



## MØTEREFERAT

Møtet gjaldt	Brukerråd
Dato	16.04.20
Tidsrom	16.30-17.15
Sted	Hangout og telefon
Til stede	Hangout: Siri Marie Skaftun, Synnøve Øien, Nina B Bjørklund, Christina Finckenhagen, inger Lise brunvoll På telefon: Øivind Aunøien og Nils Arne Holm
Forfall	Pia berg Sjule
Referent	Synnøve Øien
Kopi til	foreldre/foresatte og ansatte

### Sak 1 Situasjonen for barnehagen fra 20. april.

**Vi planlegger for og skal ha en forsvarlig drift. Med det som utgangspunkt går vi gjennom de ressurser vi har tilgjengelig neste uke og våre forslag til tiltak for forsvarlig drift.**

Oppsummering fra barnehagen:

- vi er igang med å planlegge for en forsvarlig drift ved gjenåpningen.
- vi følger helsedirektoratets anbefalinger når de forteller at det er trygt å åpne barnehagen. Vi skal følge de smitteforebyggende tiltak som er beskrevet i veilederen for smittevern.
- vi fikk veileder for smittevern den 15. april. Den nasjonale veilederen skal favne alle barnehager i Norge. Vi skal gjøre lokale tilpasninger. Barnehagene er ulike og det skal vi ta hensyn til. Risvolla og Sollia er ulike når det gjelder rom, antall barn, organisering og bemanning.
- vi skal ha tett samarbeid med foreldrene. Formelt møte med Brukerråd denne uka og neste uke
- samarbeider med hver familie om deres individuelle behov
- vi har hatt kontakt med alle foreldre på torsdag 16. april. Hensikten med samtalen var å kartlegge alle foreldres behov og deres tanker rundt gjenåpning av barnehagen.
- ledelsen har pr dd dato oversikt over hvilke ansatte som er operativ i barnehagen fra mandag.

Vi skal ha smitteforebyggende tiltak ved gjenåpningen og så lenge dette gjelder.

1. Syke personer skal ikke være i barnehagen
2. God hygiene
3. Redusert kontakthypighet mellom personer

pkt 1: Vi følger rutiner om syke barn, syke foreldre og syke ansatte som veilederen henviser til.



# TRONDHEIM KOMMUNE

pkt 2: God hygiene. Personalet er igang med gjennomføring av Trondheim kommunes opplæring rundt smittevern ved koronapandemi, og vi følger rutiner beskrevet i veilederen. Vi har gjennomført møte med renholdsavdelingen og fordelt oppgaver.

pkt 3: Redusert kontakthypighet mellom personer. Dette punktet ser vi opp mot personalressurs og organisering av barn i løpet av dagen. Det skal være 3 småbarn eller 6 storbarn og en ansatt i fast gruppe den samme uka. Den ene gruppen kan samarbeide med gruppe 2 som også har 3 eller 6 barn og 1 ansatt. Her har vi endel utfordringer. Utfordringer er knyttet til åpningstid og ansattes arbeidstid, bruk av rom, bruk av garderobe, personalressurs, manglende faste vikarer og hva skjer hvis det blir fravær av faste ansatte.

For at vi skal drifte på en forsvarlig måte og følge smitteforebyggende tiltakene så blir dette gjeldende fra Uke 17:

- **Redusert åpningstid i uke 17 og 18.**

**Uke 17: 7, 5 timer åpningstid. I hovedsak kl 8-1530.**

I uke 17 vil vi ha et brukerrådsmøte der vi evaluerer uka, ser på behovet for uke 18 og ut fra det vurderer videre åpningstid.

- Vi ønsker å åpne barnehagen gradvis og tilpasset foreldrenes meldte behov for uke 17 og 18. Mange foreldre er fleksible på tidspunkt, dager og uke de trenger plass og ønsker å begynne. Noen har et mere fast behov på tid og dager. Noen ønsker ikke å benytte plassen på ei stund.
- **Mandag åpner vi for de som har meldt et MÅ- behov.** For de som har meldt at de er fleksible setter vi opp turnus etter meldt behov med oppstart etter mandagen. På mandagen vil personalet som ikke er med barna gjennomføre de siste arbeidsoppgaver før flere barn begynner på tirsdagen.
- **Barn i Uke 17:** Barnehagelærere sender ut informasjon til foreldre i meldeboka, med beskjed om tidspunkt for barnehageplass i uke 17.
- Mat. Vi ønsker at barna har med seg **matpakker til alle måltid** de skal spise i barnehagen.
- Ved vikarbruk etterstreber vi faste vikarer som ikke er på flere barnehager.

## Vurderinger:

- Barnehagen er opptatt av å skape en god oppstart for alle barn der trygghet og omsorg er grunnleggende.
- Det er viktig at ansatte og barnehagen får den tiden man trenger for å komme godt inn i de nye rutinene og den nye organiseringen.
- Barnehagen ser det som lettere å innfri alle krav ved en gjenåpning som er gradvis og der ikke alle barna kommer første dag og første uka.
- Trygge ansatte gir trygge barn og foreldre.
- Vikarer i uke 17 kan være vanskelig å starte med da ansatte bruker all tid på barn, organisering, rutiner og egen opplæring. Vikarer krever veiledning og oppfølging og de må kjenne barna.
- Vi har utfordringer knyttet til bemanningssituasjonen fra neste uke. Vi har flere ansatte som har omsorgspermisjon for egne barn i småskolen, ansatte som av ulike årsaker ikke er operativ i barnegruppe, ansatte som er i omsorgspermisjoner og sykemeldinger og ansatte i delte stillinger.



# TRONDHEIM KOMMUNE

Dersom alle barn skulle møtt på mandagen ville vi pr dd ikke hatt nok ansatte til å innfri de krav som stilles i veilederen for smittevern og barnehageloven.

- Vi må tilpasse rådet fra veilederen om 3/6 barn og 1 ansatt til vår virkelighet. Eksempel; vi har ansatte som jobber 3 dager pr uke. Barn vil være her 5 dager. Det betyr at barna i den gruppen vil møte to ansatte i løpet av uka.
- Vi jobber med bemanningssituasjonen.

## Kommentarer fra brukerråd:

- Gode forslag. Godt gjennomtenkt og gode begrunnelser.
- Informasjon må sendes til foreldre på fredagen.
- Hvordan vil vi organisere ved sykdom av ansatte? Vi er litt usikre, enten blir gruppen ringt opp for å hentes eller vi ser på løsninger med å flytte en annen ansatt fra barnehagen.
- Det er bedre å starte opp med færre barn som forslaget er. Dette er en stor overgang for barna, foreldrene og ansatte. Fint at de barna som kommer først lærer seg og kommer godt inn i rutinene. Barna lærer fort og vil gjerne lære bort til andre barn. Det at barn lærer av hverandre er fint, barna tilpasser seg raskt.
- De som kan ha barna hjemme oppfordres sterkt til å være hjemme, spesielt den første uka.
- Ansatte føler seg trygge ved å høre om de forslagene som ble lagt fram.
- Viktig å føle seg trygg for foreldre, barn og ansatte.
- Flere ansatte som gjennom forberedelsen man er i gang med opplever større kunnskap og dermed større trygghet.
- Hvordan tenker barnehagen angående å flytte på ansatte mellom barnehagene ettersom det er mere ustabil på Sollia? Vi prøver så godt vi kan å jobbe med bemanningen på Sollia. Har en fast barnehagelærer som begynner nå. Hun vil bruke tid på å bli kjent og kan ikke ha ansvar for en gruppe alene. Vi satser på å sette inn vikar fra uke 18 og utover hvis ikke ansatte kommer tilbake. Dersom det blir nødvendig må vi flytte ansatte fra Risvollan til Sollia.