



Møtereferat

Møtet gjaldt	Samarbeidsutvalg
Dato	03.06.26 kl.17.00 - 18.30
Sted	Nedre Flatåsen barnehage
Til stede	Silje Olin Myklebust , Ketil Lønnum, Lillian Maria Deol, Guri Selvaag, Miran Voloder, Cecilie Bertzen Mauseth, Marianne Berg, Gunn Refseth og Marianne Kvarstad
Forfall	Anders Neverdal Almvik
Referent	Gunn Kristin H Refseth
Kopi til	Alle foreldre og ansatte

Sak 1. **Sak 7/ 26.** Godkjenning av [møtereferat 23.3.26](#)

Referatet er godkjent.

Sak 8/ 26. Godkjenning av møteinnkalling.

Møteinnkallingen er godkjent.

Eventuelt: Representanter i Su fra høsten 2026.
Solsmart barnehage

Sak 9/ 26. Orientering om opptak, barnegrupper og personal i høsten 2026.

Øvre:

Kongla 9 barn, og der vil Maria, Tove, Andreas og nyansatte Morten jobbe.
Bjørnehiet 12 barn (18 plasser), på Bjørnehiet skal Guri, Hege og Solveig jobbe, i tillegg skal gruppen ha ekstra ressurser ut ifra enkeltbarns behov.
På Snippen blir det 20 barn. Her skal Miran, Eva, Britt , Emma (lærling) og Helen jobbe.

Nedre:

Friluft fortsetter med 24 barn - interne overflyttinger har fylt opp alle ledige plasser, Hvitkløver 14 barn og samme team som i år, Nina, Laila, Silva, Fariba og Olha.
Rødkløver 14 barn, med Viviann, Elise, Synnøve, Eva P og Gina. Lik alderssammensetning på begge gruppene. Dette skal forhåpentligvis gjøre tilvenningen mer lik på småbarnsgruppene og muligheter for å komme i gang med både plantid og gruppemøter for de ansatte.
På Selje blir det 18 barn, der skal Kjell Terje, Bente og en ny vikar jobbe. Timotei får 12 barn med Marianne og Britt Anita, samt ekstra ressurser - Kim Andre et par dager i uken.

Tjukkenget økes i år til 14 barn. Der skal Hilde, Gøran, Daniela, ny pedagog, og Wenche jobbe. Arealet på Tjukkenget utvides med å innlemme Timotei rommet. Det skal stenges av fra storbarnsbasen. Tjukkenget skal deles i to grupper(deler av dagen) med de 7 eldste sammen



TRONDHEIM KOMMUNE

Tråanten tjielte

og de 7 yngste sammen.

Sak 10/ 26. Evaluering av årets foreldredugnad.

Det var et godt oppmøte på begge barnehagene. Det bør startes med mat, og felles bespisning først. Både barn og voksne har hatt en lang dag og trenger påfyll. Ansatte kan sette på pøsekasserollen. På Øvre var det medbragt mat i år. Begge barnehagene bør ha en ansatt som i god tid har og tar ansvar for hvilke arbeidsoppgaver som skal gjøres. Containeren var savnet, til kasting av sand.

17.mai tog og hvem har ansvar for fanen? I år ble det lett etter beltet til fanen, og det ligger i skapet på matrialrommet. Det er delte erfaringer med å måtte gå bakerst i toget her på Flatåsen....Kan barnehagen "markere" 17 mai på sin måte?

Øvre hadde et eget tog i forkant. Hvordan kan vi ev. organisere vårslippen som inkluderer 17.mai aktiviteter ? Dette må vi ta opp igjen til våren 2027.

Sak 11/ 26. Oppsummering av en intern foreldreundersøkelse.

Det er svært ulik svarprosent, noen grupper har 100 % og andre grupper ligger på 33%.

Gruppene har likevel analysert sine resultater og satt inn tiltak. Håper dere vil finne igjen noe av det i ukeslutt og månedsbrev.

Noen generelle områder som går igjen under hygiene er bl.a håndvask er viktigst, både før mat og etter dobesøk.

Mat og måltid der trivsel og ro får høy skår, men også variasjon på tilbudet av mat og at barn får smake. Unngå ultraprosessert mat nevnes av mange, samt mer grønnsaker og gjerne bakebrødet.

Informasjon skårer høyt på det som deles ved levering og henting. Videre korte beskjeder i Vigilo.

Bruken av Vigilo til små beskjed varierer, og vi ser at der det benyttes jevnlig og ofte så er fornøyheten god.

Foreldremøter har høyt skår på innhold som tema og generell informasjon.

Sak 12/26 . Informasjon om kompetansetiltak i barnehagen.

To områder barnehagen nå har kompetansebygging på.

1. Omfatter alle ansatte i barnehagene i Trondheim - ulike samlinger for oss ansatte , og med hovedtama Felleskap og inkludering. Alle barn skal ha et tilpasset, inkluderende og likeverdig tilbud i barnehage, uavhengig av hvilken barnehage barnet går i. Alle ansatte skal bidra til at alle barn opplever seg som en del av fellesskapet og opplever tilhørighet i barnehagen.



TRONDHEIM KOMMUNE

Tråanten tjjelte

2. Flatåsen barnehager har eget utviklingsarbeid i lag med Nord Universitetet . Kollektiv kompetanseutvikling med hovedfokus på voksenrollen. Fokusområder pr. i dag er Trygghetssirkelen for de som jobber med de yngste barna. Forstå teorien og betydningen det har for vår praksis i møte med barn. Hovedfokus for de som jobber på storbarn er å legge til rette for mer refleksjon og dens betydning for praksis. Hvordan lede arbeidet på egen gruppe , og hvordan øke refleksjon innad i gruppa på gruppemøter.

13. Eventuelt: Su.rep. til høsten

Kjetil, Silje og Lillian kan sitte , men alle stiller plassen til disposisjon.
Anders på Øvre må erstattes.

Opplegget Solsmart barnehage er ikke tatt inn i ledermøtet ennå, utsatt til neste møte.

Neste Su - møte blir i oktober, etter foreldremøtene.