Lade kombihall

Avsatte midler til garderobeleie i kombihall som skal bygges av Sportsklubben Trygg/Lade utsettes da hallen ikke er igangsatt. Det forventes at bygget er klart i løpet av 2021 og det settes av oppstartsmidler fra høst 2021.

Effektivisering trossamfunn drift og administrasjon

Det legges inn ekstra effektivisering på trossamfunn både til drift og administrasjon fra 2021.

Effektivisering drift kirkegård

Det legges inn reduksjon midler til drift av kirkegårdene fra 2021.

Redusert befolkningsprognoser barnehage

Prognosene for fødselstall mot slutten av perioden nedjusteres med 5 millioner i 2022 og 10 millioner i 2023

Reformstøtte

Reformstøtten som utbetales i forbindelse med kommunesammenslåingen avsettes ikke til pensjonskostnader, men omdisponeres til å dekke fastlegetilskudd, utredning av Veteranhus og oppgradering av Øvre Bakklandet 52.

Omtaksering eiendomsskatt

10 millioner som ikke benyttes til omtaksering av eiendomsskatt tilbakeføres disposisjonsfondet i sin helhet.

Pensjonskostnader

Reduserte utgifter tilknyttet pensjon overføres disposisjonsfondet.

Innbetaling til pensjonskassen i forbindelse med kommunesammenslåing

Vi avsetter ikke midler for å styrke Trondheim kommunale pensjonskasse i budsjettet nå, men vi ber kommunedirektøren komme tilbake i årsoppgjøret for 2019 med forslag til hvordan dette skal gjøres.

Utgifter drift

Utgifter	2020	2021	2022	2023
Skolehelsetjenesten opptrapping mot bemanningsnorm	2,6	5,1	5,1	5,1
Flere kulturskoleplasser	1	1	1	1
Ungt entreprenørskap	1,6	1,6	1,6	1,6
Grønn barneby, styrking av arbeid med mat, kosthold og matsvinn	1	1	1	1
Barnehage forsøk med toppet bemanning	3,5	7	3,5	
Styrke laget rundt elevene	2	4	4	4
Økt bruk av andre yrkesgrupper	1,7	5,1	5,1	5,1
Instrumenter korps og kulturskolen	1	1		
Likebehandling av private barnehager Klæbu	1	1		
Utvidelse av tilbudet om gratis kjernetid i SFO	5,5	12	12	12
Øke inntektsgrensen på friplass i kulturskolen til 4G	0,3	0,3	0,3	0,3
Styrking av fritidsklubber	1	1	1	1
Holde barnetrygden utenfor inntekstberegning for sosialhjelp	8	8	8	8
Reversere kutt i Lade Motor	1	1	1	1
Styrking av barnevernet	3,5	7	7	7
Brygga - individuell jobbstøtte		5	5	5
Økt grunnbemanning innen eldreomsorgen	20	40	40	40
Fysioterapauter og studentstillinger	1	2	2	2
ROS - senter for spiseforstyrrelser	0,1	0,1	0,1	0,1
Kompetanse om kvinnehelse	0,3	0,3		
Batteriet	0,1	0,1	0,1	0,1
Økt støtte til AKKS	0,2	0,2	0,2	0,2
Støtte til Feministhus	0,3			
Et løft for det profesjonelle feltet	1,8	1,8	1,8	1,8
Økt tilskudd til Trondheim Voices	0,2	0,2	0,2	0,2
Utstyrspott idrettshaller	0,9	0,2		
Reversere kutt i renhold i Midtbyen	0,6	0,6	0,3	
Økte midler til økt byliv	1	1	0,5	
Økt innsats klimatiltak	4	5,5	6,3	2,3
Reversere kutt overordnet planlegging	0,4	0,7	0,9	0,9
Reversere kutt i kart og oppmåling	0,2	0,3	0,4	
Matsentralen	0,3	0,3	0,3	0,3
Ung i jobb	0,4			
Fastlegene kompetansetilskudd	10	10		
Støtte til etablering av veteranhus	0,4			
Kulturbygg på Bakklandet 52	5			
Tilfører midler til disposisjonsfond	14,6			
Totalt	96,5	124,4	108,7	100

Inndekning drift

inndekning	2020	2021	2022	2023
Udisponert reserve	-15	-15	-15	-15
Redusert vikarinneleie barnehager	-1,7	-3,5	-1,7	
Østmarka drift	-3	-3	-3	-3
Innkjøp	-15	-15	-20	-25
Innleie av arbeidskraft	-5	-10	-15	-20
Redusert befolkningsvekst - barnehage			-5	-10
Fastlegetilskudd	-2,3	-3,5	-4,5	-5
Drift trossamfunn og administrasjon		-1	-1	-1
Drift kirkegård		-1	-1	-1
Utsatt oppstart idrettshall - Trygg Lade	-0,5	-0,4		
Reduserte investeringer	-19	-49	-35	-10
Effektivisering	-5	-5	-7,5	-10
Reformstøtte	-15	-18		
Eiendomsskatt - omtakstering	-10			
Pensjonskostnader	-5			
Totalt	-96,5	-124,4	-108,7	-100

Investeringer

Endring investeringsbudsjettet	2020	2021	2022	2023
Granåsen		-30	-40	-23
Vassfjellet skiløype	-3,5	-11,5		
Risvollan HVS	-5	-5		
Mindre investeringer HV	-5	-5	-8	-8
Nidarvoll rehabiliteringssenter		-10	-10	-10
Mindre investering skoler	-2	-2	-4	-4
Sunnland/Nidarvoll	-2	-3	-5	-5
Stabbursmoen skole	-5			
Mindre investeringer barnehage	-2	-3	-5	-5
Formaålstomter		-50	-55	-55
Erverv Katterem kirkegård	-16			
Utskifting av tunge kjøretøy		2,5	5	5
Oppstartsmidler Nypvang skole			5	5
Oppstartsmidler Granås u skole			5	5
Reduksjon bykassefinansierte lån	-40,5	-117	-112	-95