

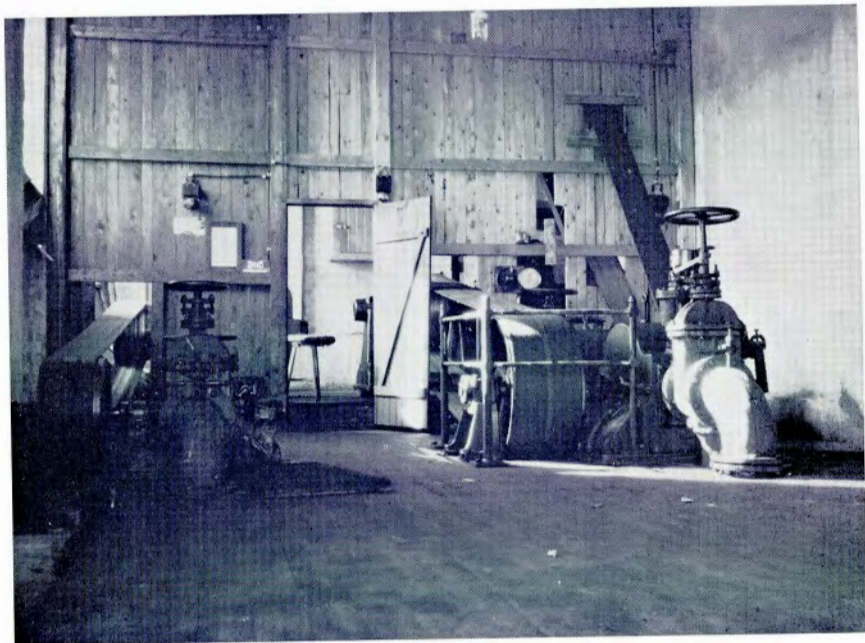
Ranheims- NYTT



For full kraft -

MARS 1971

NR. 1 - 16. ÅRGANG



Turbiner og removeføringer på fabrikken i ca. 1920



Bedriftsavis for A/S RANHEIM PAPIRFABRIK RANHEIM

Innhold:

	Side
Situasjonen i dag	1
Markedsføring	3
Medaljefest	4
Protokoll	7
Lønn over bank	9
Årsmøter	10
Ranheim Sanitetsfor- ening 60 års jubileum ..	15
Ranheim Skolemusikk 25 år	18
R.I.L. 70 år	20
Årsberetning fra Saltøya Personalia, nyansettelser m. m.	21

★

Omslagsbildet:

Sol over Igelfjellet

★

Redaksjonskomiteen:

Th. Overwien
E. Ahlberg
T. Barstad
K. Hilmarson
A. Wæraas

Redaktør:

B. Moksnes

Situasjonen i dag

Redaktøren har bedt meg bidra litt med «siste nytt» — han mener nok da nyheter fra markedsfronten og fra forhandlingene med Nordenfjelske Trefor- edling. Det er jo disse to spørsmål som er av størst interesse for alle oss som har vårt virke ved fabrikken, og jeg følger gjerne redaktørens oppfordring.

Når jeg titter tilbake på min «julebe- traktning» i Ranheims-Nytts forrige nr., er det imidlertid ikke skjedd så meget siden den gang. Litt mere vet vi om hvor vi står, men la oss først ta et kort tilbake- blikk på det gamle år.

1970 begynte som kjent med gode utsikter for lønnsom produksjon. Ordre- inngangen var bra og muligheter for pris- pålegg forelå. Men forholdene endret seg markert i annet halvår. Ordresituasjonen var allikevel bedre hos oss enn hos de fleste kraftpapirfabrikker, — men ikke bedre enn at det mange ganger oppsto store problemer for salgs-, planleggings- og produksjonsavdelingene. Og omkost- ningene steg på nær sagt alle felter. Noe rekordår ble det ikke produksjonsmessig, det kan vi takke en 3 ukers fellesferie for.

Året som helhet ble dog noe nær tilfredsstillende og gir grunnlag for normale avskrivninger og et beskjedent netto overskudd. Et lyspunkt er vann- og kraftsituasjonen, som har bedret seg betydelig. Forhåpentlig blir det nu etter 3 tørre år på rad lenge til neste gangs bekymringer på dette felt.

Det nye år har hittil også vist synkende ordreinngang, og situasjonen er tidvis ganske vanskelig. Noen snarlig bedring kan ikke ventes, men på flere hold synes å råde en berettiget optimisme for utviklingen i annet halvår. Heldigvis ventes ingen stor, ny produksjonskapasitet å komme til med det første, og den nåværende manglende kjøpelyst hos mange av våre utenlandske forbindelser må nødvendigvis før eller senere melde seg på nytt når lagrene er tilstrekkelig redusert. La oss håpe det ikke er for lenge til.

Så over til vårt annet hovedspørsmål: Forhandlingene med Nordenfjelske Treforedling. Det kan opplyses at det stort sett er oppnådd enighet om en avtale mellom våre eiere og N.T. A.S. Men visse skattetekniske spørsmål har det vært vanskelig å finne en tilfredsstillende løsning på uten myndighetenes medvirkning. Regjeringskrisen kan medføre en forsinkelse av den endelige avgjørelse. Det er ønskelig at saken ikke trekker i langdrag, vi har allerede i den usikre forhandlingsfase mistet verdifull tid på planlegging av vår videre utvikling.

Det synes sannsynlig at en form for sammenslutning av våre to bedrifter kommer i stand. Deretter vil spørsmålet om plassering av den nye, store cellulosefabrikk bli nøye vurdert. Følelsesmessig kan vi ha forskjellig innstilling til endring av tradisjonelle forhold, men det kan neppe råde tvil om at en strukturrasjonalisering som tenkt, vil på sikt by store fordeler for vårt skogbruk, våre bedrifter og dermed også for de ansatte og vår landsdel.

Jeg ønsker våre medarbeidere en god påske, og vi som får oss noen velfortjente feriedager, sender vennlige tanker til dem som også i påskehelgen må møte for å holde produksjonsutstyret i god stand.

TH. OVERWIEN

Th. Overwien

MARKEDSFØRING

Med henblikk på den fremtidige utvikling ved bedriften, og da spesielt med tanke på planene om å øke vårt engasjement i produktutvikling og foredlingsvirksomhet er det besluttet å styrke vår administrasjon på den merkantile sektor ved å etablere markedsføring som selvstendig funksjon innen bedriftens ledelse. Den nye tilvekst til vår organisasjon har vært i virksomhet siden 1. januar i år. Økonomisjef Tor Schjetne er leder av den nye avdeling samtidig som han fortsetter som leder av økonomiavdelingen. I forbindelse med denne organisasjonsforandring er økonomiavdelingen utvidet idet Bjørn Nervik er utnevnt til regnskapssjef samtidig som hans tidligere stilling som økonomisekretær er lyst ledig.

Markedsføring er et av de mange nye spesialbegrep som har festnet seg innen økonomisk virksomhet den senere tid og som kan trenge en nærmere omtale. Filosofien bak markedsføring er at man vil sette seg i stand til å levere sine varer slik kunden vil ha dem, på en måte som kunden ønsker og til en pris som både kjøper og selger anser å være rett og rimelig. For å nå dette mål må der fastlegges salgspolitikk i videste forstand. Til dette hører valg av produkter, kvaliteter og markeder. Man må videre fastlegge prispolitikk og distribusjonsmåter. Service, reklame og forholdet til samfunnet for øvrig er også sentrale spørsmål i denne sammenheng. Et viktig arbeidsområde er dessuten å gjennomføre markedsundersøkelser både for de produkter vi fremstiller og leverer i dag og ikke minst for de nye produkter som er under utvikling. Alt dette planleggings- og tilretteleggingsarbeid griper sentralt inn i bedriftens øvrige planlegging, så som investeringsplaner, personalplanlegging m. v.

Det er i og for seg intet nytt i dette, heller ikke ved vår bedrift. Vår salgsavdeling har til nå på en meget tilfredsstillende måte sørget for det nødvendige planleggingsarbeid det her er tale om i sammenheng med det løpende salgsarbeid.

Oppgavene spenner over hele linjen fra produksjon, salg og distribusjon og krever et omfattende forberedende og koordinerende arbeid for å gi et godt resultat. Arbeidet faller naturlig i en kortsiktig og utførende del med direkte daglig kontakt med kundene osv. Denne funksjon vil hos oss, som hittil, på beste måte bli ivarettatt av salgsavdelingen. Den del av det omtalte arbeid som har en mere langsiktig karakter, har vi valgt å kalle «markedsføring», og vi mener det er hensiktsmessig å skille ut dette som en egen funksjon i en egen avdeling i stabstilting til toppledelsen. Vi har valgt å samle markedsføring og økonomi under en felles ledelse. En av grunnene til dette er at vår mangeartede og sammensatte produksjon stiller store krav til våre budsjett-systemer og kalkulasjonsmetoder som grunnlag for et riktig valg av produkter og markeder, og det er derfor hensiktsmessig med en nær kontakt mellom disse funksjoner. En annen grunn er at vår bransje er sterkt kapitalkrevende. Våre investeringsbeslutninger blir nødvendigvis langsiktige, og med de vekslende markedsforhold vi opplever i dag, tilsvarende risikofylte. Det er da naturlig å knytte planleggingen til vår markedsstrategi nært til den øvrige planlegging og fremfor alt til den finansielle planlegging som foregår i økonomiavdelingen.

Når organisasjonen vokser og nye enheter blir dannet, er det ikke til å unngå at det samtidig oppstår nye kontaktflater som øker kravene til god kommunikasjon og informasjon innen bedriften. Vi tror at alle vil se betydningen av at bedriften styrker sin organisasjon på det viktige område som markedsføring vil bli for oss i tiden som kommer.

Markedsføring er ikke et begrep som bare angår den nye avdeling som nu har dette som hovedarbeidsfelt. Det er viktig at alle våre medarbeidere er klar over at det er vår felles oppgave og vårt eksistensgrunnlag å betjene våre kunder på beste måte. Det vil bli en intern oppgave for mar-

kedsføringsavdelingen å skape den rette ånd og innstilling blant alle medarbeidere for å oppnå dette, men

det kan også den enkelte hver på sin arbeidsplass bidra til.

F. K.

Medaljeutdeling og festmiddag

At 28 mann ved samme bedrift får tildelt H.M. Kongens fortjenstmedalje er vel en sjelden foreteelse, ikke bare her i Trøndelag, men for hele landet.

Dette skjedde på Ranheim den 18. januar 1971, da følgende 28 herrer ved en festlig tilstelning fikk denne utmerkelse:

Navn	Tjen.tid	Alder
Ahlberg, Eivind	over 50 år	67
Barstad, Ole Johannes	» 53 år	68
Barstad, Tormod	» 50 år	64
Bjørnstad, Karl Otto	» 52 år	71
Eriksen, Harald	» 55 år	69
Eriksen, Lauritz	» 51 år	66
Grytbakk, Jakob	» 53 år	70
Grytbakk, Ludvik	» 52 år	67
Gulliksen, Robert M.	» 54 år	70
Haugan, Gunerius	» 53 år	71
Henriksen, Jakob L.	» 52 år	69
Jakobsen, Erling	» 52 år	66
Johansen, Efraim	» 52 år	69
Johansen, Frei	» 51 år	65
Johansen, Hilmar L.	» 51 år	71
Knutsen, Kaare	» 52 år	66
Nilsen, Arthur	» 54 år	71
Olsen, Alfond	» 54 år	69
Olsson, Birger	» 51 år	65
Paulsen, Einar Gudbj.	» 50 år	64
Pedersen, Sigurd	» 54 år	70
Rødde, Bjarne	» 55 år	72
Saksvik, Bernt	» 52 år	73
Skjervold, Oscar B.	over 52 år	66
Stene, Otto	» 50 år	65
Trøan, Johan	» 51 år	71
Ulstad, Herman	» 50 år	75
Westberg, Oskar	» 54 år	69

Innbudte utenom de som skulle dekoreres var:

Direktør Overwien
Direktør Kiær
Overingeniør Møller
Personalsjef Hilmarsen
Fagforeningsformann Peder Myhre

Fagforenings nestform. E. Gipling
Formann i foreningen «Isbjørn»,
Odd Trosterud
Redaktør av Ranheims-Nytt,
Brynjulf Moksnes

Alle disse, på 3 nær, møttes om kvelden 18. januar kl. 1900 i hovedkontorets konferanserom, hvor personalsjef K. Hilmarsen ønsket samtlige velkommen.

Overingeniør A. Møller ga deretter en redegjørelse for hva som kreves for å få denne medalje. Til hoffet hadde inngått beskrivelse av hver enkelts bedrifter og meritter, da det å være ansatt i samme bedrift i et bestemt antall år ikke er nok. Han redegjorde også for klassifiseringen av norske ærestegn, hvor H.M. Kongens fortjenstmedalje lå nær opp til medaljen for Edel død i rang.

Direktør Th. Overwien assistert av personalsjef K. Hilmarsen overrakte så medaljene.

Etter fotografering og innbyrdes gratulasjoner gikk hele forsamlingen til et festlig middagsbord hvor aftenens meny var: Røkt og fersk svinekam m/blomkål, gulerøtter, erter og franske poteter. Vin: — Mascara, Jung's Rotlack.

Hilmarsen ønsket velkommen til bords og utbragte Hans Majestet Kong Olav V's skål.

Før desserten — ananasfromasj — holdt Overwien tale for de dekorerte.

Han uttalte bl. a. at han kjente hver enkelt godt og ba derfor om å få være litt personlig. Han trakk frem små episoder fra sin egen første tid i bedriften. Da han ble ansatt på fabrikk i 1926 var mange av de som i kveld er blitt dekorert bare gutterne. — Det er ganske pussig, sa han, at noen av dem som har fått medalje i

for at fagforeningen forstår situasjonen og er veldig interessert i et nært samarbeid i bedriften. Styret anser det slik at saken bør tas opp på ny.

Fagforeningsformann Myhre sa seg også fornøyd med det arbeid som ble utført av den nevnte arbeidsgruppe. Myhre var ellers enig med personalsjefen i at arbeidsgrupper passer godt i enkelte tilfeller, men at de aldri kan

erstatte avdelingsutvalg som må kunne etableres.

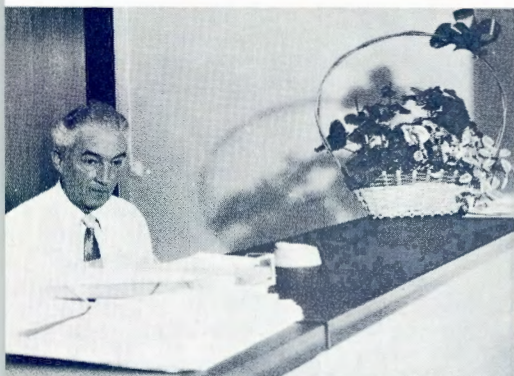
Etter forslag fra et av medlemmene ble sak 3 utsatt til behandling på et eget bedriftsutvalgsmøte først på nyåret.

Under sak 4 fremkom ingen merker. — Møtet ble hevet kl. 19.45.

K. H.



Lønn over bank til alle ansatte



Bestyrer Bjerkan



Den nye bankfilial

Det var vel noe spennende over siste lønningsdag i februar, da man for første gang ikke fikk noen konstanter i lønningskonvolutten.

Samtidig ble nok en liten forskjell i behandlingen av våre ansatte utvisket, idet funksjonærene dermed ikke ble alene om å ha denne ordning.

Et fylldig opplagt informasjonssystem skulle nå for lengst ha gitt alle den nødvendige orientering, men vi nytter nå likevel anledningen til å repetere det viktigste.

Alle som har gjennomført sin prøvetid (3 måneder) har fått utlevert sjekkhefte.

Ansatte som er i prøvetiden og unge arbeidere under 18 år har fått et kvitteringshefte hvorved lønnen kun kan heves i Forretningsbanken. Når prøvetiden er gjennomført og/eller ved fylte 18 år får også disse ansatte utlevert sjekkhefte.

Det forhold at Forretningsbanken

A/S åpnet bankfilial i Sverre Svendsens vei på Ranheim åpnet mulighet til å utbetale lønn over bank for alle ansatte slik vi nå har gjennomført. De fleste ansatte har også funnet det mest praktisk å benytte Forretningsbanken som bankforbindelse, idet lønnen da står til disposisjon allerede torsdag morgen (lønningsdagen). De som har valgt å få sin lønn overført til en annen bank, må være oppmerksom på at dette krever en ekstra overføringsdag med tilsvarende forsinkelse i disposisjonsretten til lønnen.

Samtidig med innføringen av lønn over bank er det også etter oppgaver fra fagforeningen innført direkte trekk av fagforeningskontingent for fagforeningens medlemmer.

Er det spørsmål du ønsker besvart om riktig bruk av sjekk og tjenester du kan nytte banken til, står bestyrer Bjerkan ved bankfilialen på Ranheim til disposisjon.

K. H.

Årsmøte i Ranheim Arbeidsmannsforening

Lørdag 27. februar 1971 holdt Ranheim Arbeidsmannsforening sitt års-møte i Folkets Hus.

Etter velkomsthilsen ved foreningens formann, fikk man en sangavdeling ved Ranheim Mannskor med sin dirigent Arne Larsen. Den ble som vanlig fremført med stor dyktighet, og det var morsomt å se og høre koret på nytt.

Etter at beretninger fra det siste års arbeid i forening, Saltøya og studiearbeid, samt foreningens regnskap ble referert og enstemmig godkjent, gikk man over til den store posten valg. Den gikk greit unna, og resultatet fra valgene gjengis på annet sted i Ranheims-Nytt.

Ordet ble deretter gitt til formannen i Norsk Papirindustriarbeiderforbund, Olav Bratlie. Han behandlet de generelle problemer innen treforedlingsindustrien og de bedriftsnedleggelser som hadde forekommet innen bransjen i det siste. Til slutt kom han inn på papirarbeidernes lønnsstruktur sammenlignet med andre industrier.

I mellomtiden hadde en god del fruer og forloveder innfunnet seg, og det ble servert sodd i husets B-sal.

Ved kaffen litt senere fikk tre av foreningens medlemmer forbundets gullnål. Det er en utmerkelse som betinger 40 års medlemsskap i en av forbundets avdelinger, og de tre som fikk den var Einar Tingstad, Hagbart Skorstad og Gudmund Guldborg. Einar Tingstad var for øvrig foreningens formann i fem år, fra 1945 til 1949, og var også med i starten av det daværende bedriftsutvalg. Det het den gang produksjonsutvalg.

Det var forbundsformann Bratlie som foretok utdelingen av 40-årsmerket, og han takket alle tre for innsats og medlemsskap i alle disse år.

Som en kuriositet kan nevnes at det var fagforeningen her som i sin tid foreslo dette merket innstiftet. Det var på forbundets landsmøte i 1951, og ble i forbundskretser i mange år etterpå kalt for Ranheims-nåla.

Og så avsluttet årsmøtet sitt samvær med svingom, småprat etc. helt til de små timer innfant seg.

Ranheim Arbeidsmannsforening —

i daglig tale helst bare kalt fagforeninga — ble stiftet 23. mars 1901. Foreningen kan altså i disse dager feire sitt 70-årsjubileum. Dette vil ikke bli markert på noen spesiell måte nå. Man tar i stedet sikte på å komme desto sterkere igjen om 5 år, ved 75-årsjubileet.

Etter årsmøtet tar Peder Myhre nå fatt på sitt 6. formannsår i foreningen. Tidligere har han vært formann i husstyret for Folkets Hus i 5 år, og har også tallrike år i feriehjemskomiteen for Saltøya bak seg. Med det samme vi er i gang med opprømsingen, bør også nevnes hans deltagelse i skolestyret gjennom 20 år.

Å være formann i fagforeningen krever i dag sin mann, både fysisk og ikke minst psykisk. Når man møter en saksgropering bestående av et beinhardt og pågående press fra en gruppe medlemmer på den ene side, og kanskje lite eller intet gehør for å imøtekomme kravene på den andre side, da er det en lite artig tilværelse å være fagforeningsformann og stå midt oppe i dette. Da kan det lett resultere i søvnløse netter.

Å formidle medlemmenes krav til bedriftsledelsen og likedan formidle bedriftsledelsens svar tilbake, er ikke bestandig så enkelt som det høres ut for. Det kan vi gjerne huske på noen og hver av oss. Hadde det stått til Myhre ville vi sikkert hatt både lav medlemskontingent og høy lønn alle sammen.

— Peder Myhre, hvilke blir de største saker i kommende år?

— Nei, det er det vel umulig å svare på. Jeg tror at den største oppgaven til sjuende og sist må være at fagforeningen og bedriften utvikler en større forståelse for hverandres situasjon.

— Mener du at bedriftsutvalget fungerer tilfredsstillende som samarbeids- og kontaktskapende organ mellom de ansatte og bedriftsledelsen?

— Ja, det gjør det, for så vidt. Vi har jo der et organ hvor begge parter kan legge frem sine problemer og å diskutere disse. Det er verdifullt, men jeg kunne kanskje ha tenkt meg muligheten av at det har fungert på en



Fra v.: Olav Bratlie, Einar Tingstad, Hagbart Skorstad, Gudmund Guldberg



Fra venstre: Borge Moe, Marie Moe, Margit Hove, Lars Hove og Einar Paulsen



Fra middagsbordet. Fra høyre: Hagbart Skorstad, Einar Tingstad, Karl Bjørnstad, Peder Myhre med frue.

litt annen linje, uten at jeg vil komme nærmere inn på dette nå.

— Avdelingsutvalgene er det strevsomt å få igang igjen?

— Ja, muligens. Denne saken ser jeg slik: Vi er kommet over i en annen og ny tid, hvor synet på mangt og meget har endret seg. Og jeg tror at vi i fremtiden nok vil få problemer og situasjoner som best vil la seg løse gjennom avdelingsutvalg.

— Vil en bedriftssammenslutning med Nordenfjelske Treforedling medføre noen problemer når det gjelder fagforeningen slik den står i dag?

— På ingen måte. Vår forening skal bestå som hittil og vi skal drive vårt arbeid som hittil. Vi kommer jo bare i samme situasjon som flere foreninger i Drammensvassdraget, f.eks. hvor flere bedrifter har samme toppledelse, men hver har sin selvstendige fagforening. En annen sak er det at vi og foreningen inne i Skogn bør ha god kontakt med hverandre for drøftelser og løsning av felles problemer som måtte oppstå.

— Vil formannstillingen i forenin-

gen snart bli heldagsstilling og lønnet av bedriften?

— Det må den snart bli. Utviklingen går raskt, og det er ikke holdbart som det er nå. Det må være i begge parter interesse at vi har en forening med god funksjonsdyktighet.

Det er Ranheim Arbeidsmannsforening som eier og driver Folkets Hus på Ranheim. Huset ble bygget, dvs. den eldste delen av det, i 1898. En større utvidelse og restaurering ble ferdig i 1939, og ytterligere en utvidelse ble ferdig i 1950. Det er tilbygget hvor spiseforretningen og kafeen holder til. Det siste skjedde med en del støtte fra bedriften. Innimellom alt dette så har det pågått tallrike påkostninger og til dels store oppussinger, som har kostet foreningen mange penger.

— Folkets Hus, Myhre, er det nå egentlig noen butikk for fagforeningen?

— Nei, det er det ikke. Det er snarere en klamp om foten. Det er utgifter og tilskudd hvert eneste år. Det ligger også på en gal plass.

— Slik det er nå virker det som om foreningen subsidierer møtelokaler for andre her på stedet. Kan man tenke seg å selge huset?

— Ja, det kunne man vel. Nå trenger jo Ranheim en samlingsplass, et sted hvor man kan holde sine møter og sammenkomster. Jeg kunne kanskje ha tenkt meg en kontrakt med kommunen hvor de tok over drift og vedlikehold, noe i retning av hva man har inne på Follafoss, til eksempel.

aw

Årsmøte i „Fiber’n”

Møtet ble holdt tirsdag 16. februar i Siemens Norge A/S's lokaler på Sluppen.

Den avtroppende formann, P. J. Houen, ledet selve årsmøtet, som i tillegg til vanlige årsmøtesaker behandlet visse endringsforslag til foreningens vedtekter.

Årsmeldingen viste at foreningen i siste år har arbeidet i samme spor som tidligere, med skitur til Væktarstua og julemøte i Handelsstanden som de største begivenheter.

Det nye styret ble valgt uten noen bestemt formannskandidat, men har siden konstituert seg slik:

Oddmund Heggem, formann, Mette Aune, kasserer/sekretær, Oskar Vedvik, styremedlem, — Harald Myrholt, varamann.

Etter årsmøteforhandlingene ble det arrangert en omvisning i Siemens' produksjonsavdelinger, etter at kontorsjef Hellesvik først hadde gitt en generell orientering om bedriften.

Selv om Trondheimsavdelingen av Siemens bare er en meget liten del av et kjempekonsern med over 300 000 ansatte over hele verden, var det et på mange måter imponerende anlegg vi fikk se. Meget velordnet og tiltalende. I de produksjonslokaler vi så foregår bl. a. produksjon av elektriske varmeovner, styringssystemer for skip, kraftverk og større varmeanlegg og skillebrytere.

Det var interessant å legge merke til hvilke ringvirkninger en slik bedrift har for det distrikt den ligger i,



Oddmund Heggem

med underleverandører blant annen lokal industri som f. eks. Autronica og Lade Metall. Siemens er også en relativ stor forbruker av bølgepapp, og det er å håpe at isbjørnen vil bli å finne på alle kartonger som forlater fabrikkene.

Etter omvisningen var Siemens vertskap for et bedre måltid, og vi fikk også anledning til en liten svingom til Dahles trekkspill før vi sluttet av. Godt og vel 50 Fiber-medlemmer deltok.

Det er all grunn til å takke Siemens og personalsekretær Hofstad, som sto for opplegget, for en hyggelig kveld.

PJH

Årsmøte i „Isbjørn”

Mandag 15. februar holdt «Isbjørn» sitt årsmøte. Til stede var 15 medlemmer.

Formannen åpnet møtet med å minnes de av våre medlemmer som var gått bort i årets løp.

Årsberetning og regnskap ble opplest og godkjent uten bemerkning.

Valg: Odd Trosterud ble etter valgkomiteens innstilling enstemmig gjenvalgt til formann for 2 år.

Som valgkomite for 1971 var innstilt O. W. Hagen og J. Rønne. Disse ble også enstemmig valgt.



Odd Trosterud

«Isbjørn»s styre og diverse utvalg ble da følgende:

Formann: Odd Trosterud
Sekretær: Olaf Torgersen
Styremedlem: Brynjulf Moksnes
Varamann til styret: Odd Svebakk
Underkasserer: Øistein Henriksen
Bedriftsutvalg: Aksel Berge med
Arvid Gjengstø som varamann.
Verneutvalg: Sverre Wikdahl, —
varamann Åsmund Antonsen
Revisorer: Birger Olsson og Leif
Syrstad.
Valgkomité: O. W. Hagen,
J. Rønne.

Ref. takkeskriv fra Peder Stamnes og Ole M. Barstad. Dessuten fra Sigvart Alstads og Leif Johannesens etterlatte.

Etter møtet ble det servert kaffe og snitter.

Sekr.

Forslags- virksomheten

har lenge fristet en mager tilværelse av mangel på idéer fra de ansatte.

Ved vår bedrift, hvor det arbeider ca. 750 mennesker, skulle en tro at

nye ideer stadig strømmet inn til forslagskomiteen. La oss ta et eksempel: Dersom hver enkelt av oss annet-hvert år fant en mulighet til forbedring når det gjelder bedriftens virksomhet, skulle det dagstøtt komme inn forslag.

I dag dukker en ny idé opp ca. én gang i måneden. På denne måten vil det ta over 60 år før vi får en idé pr. ansatt anno 1971.

Hva kan det komme av at forslagskomiteen underernæres og må leve på en mager månedsrasjon?

Blir vi etter hvert så bundet av forestillingen om at arbeidet og produksjonen bare kan foregå på én måte, at vi ikke ser mulighetene til forbedringer?

Eller er vi rett og slett for beskjedne — og sitter på idéene til de kveles?

Hvis det siste er tilfelle — la dem bli luftet — til nytte og glede for oss alle.

Tro endelig ikke at en idé vi får — liten eller stor — er uten verdi.

La oss friske opp hva forbedringsforslagene kan omfatte. De kan gjelde

Lettelser i arbeidet.

Produksjonsøkning.

Reduksjon av fremstillingskostnadene.

Konstruksjonsforbedringer.

Besparelse i materialforbruket.

Minskning av vrakprosenten.

Forbedring av verktøy og hjelpemidler.

Forebygging av ulykker.

Økt trivsel på arbeidsplassen.

Andre forslag av teknisk, økonomisk eller organisatorisk art kan også være aktuelle.

Slår det ned en tanke om forbedring i en eller annen, kan han/hun komme til personalsekretæren for å få hjelp til å sette opp forslaget skriftlig.

Siden går det anonymt inn til behandling hos forslagskomiteen, som vurderer det.

Oftest blir forslagene premiert — fra 50 opp til 1000 kroner.

For en tid siden mottok *Kåre Bae* 500 kroner — som takk for et godt forslag.

Vi får håpe at Quenild må punge ut til mange, mange flere forslagsstillere i årets løp.

H. M.

REFERAT FRA 60-ÅRSJUBILEUM I RANHEIM SANITETSFORENING

Mandag 12. oktober 1970 kunne Ranheim Sanitetsforening feire 60-årsjubileum. Jubileumsfesten ble avviklet i Ranheim skoles aula. Det store langbordet var festlig dekket med lys, blomster og sanitetsflagg, og til tonene av Teilman's «Festmarsj» gikk gjestene til bords.

Formannen, Emmy Olsson, ønsket innbudte gjester og trofaste medlemmer velkommen til bords. De innbudte gjester var:

Foreningens æresmedlem, Ingrid Kiær, ass. direktør Fr. Kiær fra A/S Ranheim Papirfabrik, skolestyrer Anders Refseth fra Ranheim skole, Ingebjørg Skaug fra NKS's kretskontor, Trondheim, kallskapellan Per Kne, søster Ragnhild Iversen, kjøpmann Jens Rian, dr. Odd Castberg, helse-søster Kristine Nilsdal, vertinne i Velferdsstuen Dagny Olsen, fotpleiedame Aasta Maasø.

Sanitetssangen «Kjærlighet fra Gud» ble sunget. Så leste Edel Refseth en prolog for dagen, forfattet av en av foreningens medlemmer.

PROLOG

til *Ranheim Sanitetsforening*

12. oktober 1970

Feste for velgjort arbeid,
det var ikke det vi tenkte —
Feste for oss selv — å nei, — nei.
Hva var det så vi trengte?

Stanse — ta et pust i bakken —
minnes de seksti år —
den tid man kjørte med Blakken
og møttes fra gård til gård.

Kvinner med varme hjerter
som sådde det første frø —
med hjelp til de store smerter
og balsam med livets brød.

Lappemisjonen det første —
så arbeid for Ranheim kapell.
Men det som dog ble det største
var hjelpen til syke lell.

I nattens langsomme timer
da våker en søster med —
til engang klokken kimer
og melder: Velsignet fred!

Fra alderdommens rolige leie —
til ungdommens tunge vår
går søster de mange veie
og pleier de mange sår.

Ja, nev'n oss de signende hender
som travelt — med kjærlighet mild,
som håp og fortrosthing sender —
til syke gir glade smil.

Men husk, alle varme tanker,
alle lodder som er solgt —
Saniteten på døren banker —
og mange basarer holdt.

Og ranheimsbygger snille
de kjøper, og vet så vel
at «saniteten» så gjerne ville
lindre — gi syke stell.

Ja, etter oktober-dagen
da saniteten på ornt'lig ble til
blir en helt slagen av
komitéenes spill.

Den ene samlet penger —
en annen solgte maiblomst —
en viste mannekenger —
en julegrisens sin bekomst.
Og siden har julemessen
vunnet mere og mere «gehør»,
og stat og kommune forresten
har som seg hør og bør
gitt tilskudd til alle tider
som vi takker så hjertens for!
Ettersom dagene skrider
det trengtes, vi alle forstår.

Og alle de kjente kontroller
med helsen til kvinner og barn —
og alle de andre roller
for messer med pinner og garn.
Husmorferie — og så
pleie av onde ben.
Velferdsstuen for eldre må stå
som nummer én!

Sammen å kose seg inne,
diskutere og løsninger finne —
gi hverandre det glatte lag,
minnes fra tider tilbake
minnes de unger dage —
minner fra Moen
og alt de måtte forsake.

De eldre vi gjerne vil glede —
de unge vi gjerne vil nå,
om sunnhet og lykke vil sprede,
gi ungdom en fremtid å gå —

Vi takker for alle dage —
for de som ga av sin tid —
vi takker for hjertelaget
for ånd og poesi —
oppfinnsomhet — positiv glede —
vi håper den finnes enn,
den ånd som alltid er rede
av hjertet å gi til en venn!

De varme hjerter og travle hender,
til dem nå atter en bønn vi sender,
til Sanitetstreets mange grener —
til arbeid atter vi oss forener.

Sekretæren leste en 60-årsberetning — som omfattet foreningens start og formål — og så det som har skjedd de siste 10 år. Av tørre tall ble nevnt at barnekontrollen de siste 10 år har hatt 2382 besøk, husmorkontrollen 1170 besøk, og i de siste 3½ år vi har hatt den cytologiske cancerundersøkelse har 236 kvinner tatt denne prøve.

Ca. 100 eldre har fått fotpleie hvert år og det gis ca. 500 kortbølgebehandlinger pr. år.

Til musikk av trioen Rosten-Tiller-Solem ble kveldens meny: Sodd, bløtkake og kaffe, servert.

Kveldens festtale ble holdt av formannen. Hun sa bl. a.:

Vi er glade i sanitetsarbeidet, og tror ikke det har utspilt sin rolle. Selv om samfunnet overtar en del av de oppgaver vi holder på med, vil sanitetskvinnene være lydhøre for nye ting og forsøke å tilpasse sitt arbeid så det er i pakt med den tid en lever i.

Hun hyllet og takket foreningens eldre medlemmer for godt utført arbeid, og sa videre at foreningen setter sin lit til alle de unge som er blitt med. Hun sendte en varm hilsen til ektemennene som trofast venter sin sanitetskvinne, og var sikker på at Marie Fredrikke Qvams ord: «I små ting frihet, i store ting enighet, i alle ting kjærlighet» hadde samme gyldighet i dag som den gang de ble sagt.

Formannen avsluttet sin festtale med å utnevne Marie Overwien til æresmedlem, og sa: Dette er en utmerkelse som henger høyt, for foreningen har tidligere bare utnevnt to æresmedlemmer — nemlig Ingrid Kiær og Hanna Ellefsen. Marie Overwien har vært med i styret i 33 år,



Fru Marie Overwien utnevnes til æresmedlem

derav 11 år som formann, 12 år som varaformann og nå som styremedlem. Hun har vært mor for de fleste av våre tiltak etter 1940, — sykepleien, kontrollstasjon for spebarn og småbarn, kontrollstasjon for husmødre, kortbølgebehandlingen, og sist — men ikke minst — Velferdsstuen. Hun har lært oss å bli glade i sanitetsarbeidet, og vi er glade over å kunne utnevne henne som foreningens æresmedlem.

Marie Overwien ble så overrakt diplom og blomster.

I sin takketale fortalte Marie Overwien fra sin første tid i foreningen. Jeg var ung og grønn, sa hun, men manglet aldri gode hjelpere. Hun takket alle sanitetskvinner fordi de hadde godtatt henne som hun var. Hun hadde fått så mange venner, og hun håpet vennskapet ville vare livet ut. Hun hilste til slutt fra sin mann som beklaget at han ikke kunne være til stede.

Ass. direktør Fredrik Kiær hilste fra A/S Ranheim Papirfabrik, og takket for godt samarbeid — et samarbeid som var kommet Ranheims befolkning til gode. Men en forening kan vel ikke arbeide godt uten kaffe og kaker, sa han, og overrakte fra fabrikkens et festlig kakefat.

Kallskap. Per Kne ønsket til lykke med dagen og håpet det gode samarbeid mellom sanitetsforening og prest ville fortsette.

Etter en sang og en vellykket kaffe-pause, fikk Arne Jakobsen ordet og «tonen». Han sang først «Gammel-vegen» av Skjæråsen og «Gangdøra» av Marie Louise Widnes. Så leste han fra «Ho Emma» — Et hjerte tilsalgs, og Kaldgraute og Gebisset hass Hilmar. Så sang han «Urmageren i Tve-strand», «Ola Torader» og avsluttet med Rosa Abrahamsens «Hænderne».

Foreningen fikk også fødselsdags-presanger:

Fra Dagny og Jens Rian kr. 1000,— som skal tillegges Laura Rians minnefond, og fra en del foreningsmedlemmer en elektrisk brødskjærer.

Formannen takket for gode ord og kjærkomne gaver, og Fredrik Kiær takket på gjestenes vegne for en hyggelig tilstelning, og jubileumsfesten ble avsluttet med «Gud signe vårt dyre fedreland».

RANHEIM SANITETSFORENING

12. oktober 1970

Mel.: Pål sine høner —

Aktive kvinner på Ranheim kan feire seksti års virke — en arbeidsdag lang. Vi stopper litt — og vi minnes kan seire vunnet av kvinner med temperament. Ja, vi minnes vil kvinnene mange. Aldri var vel de kvinnene bange — smilte om alle de andre var vrang, greide hvert eneste arrangement.

Helt ifra starten så gjerne vi ville hjelpe de syke og gamle som nå. Derfor fikk kvinnene nok å bestille. Krigstid og fred — det ble alltid en råd. Husker dagen vi fikk sykepleier, vi syn's dette var litt av en seier — Hosten og gikta vår søster forpleier Folket på Ranheim er spreke som få.

Vi laget «suppe på spiker» i krigen — Suppa var herlig, det husker vi godt. Stormakter greide å løse «intrigen» mindre problemer — det gikk heller smått. Nei, men kvinner har mot nok i barmen. Mangler motet, så skrur de på sjarmen! Trenger du støtte, de rekker deg armen. Sjelden det hender at noe går trått.

Nye ideer ble satt ut i livet først fikk vi barne-, så husmorkontroll. Bedre vår helse, var alltid motivet — Mye har skjedd under «Kløver'n» symbol. Kanskje var du litt snar oppå vekten — sa at fedme det ligger i slekten! Men at du jo har den rette respekten for helsen, og nå skal du ta Sanasol.

I femogfemti, en dag utpå høsten — badet ble åpnet med klingende spill. Kvinnene stod og var stolte i røsten — det skulle gå, ingen var vel i tvil! Dog kom dager vi slett ikke likte. Badegjestene tok til å svikte. Men noe nytt hadde kvinner i sikte — Starte igjen — ikke unne seg hvil.

Starte med velferd for eldre var saken — bygge en stue for hverdag og fest. Snart er det vår tur å «smake på kaken», så vi må fremover lage litt blest!

Takk til alle som sliter og strever! Ønsket vårt, det er «nye elever» — Sanitetsflagget med kløver vi hever — Kom sanitetskvinner — bli ved din lest!

K. S.

RANHEIM SKOLEMUSIKKORPS *25 år*



Når man tenker på alle foreninger og institusjoner som finnes på Ranheim i dag, forstår man hvor meget Ranheim Papirfabrik har betydd for stedets befolkning gjennom de 87 år som fabrikkene har bestått.

Nær sagt hvor man etablerer en ny bedrift av en viss størrelsesorden, følger det i dennes kjølvann en masse forandringer i alle former innen et slikt mer eller mindre særpreget samfunn. Med sine 700 ansatte livnærer bedriften direkte ca. 3000 mennesker, og indirekte kanskje enda flere. Det gror og vokser omkring en slik bedrift, og det som ganske snart melder seg er alle foreninger av ymse slag som ser lagens lys.

Vi er nå inne i en jubileumsperiode som er ganske interessant. Hvor mange foreninger det er på Ranheim vet jeg ikke, men at det er minst 50 med stort og smått tror jeg sikkert. Selvfølgelig er ikke alle like viktige sett fra et samfunnsmessig synspunkt, — men de største og eldste, og de som virkelig har betydd mye gjennom alle disse årene mener jeg er følgende — uten rangering fo øvrig:

Ranheim Arbeidsmannsforening	70 år
Ranheim Samvirkelag	65 år
Ranheim Idrettslag	70 år
Ranheim Sanitetsforening	60 år
Ranheim Musikkforening	65 år
Losje Sagatun	73 år

Dette for å nevne noen av de største foreningene, og så kommer alle humanitære, religiøse, misjonsforeninger og alle andre kategorier fra syforeninger, bridge, bingo og hva de nå heter alle sammen.

Noen ildsjeler er det alltid som går i bresjen for disse foreningene, og det nedlegges et meget stort og godt arbeid på helt frivillig basis til glede for alle på stedet. Jeg regner med at det vil bli skrevet noen ord i Ranheims-Nytt etterhvert som jubileumsdagene dukker opp, og i dag er det en av de aller yngste, men kanskje den populæreste av alle foreninger som jublerer — nemlig Ranheim Skolemusikkorps som feirer 25-års fødselsdag 13. mars 1971.

Allerede under krigen var det krefter i gjære for å få til et skolekorps på Ranheim skole, og 13. mars 1946 ble korpset stiftet.

Ildsjelen foran mange andre som også var med fra første stund, var fru Margit Bakken, som da var formann i skoletilsynet. En meget interessert og fremsynt dame, som fikk oppleve sin drøm realisert.

Man skal være forsiktig med å nevne enkeltpersoner ved slike anledninger, men uten forkleinelse for de mange må jeg få lov å nevne noen som virkelig gikk inn for dette korpset med liv og sjel. Skolestyrer, overlærer Harald Kvaal var en drivende kraft fra første stund, likeså Thorleif Leikvold, gartner Østerløv, lærer Kjeldstad og ikke minst Anders Horigmo, som selv var aktiv musiker i over 60 år.

Starten var meget beskjeden, men 17. mai 1947 opptrådte korpset for første gang, og da med 17 glade og forventningsfulle gutter, og like mange stolte foreldrepar.

Instrumentene var nok ikke av beste kvalitet, da de aller fleste var utrangerte instrumenter fra Ranheim Musikkforening og noen fra et nedlagt korps i Malvik.

Korpset har vokst jevnt og sikkert i disse årene og er nå blant Trøndelagens beste korps.

I 1960 ble man enig om at også piker skulle få være med, og i dag er det omtrent halvparten av hvert med jenter og gutter, og teller ca. 50 ak-

tive og et aspirantkorps på ca. 15 og et drillkorps med tamburmajor.

Korpset er tilsluttet Trøndelag krets av Norges Amatørkorps og har deltatt i alle kretsstevner og flere lands- og landsdelstevner. Kretsen består nå av 36 korps.

Hva betyr så dette korpset for stedet?

Jeg påstår at det betyr mye mere enn folk flest tror, og det kan jeg bevis på mange måter, men plassen tillater ikke å komme inn på alt dette. Jeg vil dog presisere så godt jeg kan til stedets befolkning: Støtt opp om skolekorpset vårt!

Det er vel få som tenker over hva det egentlig koster å drive et slikt korps på en forsvarlig måte. En uniform f. eks. koster kr. 400,—, en sousafon (bassinstrument) ca. 6.000 kroner, en konsertrumpet ca. 500 kr., en klarinett 800 kroner osv. Med andre ord — hver musiker koster ca. 1500 kroner, da også iberegnet noter, noteveske osv.

Ranheimsfolk! Tenk over dette og støtt opp om korpset. I tillegg til dette kommer utgiftene til alle reisene, og det er også mange penger.

Hva bedriften har betydd for alle disse foreningene gjennom alle disse årene er det vel ingen som har noen formening om, men at det er mange, mange tusen kroner er sikkert. Og det beste av alt er at alle våre toppsjefer og styret til enhver tid har vist en enestående interesse for stedets befolkning og trivsel. Og dette har også skolekorpset nytt godt av — senest ved anskaffelsen av nye uniformer.

Hvem er så mannen som klarer å holde dette korpset sammen og lære opp alle disse små musikerne, ja, som ofrer all sin fritid på dette?

Det er Einar G. Paulsen som har vært korpsets dirigent helt fra starten av og er det fremdeles.

Einar må vel sies å være vår store ener innen musikklivet på Ranheim gjennom 50 år, for han var ikke mere enn 15 år da han startet sin musikerkarriere i Ranheim Musikkforening, og var aktiv musiker i nærmere 40 år, og har nedlagt et uvurderlig arbeid for musikken på Ranheim.

I tillegg til dette er han også diri-

gent for Vikhamar skoles musikkorps, som også er i stadig vekst.

Jeg er så fri å uttale at jubileumskonserten som holdtes i Folkets Hus søndag 14. mars, først og fremst ble Einars store dag..

Gode prestasjoner musikalsk og fullt hus.

Til slutt skal nevnes at seniorkorpsset — Ranheim Musikkforening — har hele tiden gått inn med stor interesse for skolekorpsset og alltid stilt

hjelpelærere i alle instrumentgrupper, og som takk for strevet har de fått sin største rekruttering fra skolekorpsset.

En mann til skal nevnes i denne sammenheng, og det er Johan Kamboås, som med sitt smittende humør og pågangsmot har nedlagt et meget stort arbeid for skolekorpsset.

Jeg ønsker skolekorpsset til lykke mel jubileet og lykke til i framtida.

T. B.



JUBILEUMSFEST I R.I.L.

Komiteen for Ranheim Idrettslags 70-årsjubileumsfest hadde nok gjerne sett flere deltakere på festen i Folkets Hus lørdag 20. februar 1971. Men de som møtte opp fikk være med på en riktig hyggelig feiring.

Etter at festkomiteens formann Asbjørn Johansen hadde ønsket velkommen, ble ordet overlatt til kveldens toastmaster Lars Krokan. Han orienterte om kveldens program og leste videre en velskrevet prolog forfattet av fru Aud Kristiansen.

Til Kristian Solems hyggemusikk ble vi av søte idrettsjenter servert innherredssodd og is. Og som vanlig når R.I.L. arrangerer hadde Walldén pyntet med vakre blomster.

Lagets formann, Håkon Wæhre, var den første taler ved bordet. Han gjorde oss oppmerksom på at laget nå var nådd pensjonsalderen. Tidligere meritter var beskrevet i den fremlagte jubileumsberetning. For fremtiden håpet formannen på god fremgang for laget tross den høye alder.

Lagets æresmedlem Karl Lund ga oss noen gode råd og håpet at det å aktivisere ungdommen og oppnå gode idrettslige resultater også i fremtiden ville være det essensielle innen laget.

Dir. Anton Ellingsen hadde mange gode minner fra sin tid på Ranheim og sin befatning med idrettslaget, og ønsket jubilaranten nye gode år i norsk toppidrett.

Karl Otto Horrigmo var tildelt opp-

gaven å utdype kvinnens betydning. Han hadde også her et meget godt blikk for spillet både i forsvar og angrep.

Ordfører Tønne overrakte en gave-sjekk fra Trondheim kommune på 2500 kroner til arbeidet med de yngre innen laget. Han takket også i morsomme vendinger for maten.

Ved kaffen fortsatte gaveoverrekkelserne. Fra Sør-Trøndelag Idrettskrets hilste Peder Berg og overrakte kretsens krystallvase.

Fra A/S Ranheim Papirfabrik ble det ved Øistein Saksvik overrakt 4 modeller av RP's varemerke Isbjørnen. Disse tenkes oppsatt som bestemannspremie i hver av grenene fotball, friidrett, håndball og ski.

Arbeider-Avisas Steinar Furunes gratulerte og ga avisens krystallvase som gave.

Telegrammer og hilsninger forøvrig ble referert av Lars Krokan.

Som honnør til tre av lagets støtter gjennom mange år ble Anton Ellingsen, Theodor Overwien og Hallvard Walldén tildelt en hedersbevisning. Bare førstnevnte var til stede og fikk den overrakt personlig.

Arvid Berg med Kristian Solem som akkompagnatør fikk stemningen på topp med sine viser og muntre historier.

Og så fortsatte festen med dans og prat om «forna da'r» og fremtidige muligheter for laget.



Vi har ikke noe foto fra jubileumsfesten, men viser et bilde av R.I.L.s fotball-lag fra den tid transporten til kampene ble besørget av J. Østmo, i overbygd lastebil.

ÅRSBERETNING FOR SALTØYA

Feriehjemmet Saltøy åpnet sesongen den 19. mai for ferierende og besøkende. Sommeren 1970 ble ikke som den foregående sommer med høye sjøtemperaturer og sol i overflod, men tross alt så hadde feriehemmet et godt besøk av ferierende familier og weekend-gjester, så friluftsliv og badeliv var det tross alt mye av.

Feriehjemmet hadde besøk av ca. 600 personer.

5. mai hadde Saltøya besøk av en 7. klasse fra Charlottenlund skole.

18. juni: Befaring på Saltøya. De som deltok var følgende:

Direktør Th. Overwien, personalsjef Kjell Hilmarsen, tømmersjef Leif Almås, fagforeningsformann Peder Myhre og Saltøykomiteens formann Arne Brekke.

19. juni: Charlottenlund skole, 7. kl. jenter.

3. juli: Kirkens ungdomsgruppe.

Saltøya hadde også besøk av Trondheim Y'mens Club (KFUM's Tjenesteklubb).

I 1970 var det også et stort brislingfiske inne ved Saltøya. Fem far-

tøyer hadde sine landfester i øya for sine sildesteng. Navnene på fartøyene var: M/s «Synes» M 17 G

M/s «Gangstad» M 34 F

M/s «Stangsund» IM 264 AE

M/s «Tevik» M 48 AE

M/s «Gangstad» M 34 F

Landlottskravet er oversendt lensmannen i Nedre Stjørdal for inkasso.

Arbeid som ble utført i 1970

Fornyelse av det elektriske anlegg på Saltøya ble utført i 1970. Komiteen søkte Nord-Trøndelag E.verk om tillatelse til å benytte Ranheim Papirfabriks elektromontører til å utføre reparasjons- og montørarbeid. Søknaden ble innvilget. Arbeidet ble utført av komitémedlemmene Alf Solheim og Leif Haseth. Bedriftens elektrosjef Rudolf Bakken var ansvarshavende.

Arbeid som ble utført på Saltøya etter komiteen program:

1. Reparasjon og smøring av småbåter.
2. Maling av kaihus.



Ungdom, sol og sjø — på Saltøya



Det kommer flere gjester —

3. Impregnering av kaidekke.
4. Innredning av et nytt rom i hovedbygg (kjøkkenloftet).
5. Ominnredning og oppussing av vaskerom.
6. Nytt tak på Soløy som vender mot øst, samt reparasjon på taket i vest.
7. Ny trapp på Soløy
8. Ny paneling på stabburet. Nye vinduer ble påsatt på to vegger. Det gjenstår noe arbeid på stabburet som blir utført i 1971.
9. Montering og reparasjon av det elektriske anlegg ble utført. Hovedbygning, driftsbygning og andre bygninger. Opplegg av nytt luftsstrekk med stolper, Soløya—hovedbygning. Luftstrekk fra hovedbygning ned til kaia, hvor det også ble montert to lyskupper for trapp og kai.
10. Luftlinja for lysledning fra hovedbygg til kaia var gjenvokst av krattskog. Ryddet og frigjort.

Komiteen kjøpte inn 25 senger med helsemadrasser til ferie-hjemmet. Komiteen anskaffet også en motorsag for sitt arbeid på øya.

Arbeidsprogram for Feriehjemmet Saltøya 1971:

1. Motorbåten. Motor skal ettersees og båten skal oppusses.
2. Rundvask av alle rom i hovedbygg.
3. Maling av kjøkken i hovedbygg, samt oppussing av andre rom.
4. Rommet over salongen skal om-innredes.
5. Oppussing av Soløya. Maling utvendig, oppussing innvendig av fellesrom og kjøkken.
6. Det resterende arbeid på stabburet skal gjøres ferdig.
7. Reparasjon og restaurering i for-pakterbolig.
8. Maling av vestveggen på låvebygning.
9. Forbedring av vanntilførselen til brønnen.
10. Rydding av strendene og andre områder. En traktor vil bli til stor hjelp til det forestående arbeide.

11. Tømmerhugsten som skulle ha vært avviklet i 1970, ble utsatt til våren 1971. Blinker og hugger er engasjert. Trevirket blir levert til Ranheim Papirfabrik etter avtale.

Komiteén takker styret i Ranheim Arbeidsmannsforening for interessen og den støtten de har gitt oss. En takk til vaktmester Johan Eggan for hans store arbeidsinnsats og hans pliktoppfyllelse.

Til slutt vil komiteén takke Ranheim Papirfabrik for all den støtte og interesse dere viser oss. En takk til dere medlemmer som ferierte på Saltøya og alle andre som besøkte stedet.

Og så vil komiteén ønske alle våre medlemmer og ansatte på Ranheim Papirfabrik hjertelig velkommen på Saltøya i 1971, til en trivelig weekend og et ferieopphold. Komiteen skal gjøre alt for deres trivsel. Komiteén garanterer for frisk luft og rent sjøvann.

Med hilsen
Saltøya-komiteén
Arne Brekke
formann



Unge fiskere

DRIFTSOPERATØR-KURS

Omfattende kursopplegg startet ved Ranheim

I samarbeid med Treforedlingsindustriens Yrkesopplæring startet bedriften i januar d. å. et driftsoperatørkurs, papir, som er et prøveopplegg for kurset som senere skal presenteres på landsbasis.

Opplegget er et kombinert kurs, bygget på korrespondanseundervisning, supplert med intern undervisning ved hjelp av forelesere fra bedriften. Treforedlingsindustriens Yrkesopplæring har redaksjon og administrasjon av kurset, retter og kommenterer oppgavebesvarelsene, og vil utarbeide og sensurere eksamen. Fra bedriftens side er personalsekretær Harald Myrholt ansvarlig leder for hele kurset, og de best kvalifiserte forelesere har stillet seg til disposi-

sjon slik at vi har full dekning for hele kursopplegget.

Driftsoperatør-kurset bygger på grunnkurs i tekniske fag og fysikk som tidligere er gjennomført ved bedriften. Kurset er øverste trinn i opplæringen av driftsoperatører og vil gi sertifisering som driftsoperatør — papir for hele vår bransje.

Det omfattende opplegget løper over 18 perioder à 14 dager, hvilket vil si at deltakerne avlegger eksamen til jul 1971. Som elever har 12 av våre ansatte i Papirfabrikken krummet nakken og tatt fatt på lærebøker og kompendier støttet av forelesninger og demonstrasjoner.

Vi ønsker lykke til med studiene.

K. H.

FORTSATT HØYT FRAVÆR

Fraværstatistikken for 1970 foreligger nå og viser en betydelig økning i fraværet ved vår bedrift. Her er tallene for det totale fravær i 1970:

Menn:	
Sykefravær	5,3 % = 7293 dager
Permisjon	0,7 % = 993 »
Skoft	0,4 % = 486 »
Totalt fravær	6,4 % = 8772 dager
Kvinner:	
Sykefravær	11,4 % = 2529 dager
Permisjon	0,8 % = 172 »
Skoft	0,2 % = 40 »
Totalt fravær	12,4 % = 2741 dager
Sum for menn og kvinner 1970:	
	7,2 % = 11.513 dager

Når det gjelder sykefravær og skoft er dette en økning fra 1969 på 1679 dager.

Er det i det hele tatt noe vi kan gjøre for å redusere fraværstallene?

Sykdom kan selvfølgelig ingen noe for, og det lar seg ikke forutbestemme. Vel å merke hvis vi titter bak kulissene i sykefraværstatistikken vil vi finne en rekke småfravær på en dag eller to hvor vi kanskje kunne ha klart å gå i arbeid likevel. Tenker vi godt etter må vi kanskje også innrømme at legen i enkelte tilfeller var noe raus med antall dager vi måtte holde oss hjemme. Kanskje hadde det vært nok med 3 dager hjemme i stedet for den sykemeldingen vi fikk på en uke.

Skoft må vi vel i alle fall kunne klare å fjerne fra statistikken i tiden fremover.

Prøver vi dertil å holde oss i alminnelig god form, vet vi at det vil kunne forebygge sykdom.

Så er det da virkelig noe vi kan gjøre for å redusere det totale fravær. Men ønsker vi å gå inn for dette, og betyr det noe for oss?

Det totale fravær i 1970 tilsvarer det samme som om 49 døgntkontinuerlige ansatte var borte hele året. Eller la oss holde oss til sykefravær og skoft som tilsvarer det samme som om 44 døgntkontinuerlige ansatte var borte hele året.

Dette koster penger — en masse penger, som vi eksempelvis med fordel kunne ha benyttet til andre formål for de ansatte. De økede sykefravær på landsbasis har også medført at premien til sykelønnsordningen er blitt øket kraftig fra februar i år for så vel den enkelte arbeidstaker som bedriftene. Situasjonen har da også medført at det er enighet om en fellesaksjon av LO og NAF for å bringe sykefraværet nedover.

Ytterligere kommentarer trenger vi vel ikke for å være enige om at det er verdt å forsøke.

K. H.

God reaksjonsevne hindret større ulykke

Heising av filt opp til filtlageret gjennom en luke 8—10 m over rullemaskin ved PM5, er ikke alltid det letteste å få til.

Per Olav Myhre var sammen med en arbeidskollega beskjeftiget med dette opp på filtlageret, da filten plutselig hekket seg fast under gulvet ved luken. Under arbeidet med å få løsnet dette falt Per Olav hodestups ut gjennom luken. Til alt hell skrenset han først inn mot veggen ved vinduene, slik at fallet ble noe dempet før han falt videre ned.

Men Per Olavs lykkekonto var ikke oppbrukt med det. Like i nærheten nede på gulvet befant seg nemlig 1. ruller Øivind Lund. Han hørte et hyl fra Per Olav og så ham komme fallende hodestups nedover. Ved en overmåte hurtig og korrekt reaksjon fikk Øivind Lund sprunget til og klarte å ta imot Per Olav og fikk samtidig snudd ham rundt, slik at Per Olav havnet på beina på betonggulvet med svært dempet hastighet.

Det utrolige hadde skjedd — Per Olav kom fra sitt stygge fall med en litt vond ankel og et knust brillerglass. Uten tvil har han Øivind Lund å takke for at han slapp så heldig fra sin ufrivillige luftetur.

Vår beste honnør til Øivind Lund for utmerket reaksjon i et kritisk øyeblikk.

K. H.

Organisasjonsendringer

Administrerende direktør Th. Overwien har meddelt at han ønsker å trekke seg tilbake fra sin stilling som bedriftens daglige leder, 30. juni 1971. Styret har som hans etterfølger utnevnt sivilingeniør Fredrik Kiær. Vi vil komme tilbake med nærmere omtale i vårnummeret.



Økonomisjef Tor Schjetne har fra 1. januar 1971 fått utvidet arbeidsområde, idet han også er tillagt den nye funksjon når det gjelder markedsføringsspørsmål.



Ingeniør Øystein Saksvik er med virkning fra 1. juli 1971 ansatt som overingeniør for utviklingsavdelingen. Han vil i første halvår 1971 midlertidig arbeide som assistent for direktør Kiær med ansvarsområde produksjonsplanlegging og produktutvikling.



Konstituert laboratoriesjef Per Johan Høuen er med virkning fra 1. juli 1971 fast tilsatt som laboratoriesjef.



Økonomisekretær Bjørn Magne Nervik er med virkning fra 1. februar 1971 ansatt som regnskapssjef.



Johan Saksvik

Formannsvikar Johan Saksvik, E-avdelingen, er fra 1. mars 1971 ansatt som skiftformann i bølgepappavdelingen.

Med virkning fra 1. januar 1971 er bygningsmester Peder Stamnes etter søknad løst fra sitt verv som bedriftens brannvernleder.

Som ny brannvernleder er utnevnt



Petter Eriksen

Johan Saksvik. Saksvik var tidligere brannvernleders stedfortreder.

Som ny stedfortreder for brannvernleder er utnevnt formann Petter Eriksen, bygningsavdelingen.

Vi ønsker alle lykke til med sine nye oppgaver.

K. H.

Velkommen!



Planleggingssjef *Bjørn Ola Aune* har tidligere tråkket sine sko på Ranheim, nærmere bestemt i 1965/66 da han var ansatt som assistent ved rasjonaliseringsavdelingen.

Han er 36 år og har som bakgrunn realartium og maskinlinjen ved Trondheim Tekniske Skole, foruten en rekke spesialkurs. Han har tidligere arbeidet ved Burmeister & Wein og AB Bofors med konstruksjons- og utviklingsarbeider.

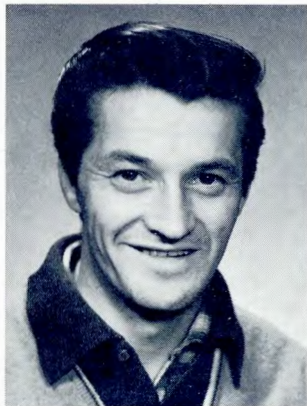
Fra 1967 til han tiltrådte igjen hos oss 1/1 1971 var han ansatt ved Bindalsbruket, Terråk, som rasjonaliseringssjef og senere teknisk leder.

Aune har flyttet inn med sin familie i Fjordgløttveien 13.

Personalsekretær *Harald Myrholt* har vi hentet fra den høyere skole. Han er 34 år og har eksamen artium og handelsgymnas, og har studert filologi ved Norges Lærerhøgskole. Myrholt har arbeidet som lærer i folkeskolen i Nordland og Romsdal og som lærer ved Strinda Realskole og Gymnas. Fra 1967 til han tiltrådte hos oss 1/1 1971 var han lærer ved Fosen Gymnas. Han har også undervist ved voksenopplæringen innen AOF. Tilsammen har han ca. 8 års praksis i skolen samt ca. 3½ års kontorpraksis som han har opparbeidet seg i skoleferiene.

Myrholt har flyttet inn med sin familie i Moholtlia 34.

K. H.



RANHEIM ARBEIDSMANNSFORENING

Følgende ble valgt på årsmøte i Ranheim Arbeidsmannssforening:

Fagforeningsstyret:

Formann: Peder Myhre. Varaformann Egil Gipling. Kasserer: Rolf Barstad. Sekretær: Svend Henriksen. Styremedlemmer: Bjarne Moslett, Gunnar Winter, Kari Rustad, Ragnhild Hårberg, Erling Wik. — Varamenn: Asmund Winter, Villy Rønning, Lars Bekken, Marie Haugan, Gunnar Bremseth.



Peder Myhre

Bedriftsutvalg:

Foreningens formann og varaformann, Arnfinn Knutsen, Aud Eidem. Varamenn: Hans Olufsen, Sissel Hårberg.

Merkeutdelere:

Saksa: Arnt Damli
Etterbehandl.avd.: Gunnar Barstad, Alf Bjørkander.

Gummieringsavd.: Arnulf Wikdahl.
Hovedavdeling: Wilfred Knutsen, G. Kirkvold, Lars Hove.

Rampen: Einar Paulsen, Kristian Larsen.

Sekkefabrikk: Svend Nervik, Dagny Wikdahl, Harald Kulbotn, Odny Holberg.

Celluloseavd.: Henry Skorstad, Sv. Jensen, Erling Grytbak. Arne Brekke.

Huggeriet: Arne Øyås, Per Olsen, Harald Malvik.

Mek. verksted: Bjarne Johnsen, Jorulf Nyborg, Ingvar Amundsen.

Snekkerverksted: Reidar Olsen, Henrik Amdahl.

Viklemaskin: Dagfinn Wikdahl.

Sortersal: Kari Rustad.

Bølgepappavd.: Ole Grøtte.

Statistikkførere:

Formann: Lars Bekken

Kreppmaskin: Alf Bjørkander

Krepprullere: Egil Solheim

Hovedavdeling: Gunnar Winter
Risbindere: Marie Haugan
Pakkere: Erling Jakobsen
Klistremaskin: Ingvald Fossum
Cellulosen: Kåre Eggen
Sikkehylsemask. 1: Jarle Sandaune
Sikkehylsemask. 2: John Svendsen
Bunnlegger Kåre Bremseth
Mek. verksted: Per B. Moen
Lasterampen: Lars Bækken

Verneombud:

Hvedverneombud: Roy Eggen
Mek. verksted: Odd Nilsen, vara-
mann Egil Gipling

Snekkerverksted: Steinar Barstad,
varamann Reidar Olsen

Salen: Eli Ebbesen, varamann
Marie Haugan

Hovedavdeling: Villy Rønning, John
Farbu, Hans Olufsen. Varamenn:
Helge Rødsjø, Øyvind Lund, Rei-
dar Alstadvoll.

Gummieringsavd.: Knut Eriksen,
varamann Nicolai Leikvold

Kokeriet: Åsmund Johnsen, Villy
Hansen, Olaf Berg. — Varamenn:
Kåre Eggen, Henry Eggen, Alf
Darell.

Sodahus: Sverre Jensen, Joh. Kirk-
vold, Olav Solem. — Varamenn:
Eivind Haugnes, Svein Johansen,
Oskar Saksvik.

Huggeriet: Harald Malvik, Boye
Moksnes, Arne Øyås. Varamenn:
Konrad Dullum, Karl Solem, Fred-
rik Brurak.

Sekkefabrikk: Kjell Sundal. Vara-
mann: Harald Nikolaisen

Etterbehandlingsavd. Torbj. Gjeng-
stø, Bjørn Bjørnstad. Varamenn:
Gudmund Guldberg, Louis Auran.

Bølgepappavd.: Erling Wik, vara-
mann Johan Krognæs.

Transportavd.: Ole Blekkan, vara-
mann Asbjørn Ratdal.

Fanebærere: Karl Dahl, Kjell Johan-
sen, Magnar Krognæs.

Fanevakter: Per Bækken, Egil Sol-
heim, Ragnhild Hårberg, Eldbjørg
Kristiansen.

Revisor: Hermann Skjervold, Louis
Auran. — Varamenn: Ole Kirkvold,
Per Bækken.

Repr. til Samorganisasjonen: Svend
Verkland, Erling Gjerstad. — Vara-
menn: Knut Wikdahl, Agnes Kam-
buås.

Feriehjemskomite: Arne Brekke, for-
mann, Bror Jakobsen, Ivar Dullum,
Alf Solheim, Kåre Kvam, Johanne
Hårberg.

Representanter til AOF: Egil Gipling,
Ingvar Amundsen. Varamenn: Per
B. Moen, Jens Paulsen.

Studieutvalg: Egil Gipling, Ingvar
Amundsen, Per B. Moen, Jens Paul-
sen, Ole Blekkan

Repr. til Ranheim Hus for eldre:
Trygve Torgersen med Kristian
Ebbesen som varamann.

Kommisjonær: Edvin Kristiansen.

Repr. til 17. mai-komiteen: Reidun
Smevik.

1. *mai-komite:* Arne Brekke, form.,
Arnfinn Knutsen, Karl Johansen,
Einar M. Paulsen, Ivar Dullum.

*Repr. til Trondheim For. Arbeider-
parti:* Peder Myhre, Asbjørn Johan-
sen, Svend Verkland. — Varamenn:
Henry Krognæs, Agnar Olsen, Leif
Skogmo.

Repr. til Arbeider-Avisa's årsmøte:
Leif Skogmo, Steinar Barstad, Gud-
run Krognæs. — Varamenn: Henry
Larsen (sjåfør), Eivind Ahlberg.

Forsikringsutvalg: Rolf Barstad, for-
mann, Harald Wik, Andor Kirkvold

Juletreffestkomite: Knut Wikdahl, for-
mann, Svend Verkland, Karl Knut-
sen, Ole Blekkan, Gunnar Barstad,
Anne-Mari Hansen, Kari Rustad,
Edith Bjerkehaug, Odny Holberg.

Valgkomite: Ingvald Fossum, for-
mann, Irene Wikdahl, Arvid Wær-
aas, Borge Larsen, Henry Skorstad.

*Samarbeidsutvalget i treforedlingen
for Trøndelag:*

Formann: Peder Myhre, Borge
Larsen. — Varamenn: Varaformann
Egil Gipling, Jorulf Risholt.

In memoriam

Jørgine Fossen, født 18/3 1882, død 23/11 1970

Ragnvald Stav, » 18/6 1914, » 4/12 1970

John Forbord, » 3/9 1893, » 10/12 1970

God

PÅSKE

