

# MØTEREFERAT

---

**Møtet gjelder:** Felles samarbeidsutvalg – Nidarvoll og Sunnland barnehager

**Dato og tid:** Torsdag 04.06.2026 kl. 17.30 - 19.00

**Sted:** Nidarvoll barnehage - administrasjonen - 2.etg

**Deltakere SU:** Frøydis Strømman Minde, Sarah Louise Aarebrot Brevik, Linn Monica Lilleberre Pedersen, Sigrid Haave Lund (vara for Kristin Haugskott Tiller) Kristel Johanne Nygaard, Ann-Kristin Stallvik (vara for Mari Røskaft Nyheim), Anette Johansen, Kirsten Grevskott, Anita Andersen, Unni Rotbakken og Jan Roger Aukan

**Forfall:** Kristin Haugskott Tiller, Mari Røskaft Nyheim,

**Referent:** Jan Roger Aukan

## FELLES SAMARBEIDSUTVALGSMØTE FOR ENHETEN

### **Sak 1 Godkjenning av innkalling og saksliste**

Vedtak:

Innkalling og saksliste godkjennes.

### **Sak 2 Godkjenning av referat fra møte 19.03.2026**

Vedtak:

[Referat fra SU-møtet 19.03.2026](#) godkjennes.

### **Sak 3 Aktuelle saker fra dagens barnehagedelte samarbeidsutvalgsmøter** Ingen saker.

### **Sak 4 Orienteringssaker fra enhetsleder**

#### **a. Økonomi (fast sak)**

Sum prognose ved årets slutt er med tall pr 30.04.2026 (inkl mai lønn) 684 260 kr i merforbruk.

- Vi hadde et negativt utgangspunkt med merforbruk fra 2025, ligger inne med negativ start med ca 100 000 kr (etter at IMDI midler er refundert).
- Prognosen ellers anses å være relativt realistisk, men stram.

- Forventer samme barnetall høst 2026 som på våren.
- Lønnsnivå på nyansettelser er ennå ikke hensyntatt, og dermed usikkerhet ift hvordan dette slår ut.
- Dersom vi oppnår reduksjon av sykefravær/ vikarinneleie, kan vi skape enda mer handlingsrom, men ellers lite handlingsrom ut over det lovpålagte. Utviklingen på sykefravær/innleie har vært positiv de tre siste måneder.
- Møte med økonomitjenesten (Kenneth) avholdt mars, april og nå sist 18.05.2026.
- Det viktigste tiltaket er avklart skal ligge på reduksjon av sykefravær, gjennom arbeid med arbeidsmiljø og fag, men også målrettet sykefraværsoppfølging med støtte fra HR. Lykkes vi med å redusere både korttids- og langtidsfravær, vil vi få bedre handlingsrom til å drive godt.

### **b. Personalsituasjonen fra 01.08.2026 (fast sak)**

Vi er som vanlig på denne tiden i prosess med siste detaljer mot ny personalplan for neste barnehageår, i takt med prosess med opptak og nye barnegrupper. Arbeidsmiljøgruppen har som vanlig vært involvert i drøftinger.

Barnetallene kommende barnehageår ligger på akkurat samme nivå som sist barnehageår, bare at det er forholdsmessig to flere småbarn (1-2 år) på Sunnland barnehage. Organisering av barnegruppene opprettholdes derfor siom nå, med en liten endring der avd Loftet på Sunnland bhg har barn i alderen 2-4 år, derav 4 to-åringer.

Som vanlig er det i tillegg litt endringer rundt nytt barnehageår:

- Michal Wszolek har sagt opp stillingen, og starter i annen bransje
- 3 nye faste ansatte barnehagelærere på Nidarvoll barnehage: Sunniva Therese Nygaard (i vikariat i dag), Tobias Rygh og Karen Lund Hellandsjø
- 1 barnehagelærer i årsvikariat på Nidarvoll barnehage: Lilly Rasmussen
- Neema Lama-Thapa forlenget vikariat til 31.10.2026
- 3 nye barnehageassistenter skal tilsettes i årsvikariat på Sunnland barnehage (i innspurt av tilsettingsprosessen)

Det meste i personalplanen for grunnbemanning til nytt barnehageår er nå på plass på begge barnehager, men mangler endelig avklaring på noen mindre stillingsandeler og prognose på varighet på et par ansatte med sykefravær på enhet. Dette avklares nå fortløpende.

Oppdatert personalplan på de ulike avdelingene er sendt ut på Nidarvoll bhg, og vil sendes ut så fort det er klart på Sunnland også.

### **c. Innbrudd og funn av døde høns**

Viser til melding i vigilo til foreldre om saken tirsdag 26. mai:

*“Til alle foreldre ved Nidarvoll barnehage*

*Jeg må dessverre informere om at vi har hatt et svært ubehagelig innbrudd i fjøset i løpet av helgen (sannsynligvis tidligst natt til mandag).*

*Barn (i alle fall på storbarn) og ansatte fikk i dag informasjon om innbruddet, og at Hanefar (hanen vår) og Midtnatt (den sorte høna) ble funnet døde.*

*Snehvit og Karamell, de to andre hønene, ser foreløpig ut til å være i god behold.*

*For å komme inn i fjøset hadde de tatt av listene rundt glasset på døra, og tatt ut vinduet. Vi har ikke fokusert på dødsårsak til barna, men det virker som at de har kastet store tunge ting inn til og på hønene. Vi er alle opprørte over at noen kan gjøre noe slikt. Ingen ting virker ellers å være forsvunnet.*

*Det vil helt sikkert være ulikt hvordan barna forholder seg til og tenker rundt informasjonen, men vi er der og reflekterer sammen med de rundt det de blir opptatt av.*

*Vi hadde en politipatrulje i barnehagen mandag kveld, men det virket foreløpig som at de dessverre har lite å gå etter. Vi har heller ikke kameraovervåkning i barnehagen.*

*Et vindu er i tillegg skadet på Kvirrevitten, og må byttes. Det er riktignok ikke så skadet at det er til fare for noen slik det står nå, men representerer selvfølgelig en betydelig kostnad.*

*Varme vårkvelder har vi historisk vært utsatt for noe skadeverk på begge barnehagene våre, men denne gangen er det krysset en uakseptabel grense.*

*Det er i situasjoner som dette vi må stå sammen for å bevare det trygge og gode miljøet barna våre fortjener, og jeg appellerer til at vi må fortsette å stå sammen, følge med, og varsle politiet når vi ser mistenkelig adferd. Kameraovervåkning er noe vi tenker kan være forebyggende, men er noe Trondheim eiendom i tilfelle må prioritere.*

*Mvh  
Nidarvoll og Sunnland barnehager  
Jan Roger Aukan  
Enhetsleder  
Mobil: 95263535*

Mediadekning på ulike [adresa.no](https://adresa.no), [Adressa Play](https://adresa.play.no), [tv2.no](https://tv2.no) og [barnehage.no](https://barnehage.no).

Stor støtte fra foreldre og omgivelser. Foreldre uttrykker bekymring for at dette skal gjør at barnehagen blir usikre på sikkerheten, og dermed avslutter tilbudet.

Vedr videoovervåkning fra Trondheim Eiendom:

- Det er montert kameraløsning på 10 av Trondheim kommunes skoler og barnehager som et pilotprosjekt.
- Systemet virker å være preventivt og den tekniske løsningen med tilhørende rutiner fungerer tilfredsstillende.
- Det er videre besluttet politisk at ordningen kan utvides med 5 nye bygg (i første omgang). Det er dessverre ikke øremerket midler til dette ennå.
- Dersom finansieringen prioriteres og kommer på plass, så kan et kamerasystem på barnehagen monteres umiddelbart. Alt av teknisk infrastruktur med serverløsning etc er oppe å går. Å leie inn vektorer som en midlertidig løsning, må eventuelt enheten selv bekoste.
- Vedrørende prioriteringer og utvelgelse av de 10 byggene som er utført, ble disse valgt ut i samarbeid med enhet for sikkerhet og beredskap, Trondheim eiendom og politiet. Dersom det blir bevilget penger for flere bygg så er det sannsynligvis barnehagesjef som involveres i utvelgelse. Det er et stort behov hos flere enheter og det er mange henvendelser rundt dette nå, men signaler kan tyde på at det er håp for å bli prioritert.

## **Sak 6 Status barnehageopptak og grupper fra august 2026**

Orientering og dialog rundt status i barnehageopptak 2026. Vi har nå fylt opp alle plasser i tråd med forventninger og plan for innværende barnehageår. Viser ellers til sak 4 b. om personalplan for høsten.

Vi har tro på at gruppesammensetningene for høsten blir en bra, da vi allerede har gjort oss erfaringer med gruppeorganiseringen dette barnehageåret. Foreldre til barn som bytter avdeling, har nå fått informasjon om nye grupper.

## **Sak 7 Feriestenging 2027**

Fra gjeldende kommunale vedtekter;

*“Kommunale barnehager stenger tre sammenhengende uker i juli. Alle barnehager skal ha stengt i ukene 28 og 29. Barnehagens enhetsleder beslutter, i samråd med barnehagens samarbeidsutvalg, om den tredje uka som barnehagen holder stengt skal være uke 27 eller uke 30.”*

### Vedtak:

*I 2027 holder Nidarvoll og Sunnland barnehager feriestengt i uke 28, 29 og 30*

## **Sak 8 Status evaluering og justeringer i kosttilbud**

Det ble orientert fra evalueringsarbeidet og tilrettelagt for dialog rundt status.

### Et komplekst landskap med mange hensyn

Det er mange meninger og hensyn som skal ivaretas når barnehagens mat- og måltidstilbud skal utformes. Bærekraftperspektiver, mat- og helseforskning og økonomiske rammer er alle viktige faktorer. Samtidig er det et tydelig ønske fra flere foreldre om mest mulig servering i barnehagen og minst mulig medbrakte matpakker. Når vi i tillegg skal ivareta allergier og kulturelle hensyn, blir dette til sammen et komplekst landskap å navigere i. Tilbudet vårt er under stadig utvikling, og vi har stort fokus på å få mest mulig ut av de forutsetningene og kjøkkenfasilitetene vi har på våre bygg. Som offentlig barnehage må vi dessuten alltid forholde oss til de statlige kostholdsradene.

### Møte med ernæringsfysiolog og leverandørutfordringer

Barnehagen har vært i møte med en ernæringsfysiolog for å få faglige innspill på planen slik den forelå. I diskusjonen ble det blant annet trukket frem at influensere og sosiale medier ofte løfter frem mye uferdig forskning. Dette skaper av og til et gap mellom det som trender i disse kanalene, anerkjent forskning, og det leverandørene faktisk har mulighet til å tilby. Det tar gjerne en tid til forskning anerkjennes og implementeres i statlige kostholdsrad som barnehagen skal forholde seg til.

Både før og etter samtalen har vi justert planen for hva vi serverer. Vi jakter kontinuerlig på det beste ut fra hva våre leverandører kan levere. For eksempel skulle vi gjerne tilbudt brød som overhodet ikke er ultraprosessert, men dette lar seg foreløpig ikke kombinere med kravet om at brødet må kunne fryses ned. Vi ser også at brød uten konserveringsmidler mugner svært raskt. Vi har eksempler på at vi klarer å påvirke leverandørenes sortiment, men her er vi avhengige av at flere barnehager i Trondheim kommune (TK) kjøper det samme – leverandørene kan ikke ta inn varer som kun kjøpes av én enkelt barnehage.

### Kjøttreduksjon og variasjon i kostholdet

Ernæringsfysiologen anbefaler at det ikke serveres kjøtt hver dag. Målet er å komme dit, men det gjenstår fortsatt å finne gode systemer rundt dette. I dialogen på møtet ble det stilt spørsmål ved om det er viktig med helt kjøttfrie dager. Det ble poengtert at variasjon er lurt, da det utfordrer og oppmuntrer barna til å smake på og spise andre ting. Det uttrykkes generell støtte til at det handler om å finne en god balanse, og det ble gitt tilbakemelding om at barnehagen løser dette på en god måte i dag.

### Veien videre: Åpenhet og årlig stoppunkt

SU understreker viktigheten av å dele god informasjon med foreldregruppen, slik at det er full åpenhet rundt de vurderingene barnehagen gjør. Det ble også enighet om at det er

hensiktsmessig med et fast, årlig stoppunkt for å evaluere mat- og måltidstilbudet i barnehagen.

Mer detaljert informasjon om det konkrete tilbudet finner du her: [Oversikt over mat som serveres i barnehagen](#).

## **Sak 9 Foreldrearrangementer i regi barnehagen våren 2026**

Dugnad 5. mai 2026 - kort evaluering:

- bra oppmøte og god stemning
- viktig sosialt treffpunkt
- bra at barn får positive erfaringer med dugnad som konsept
- viktig at det er planlagt og organisert, slik at føler seg nyttig

“17. mai - markering” den 13. mai:

- toget var inne i parken - populært
- noen foreldre benytter anledningen til å se på, dersom en er hjemme.
  - er litt utfordrende for noen barn at foreldre står på avstand, og må ta avskjeder eller ikke gå bort til de
  - kan kanskje sende ut en liten tekst om dette i forkant, slik at foreldre kan
  - er det mulig å få korpset? Lenge siden nå at de har spilt for oss.
  - Strindens promenadeorkester har spilt etter toget tidligere, men hadde ikke kapasitet i år.

Sommerfester (15/6 Sunnland og 16/6 Nidarvoll) - kort info og dialog:

- standard opplegg der FAU bidrar med bl.a. servering av kaffe med “noko attåt” og varme griller er tilgjengelig.
- Underholdning starter kl 15 før høytidelig avtakking av skolestarterne
- Kurvfest der foreldre tar med grillmat eller annet ut fra eget ønske.
- vi må oppgradere grillene etter årets arrangement, da de begynner å bli dårlige

## **Sak 10 Eventuelt**

### **Finansiering av svømmeopplæring i barnehagen**

Ut fra adressa-sak 4. juni 2026 er det håp for at tilbudet om vanntilvenning / svømmeopplæring i barnehagene kan bli aktuelt igjen. De skriver at bystyret ber byrådet videreføre ordningen med svømming i barnehagene. De ber og byrådet om å skissere en tilskuddsordning direkte til svømme- og livredningsklubbene slik det har vært løst før. Forslaget kommer opp for bystyret som skal gjøre det endelige vedtaket.

### **Ny meldingsløsning i Vigilo fra og med 04.06.2026**

- Informasjon til foreldre og foresatte sendt ut i går kveld. Endringen ble varslet barnehagen med to dagers varsel.
- Den viktigste endringen for deg som forelder er at meldinger nå går direkte til de ansatte du sender til. Når du oppretter en ny melding vil du se navnet på avdelingen og de ansatte barnehagen har lagt til, og ikke navnet på barnehagen slik det har vært

tidligere. Det vil også være mulig å sende melding til enkeltansatte eller til grupper barnehagen har satt opp.

- Når du sender melding via Vigilo vil avdelingen være forhåndsvalgt som mottaker. Vi anbefaler at du beholder denne innstillingen og kun endrer mottaker dersom du har en spesifikk grunn til å kontakte én eller flere ansatte direkte, for sikre at meldingen når frem i tide. Barnehagen har satt opp mottakere på den enkelte avdeling for å sikre at informasjon fra hjemmet alltid når frem, også når den du søker ikke er tilgjengelig akkurat da.
- Hva skjer med tidligere meldinger? Meldinger du har sendt tidligere er fortsatt tilgjengelige og kan leses som normalt. Det er ikke mulig å svare på disse. Ønsker du å ta opp igjen en dialog, oppretter du en ny melding.