



TRONDHEIM KOMMUNE

Tråanten tjielte

Referat felles samarbeidsutvalgsmøte for Risvollan barnehage og Sollia barnehage

Møtet gjaldt	Felles SU Blakli barnehager - Su møte Risvollan - Su møte Sollia
Dato	13. oktober 2025
Tidsrom	17.30 - 19.15
Sted	Risvollan barnehage
Til stede	<u>Risvollan:</u> Foreldrerepresentanter: Marc Schopen og Siv Anette H Skage Ansatterepresentanter: Nina B Bjørklund og Anne Vollan <u>Sollia:</u> Foreldrerepresentanter: Morten Eliassen og Silje Christin Reberg. Ansatterepresentanter: Line Anita Sandvik og Ann Karin Folland Ledelsen: Synnøve Øien og Bente Brissach

sak 23/25 Godkjenning av SU referat 5. juni 2025:

- Referat godkjent

sak 24/25 Godkjenning av innkalling:

- Innkalling godkjent

Sak 25/25 Samarbeidsutvalget. Roller og forventninger

Gjennomgang av roller og forventninger SU, FAU og foreldrerådet: Presentasjon er sendt til alle foreldre.

Tilbakemelding fra SU:

Angående foreldreråd og hensikten: De ulike utvalgene og rådene kan oppleves som forvirrende. Hva foreldreråd er, skaper fortsatt en usikkerhet blant foreldre om dette er noe alle skal delta på. Dette kan være en grunn for dårlig oppmøte, og evt at det er noe utydelig hva innholdet er.

Forslag fra SU:

Foreldreråd: skape et engasjement i forkant av møtet. Kanskje ha en invitasjon, med et tema som "cather", som utfordrer og overrasker.

Ha ett tema på foreldremøtet før foreldrerådet, som kan skape engasjement.



TRONDHEIM KOMMUNE

Tråanten tjelte

sak 26/25 Konstituering av Su Sollia: Leder i SU Sollia: Morten Eliassen

Konstituering av Su Risvollan: Leder i SU Risvollan: Marc Schopen

Sak 27/25 Handlingsplan for et trygt og godt barnehagemiljø:

- Barnehagene er gjennom barnehageloven kapittel VIII, *psykososialt barnehagemiljø*, barnekonvensjonen, Rammeplanen og temaplan "Stein, Saks, Papir" forpliktet til å skape et trygt, godt og inkluderende barnehagemiljø for alle barn.
- Trondheim kommune har en ressursmodell for barnehageansatte som beskriver arbeidet i barnehagen. Både det forebyggende arbeidet og hva ansatte og foreldre skal gjøre dersom barn opplever å ikke ha et trygt, godt og inkluderende barnehagemiljø.
- Blakli barnehager har en lokal handlingsplan. I tillegg til årsplanen gir også dette en retning for hvordan vi skal jobbe forebyggende.
- Gjennomgang av ressursmodellen for barnehageansatte i Trondheim kommune.
- Ledelsen ønsker at foreldre skal kjenne til handlingsplanen vår. Viktig at foreldre vet hva de skal gjøre, hvis de opplever at barnet ikke har et trygt og godt barnehagemiljø. Hvor melder de fra og hva gjør barnehagen når man får denne meldingen. Forslag fra ledelsen å informere om dette på Foreldreråd.

Tilbakemelding SU:

- Grensen mellom når det er et engangstilfelle, eller er det gjentakende?
- Ulike begrep som mobbing og hva er utestenging?
- Må ut med informasjon til foreldre om dette.
- Kan man leie inn en foredragsholder på dette, utenfra: trekkplaster for foreldre.
- Dette er en av de største bekymringene til foreldre: at barnet deres blir utestengt og / eller at barnet ikke vil i barnehagen.
- Viktig at alle fremsnakker andre foreldre, barn og barnehagen.
- Kan dette være et foreldremøte?
- Henger veldig godt sammen med temaplanen "Stein, saks papir" Laget rundt barnet: Vi skal sammen bygge sterke barnefellesskap, vi har et felles ansvar for å sikre at alle barn opplever seg som en del av fellesskapet, tilhørighet. Foreldre, barnehagen, skolen, idrettslaget, nærmiljøet.
- Viktig at man starter i barnehagen.
- Kan man også ta med Idrettslaget, - Utleira og Steindal?
- Har hørt mye om det som er snakket om i barnehage, men ikke alltid klart å koble dette til barns psykososiale miljø.
- Kan man ta dette på et foreldreråd, at dette kan være en start, at man snakker litt "nedpå" om dette.
- Er utfordringer i nærmiljøet, Risvollan begynner å bli et mer belastet område enn hva det har vært. Også blitt løftet i nabogrupper på sosiale medier, ift utfordringer i nærmiljøet. Kan dette løftes, også med politi, mobbeombud osv..., kan disse ha holdt framlegg på et foreldreråd? Nabo/ nærmiljøet engasjerer.



TRONDHEIM KOMMUNE

Tråanten tjjelte

- Hvis man har en sammenheng, og flere møter gjennom et tidsperspektiv, så skaper man et engasjement for saken over tid. Engasjerte foreldre, sprer dette til alle foreldre.

Konklusjon: Forslag om Foreldreråd i november, som en inngang til evt ett større temamøte på vårparten: Foreldrerepresentanter planlegger dette sammen med ledelsen 22.10.25.

Forslag innhold:

- Info om barns psykososiale miljø og handlingsrekke (handlingsplan)
 - Diskusjon i etterkant i grupper: foreldre har behov for å snakke sammen om hva dette betyr i hverdagen: begrep som mobbing og utestenging. Hva gjør jeg hvis barnet mitt / vi opplever at barnet ikke har en god hverdag / blir utrygg, hvordan inkluderer vi alle barn?
 - Invitasjon til foreldreråd: kan evt skrives ut på papir, og SU kan dele ut
 - Ledelsen deltar på første del av foreldreråd. Su-leder har ansvar for siste del av foreldrerådet.
-
- [Barnehageloven](#)
 - [Temaplan Stein Saks Papir - Oppvekst Trondheim kommune](#)

Sak 28/25 Orienteringssaker:

- Årsplan del 2: Den ble slutført og sendt ut til alle foreldre. Fokusområder, ulike datoer, dato når barnehagen er stengt.
- Vår prosess med foreldreundersøkelsen; Tema Informasjon. Fokus på personalets og barnehagens rolle i hente- og bringesituasjonen, pedagogisk dokumentasjon som arbeidsmåte, ukeslutt med informasjon, jobber med informasjonstavle i alle garderober, bruk av emneknagg i Vigilomeldinger.
- Personalsituasjonen høsten 2025:

Vi har denne høsten gjort noen endringer ut fra hva planen var før sommeren. Årsaken til endringene er fravær av faste ansatte.

Fravær av ansatte er utfordrende for både barn, personalet og foreldre. Vi jobber kontinuerlig med å sikre en best mulig hverdag for alle barn og for alle ansatte.

Dersom mye fravær på en avdeling ser vi helhetlig på situasjonen på enheten, og vi må enkelte ganger flytte ansatte fra ei avdeling/hus til en



TRONDHEIM KOMMUNE

Tråanten tjelste

annen avdeling/hus. Vi skal ha riktig pedagognorm og personalnorm per avdeling. I perioder setter vi også inn ekstra ressurser for å sikre en trygg og god hverdag.

Vi har faste vikarer pr. hus. Målet er at de faste vikarene jobber på den samme avdelingen. Faste vikarer (de som har jobbet hos oss i en lengre periode) blir regnet som våre faste ansatte. De kjenner rutiner, våre arbeidsmåter og alle barn og foreldre på avdelingen.

Fravær på enheten skyldes sykdom, permisjon, kompetanseheving og ferie/fritid. Ledelsen kan ikke gå ut med personopplysninger. Dersom ansatte har fravær informerer vi i samråd med den ansatte, om årsaken til fraværet.

Tilbakemelding fra SU:

Viktig at foreldre løfter seg opp fra sin boble, ikke bare ser sitt eget barn, men prøver å se sammenhenger. Se at personalet står på og gjør sitt beste. Ser også at det blir tatt grep fra ledelsen v/ barnehagen, og at det jobbes og har blitt en forbedring.

Foreldre ønsker informasjon og kunnskap om hvorfor ting skjer. Informasjonsflyt og transparent informasjon.

- Mat og kostpenger: utgår
- FN-dagen: 23. oktober kl 1430: informasjon kommer fra avdeling

Sak 29/25 Planlegge Foreldreråd høsten 2025: Se sak 27/25

sak 30/25 Neste Su-møte. (før jul)

- fravær barn, hvordan meldes dette?
- Mat og kostpenger

Sak 31/25 Eventuelt saker: ingen eventuelt saker

Referat legges på hjemmesiden, Blakli barnehager.