

MØTEREFERAT

Møtet gjaldt: Felles samarbeidsutvalg – Nidarvoll og Sunnland barnehager

Dato og tid: Torsdag 19.03.2026 kl. 17.30 -19.00

Sted: Nidarvoll barnehage - administrasjonen - 2.etg

Deltakere SU: Frøydis Strømman Minde, Sarah Louise Aarebrot Brevik, Linn Monica Lilleberre Pedersen, Kristin Haugskott Tiller, Kristel Johanne Nygaard, Mari Røskaft Nyheim, Anette Johansen, Kirsten Grevskott, Anita Andersen, Unni Rotbakken og Jan Roger Aukan

Forfall: Ingen

Referent: Jan Roger Aukan

Sak 1 **Godkjenning av innkalling og saksliste**
Vedtak: Innkalling og saksliste godkjennes.

Sak 2 **Godkjenning av referat fra møte 22.01.2026**
- se [referat](#)
Vedtak: Referat fra møte 22.01.2026 ble godkjent.

Sak 3 **Aktuelle saker fra dagens barnehagedelte samarbeidsutvalgsmøte**
Ingen saker

Sak 4 **Orienteringssaker fra enhetsleder**

a. Økonomi (fast sak)

Forløpig prognose ved årets slutt er 421 800 kr i merforbruk. Negativt utgangspunkt med merforbruk fra 2025, ligger inne med negativ start med ca 100 000 kr (etter at IMDI midler er refundert). Prognosen ellers anses å være relativt realistisk, men stram. Fortsatt en del usikkerhet, men dersom vi oppnår reduksjon av sykefravær/ vikarinneleie, kan vi skape enda mer handlingsrom. Ellers er det lite handlingsrom ut over det lovpålagte. Det viktigste tiltaket er reduksjon av sykefravær, gjennom fokus på arbeidsmiljø og fag, men også målrettet sykefraværsoppfølging med støtte fra HR. Lykkes vi med å redusere både korttids- og langtidsfravær, vil vi få bedre handlingsrom til å drive godt.

b. Personalsituasjonen (fast sak)

Ikke store endringene siden sist møte i januar, men Johanna Kristoffersen har sagt opp sin faste stilling fra sommeren, for å flytte til en annen landsdel. Enheten lyser nå ut etter to faste

bhg.lærere tiltenkt på Nidarvoll barnehage, i tillegg til et vikariat.

Andre tilsetningsbehov avstemmes fortløpende i forhold til opptakssituasjonen. Rekrutterer fortsatt jevnt og trutt tilkallingvikarer.

c. Utviklingsarbeid

Kort oppdatering på utviklingsarbeidet med å styrke oss som lærende organisasjon (pedagogisk dokumentasjon som arbeidsmåte), helsefremmende arbeidsplass (bl.a. handlingsløype "Uhåndterlig -> håndterlig" og kompetanseløft utagerende adferd) og inkluderende barnehagemiljø (interesser og lekelyst / smågrupper / lekende ansatte). Dette er spennende arbeid med stort engasjement rundt i personalgruppen.

Sak 5 Info om påmelding og tilbud påske 2026

I kartlegging av behov for barnehageplass i påskens stille uke (30. - 31. mars) er det relativt stor påmelding:

- Sunnland:
 - 19 storbarn - 5 ansatte
 - 15 småbarn - 5 ansatte
- Nidarvoll:
 - 17 storbarn - 4 ansatte
 - 11 småbarn - 4 ansatte

På alle grupper er det noen barn med behov for ekstra tilrettelegging, og derfor viktig at personalplanen hensyntar dette.

Åpningstider i påskens "stille uke" 2026, man 30.03.2026 og tirsd 31.03.2026 blir redusert til kl 8-16. Alle møter da på jobb samtidig. Ingen foreldre har meldt behov om utvidet åpningstid via epost til enhetsleder.

Viktig at foreldre som likevel ikke benytter plassen, varsler så fort som mulig!

Sak 6 Status barnehageopptak 2026

Orientering og dialog rundt status i barnehageopptak 2026.

Generell om status i Trondheim kommune:

- lavt antall starter på skolen
- høyt antall i kull som skal inn (2025 -kullet)
- 150 flere barn født i 2025 ift 2024 i hele TK

Opptak så langt på vår enhet

- Nidarvoll
 - 15 småbarn takket ja, og alle plassene er fylt opp
 - ingen ledige storbarns plasser i utgangspunktet
- Sunnland - Gjort om 6 storbarnsplasser til 3 småbarnsplasser
 - 14 småbarn takket ja - fortsatt 5 ledige småbarnsplasser

- 2 storbarn takket ja - fortsatt 1 storbarnsplass ledig

Oppsummert:

- Ennå fem ledige småbarnsplasser og en ledig storbarnsplass på Sunnland, men positive signaler fra oppvekstadministrasjonen på å få fylt opp
- Flere år har det vært noen to-åringer på avdeling Loftet. Det ser ut som at det blir tilfelle også kommende år. Kommer det få nye to åringer nå, blir det høy andel ettåringer på både småbarn.
- Vi følger med på opptaket fortløpende, og tar en status i arbeidsmiljøgruppemøte kommende uke, der vi ser på sannsynlige løsninger for organisering av barnegrupper.

Sak 7 Foreldreundersøkelsen 2026

[Presentasjon](#) av resultater, med påfølgende refleksjon rundt mulige tiltak. Generelt veldig gode resultater på de viktigste områdene; Relasjon barn og voksen, barnets trivsel, barnets utvikling og generell tilfredshet. Likevel er det områder å jobbe videre med. Prosjektet på uteområdet på Sunnland bhg blir forhåpentlig ferdigsstilt i løpet av mai, slik at lekeplassen igjen blir bra. Mattilbudet evalueres denne våren, og vi ser i dialog med ernæringsfysiolog på mulig forbedringspunkter. Vi håper å kunne løfte foreldres innsyn i hvordan barnehagen jobber med barns medvirkning gjennom arbeidet med pedagogisk dokumentasjon. Mer spesifikt for hver enkelt avdeling, vil ansatte analysere og sette opp tre tiltak, som de kommuniserer ut til foreldre på avdeling. Enkelte avdelinger sender ut oppfølgingsspørsmål, for å få mer “kjøtt på beina” ift hva som ligger i resultatene.

Sak 8 Evaluering foreldremøte 18. mars 2026 - “Små barn og skjermbruk”

Kort evaluering:

- relativt lavt oppmøte blant foreldre: ca 50 påmeldte av 130 barn
- fint å møtes, og at de med eldre barn delte erfaringer rundt tema
- kunne ønsket litt mer faglig tyngde i presentasjonen
- kan oppleves mer aktuelt når barna blir større, men samtidig viktig å snakke om det tidlig. Kunne opplevdes litt lite relevant for de aller minste
- bevisstgjøringen er det sentrale, og kunne fått enda mer fokus
- fint med innsyn i hva de ulike spillene kan inneholde (eks Roblox)
- bevissthet på hva gir vi av input, og det at vi ikke bruker pad / skjerm som barnevakt
- fikk gode samtaler mellom foreldre, og kunne fått enda mer tid til å snakke sammen
- lurt å alliere seg med andre ift felles grenser rundt dette
- kanskje vi i neste runde kunne hatt et møte med mer fokus på samtaler og den sosiale delen, uten innleid innleder
- flere som verdsatte at det var mange ansatte tilstede :)

Sak 9 Status evaluering og justeringer i kosttilbud

Viser til vedtak i møtet 22.01.2026: Arbeidsgruppe evaluerer mattilbudet med kommunens ernæringsfysiolog. Målet er at evalueringen skal være ferdig før sommeren.

Orientering status fra Anita og Unni;

- Trondheim kommune forholder seg til statlige [kostholdsråd](#) som ramme, men ønsker å ha et best mulig tilbud innenfor rammene vi har
- Ernæringsfysiolog kontaktet
 - mål om møte i løpet av april
- Har til nå gjort et forarbeid til evalueringen:
 - oppdatert oversikt over hva vi serverer i dag
 - dialog med leverandører vi har rammeavtale med ift alternativer knyttet til mat som ikke er ultraprosessert og ikke har røykaroma. Har bl.a. fått de til å ta inn enkelte alternative produkter. De er avhengige av salg for å fortsette å tilby.

Ny sak meldt via Kristin T til dette møtet:

- positive tilbakemeldinger på de siste initiativene rundt mattilbudet i barnehagen
- kommet spørsmål om muligheten for å øke kostpengene for å kunne tilby flere varmmatmåltider i løpet av uka og matpakkefri frokost
- Baking av brød i barnehagen har også kommet opp som tema igjen, med ulike argumenter.

Samarbeidsutvalget holder på plan om evaluering nå denne våren, og gjør ikke ny vurdering av innkommet sak nå. I forbindelse med evalueringen, vil det bli vurdert mulighet for tilpasninger innenfor barnehagens rammer og oppdrag.

Sak 10 Eventuelt

- **Forespørsel konsekvenser av kutt i statlig finansiering av svømmeopplæring i barnehagen**
 - Det har kommet forespørsel om informasjon knyttet til om det vil bli svømmeopplæringstilbud for 2021-barna i barnehagen ettersom det nå er kuttet i statlig finansiering.
 - Dette er et veldig dyrt tilbud, som det ikke er rom for å opprettholde i budsjettet til barnehagen
 - Trondheim kommune sentralt har orientert om at de ikke finner mulighet for å kompensere for dette nå midt i budsjettåret, og vil se på det på nytt ift budsjettforhandlinger for kommende driftsår.