

INFORMASJON TIL ANSATTE

Sammenslåing av Trondheim kommune og Klæbu kommune

Nå nærmer det seg raskt sammenslåing av Trondheim og Klæbu til én kommune. Dette skjer 1. januar 2020

For de fleste ansatte vil kommunesammenslåingen ikke ha noen praktiske konsekvenser. Ingen vil miste jobben og alle blir ansatt i den nye kommunen.

Når to eller flere kommuner slår seg sammen, kalles det virksomhetsoverdragelse. Fellesnemnda, som består av kommunestyremedlemmer fra Trondheim og Klæbu, vedtok [retningslinjer for virksomhetsoverdragelse](#) 20. november 2018. Arbeidsmiljølovens kapittel 16 beskriver ansattes rettigheter i forbindelse med en kommunesammenslåing.

Virksomhetsoverdragelsen til nye Trondheim kommune kan innebære noen rettslige, økonomiske og sosiale følger. Under finner du en kort gjennomgang av disse.

Rettslige følger

Alle ansatte i Trondheim kommune og Klæbu kommune får nye Trondheim kommune som arbeidsgiver fra 1. januar 2020. Fra samme dato heter kommunen Trondheim kommune.

Så langt det lar seg gjøre skal alle ansatte senest 1. mai 2019 få informasjon om hvor de skal jobbe (per tiden tjenesteplassering) i den nye kommunen.

Ansatte som ikke får endret tjenesteplassering i ny kommune, vil ikke motta ytterligere informasjon. Dersom du får ny tjenesteplassering i ny kommune vil du få skriftlig informasjon innen 1.mai 2019. Du vil få tilsendt ny arbeidsavtale fra nye Trondheim kommune i løpet av høsten 2019.

Om du er ansatt i Klæbu kommune og ikke får endring i arbeidssted/ arbeidsoppgaver, vil du få et vedlegg til dagens arbeidsavtale. I vedlegget blir det opplyst at arbeidsforholdet overføres til nye Trondheim kommune. Dette gjelder for eksempel ansatte ved skoler og barnehager

Din personalmappe overføres til nye Trondheim kommune.

Økonomiske følger

Du beholder lønn, lønns- og tjenesteansiennitet og får overført dine feriedager mv. til ny kommune. Nytt lønnsystem/fagstiger for den nye kommunen vedtas høsten 2019. Det vil komme nærmere informasjon om dette.

Sosiale følger av virksomhetsoverdragelsen

Sosiale følger vil være mest fremtredende for ansatte som får endret tjenesteplassering som følge av kommunesammenslåingen. Alle ansatte som er i en slik situasjon skal ivaretas og gjøres kjent med ny organisasjon, arbeidsplass og nye kolleger. For de som får endret tjenesteplassering skal tidligere arbeidsgiver ha gjennomført kartleggingsamtale. Referatet

fra kartleggingssamtalen sendes ny arbeidsgiver før innplassering i ny stilling. Hvis du har behov for det, vil du få samtale med ny arbeidsgiver. Du oppfordres til å ta med tillitsvalgt eller annen tillitsperson i en slik samtale.

Rådmannen skal sikre at alle ledere ivaretar ansatte som får ny tjenesteplassering.

Eventuelle andre konkrete tiltak blir vurdert fortløpende gjennom 2019 og drøftes med tillitsvalgte (jf. § 16-6, nr. 3).

Tillitsvalgt- og verneombudsordning

Det tas sikte på at ny tillitsvalgts- og verneombudsordning for den nye kommunen vedtas høsten 2019. Det vil bli informert om dette senere.

Bedriftshelsetjenesten

Bedriftshelsetjenesten i Trondheim kommune er organisert i Arbeidsmiljøenheten, som er en intern tjeneste i kommunen.

Pensjon

Ansatte i Klæbu kommune og i Trondheim kommune har i dag samme tariffestede pensjonsordning, selv om de har ulike pensjonsleverandører. Alle ansatte vil få tilsvarende pensjonsordning også etter at kommunene er slått sammen. Fellesnemnda skal behandle en sak om pensjon i løpet av våren 2019. Mer informasjon vil bli gitt etter dette. Det kommer også nærmere informasjon om bank- og forsikringsordninger hos pensjonsleverandør i nye Trondheim kommune.

Endringer i tariffavtaleforhold

Hovedtariffavtale, hovedavtale, sentrale generelle særavtaler og sentrale forbundsvise avtaler vil fortsatt gjelde for ny kommune.

Eksisterende lokale særavtaler videreføres med mindre ny arbeidsgiver skriftlig erklærer overfor fagforeningen at ny arbeidsgiver ikke ønsker å bli bundet. Fristen er innen 3 uker etter overdragelsen (jf. §16-2 (2)).

Individuelle rettigheter som følger av lokale særavtaler, vil bli videreført fram til tariffperioden går ut.

Reservasjonsrett og frister

Dersom du ønsker å reservere deg mot at arbeidsforholdet ditt overføres til ny kommune, retter du en skriftlig henvendelse til Klæbu kommune eller Trondheim kommune innen 1. september 2019. Bruk av denne reservasjonsretten innebærer at arbeidsforholdet avsluttes 1. januar 2020, uten formell oppsigelse fra din side.

Informasjonskilder for oppdatert informasjon

Vi anbefaler også at du følger med på intranett, kommunenes internett og facebooksider. Samlet informasjon finner du på vår [felles internettside for kommunesammenslåing](#).

Trondheim/Klæbu, 7.3.2019

Morten Wolden
Rådmann i Trondheim/rådmann i nye Trondheim
(elektronisk underskrift)

Kjetil Mjøsund
Rådmann i Klæbu kommune