



## MØTEREFERAT

Møtet gjaldt	Brukerråd
Dato	03.09.2020
Tidsrom	20.00-21.00
Sted	Rye barnehage, Lia
Til stede	Enhetsleder Arne Kjos, avdelingsleder Trine Røhmen, Gunn Røstum (ansattrepr.), Sissel Mikalsen (ansattrepr.), Anne Jorun Frøseth, Christian Hammernes, Egil Røstum
Forfall	Hege Reppe
Referent	Trine Røhmen
Kopi til	Alle foresatte og ansatte, via meldeboka og ekstern hjemmeside

### Sak 1 Foreldremøter og gjennomføring

Barnehagen ønsker å gjennomføre foreldremøter i høst - men må ta forholdsregler. Fysiske møter må gjennomføres med forsvarlig smittevernsregler. Det har stor betydning å kunne møtes fysisk og vi mener foreldre har behov for å møte hverandre og de ansatte i barnehagen.

For å være smittevernsfaglig forsvarlig må møtene gjennomføres avdelingsvis. Alle møter holdes på Rye barnehage, avdeling Lia, som er vårt største lokale. Der har vi mulighet til å sikre 1 meters avstand. En av barnets foresatte kan delta på foreldremøtet. Vi må ha deltakerliste for evt smittesporing og legge til rette for god håndhygiene.

Brukerrådet støtter barnehagens forslag til gjennomføring av fysiske møter med begrensninger i høst. Erfaringer fra gjennomføring av nettmøter er at det kan være utfordrende å ta ordet, slik at fysiske møter er å foretrekke, der det er mulig. Det er ønskelig at barnehagen koordinerer med skolene, slik at vi unngår å legge møter til samme kveld.

### Sak 2 Årsplan (ny)

Årsplan for Byneset barnehager var gjeldende frem til sommeren. Ny årsplan skulle vært ferdigstilt våren 2020, men blir pga pandemien utsatt til høsten 2020. Tilsynsmyndigheten er varslet om forsinkelser i arbeidet. Arbeidet med ny årsplan er i gang og ledes av styrer. Alle ansatte er delaktig og deltar i skrivearbeidet. Arbeidet vil fortsette utover høsten. Årsplanen vil redigeres i administrasjonen før den sendes ut på høring til både personalgruppa og til brukerråd. Når godkjenning fra brukerrådet foreligger vil ny årsplan trykkes opp og deles ut til foresatte.



# TRONDHEIM KOMMUNE

## **Sak 3 Nytt brukerråd.**

Nytt valg må avvente til nye forskrifter om foreldreråd foreligger. Trondheim kommune og departementet er ikke enige i tolkning av forskriften og hvordan dette skal organiseres. I Trondheim har brukerrådene vært sammensatt etter enhetsmodellen, der ansatte- og foreldrerepresentanter fra ulike hus/barnehager sitter i felles brukerråd for enheten. Slik har det også vært praktisert på Byneset.

Hvem som er på valg, og hvem blir med videre må vi se nærmere på når det kommer føringer for sammensetning og organisering. Inntil videre er det sittende representanter som kalles inn til brukerrådsmøter.

## **Sak 4 Koronatiltak**

Gjennomgang av trafikklysmoell for drift i barnehagen.

Vi har nå lav terskel for å være hjemme fra barnehagen. Dette gjelder også personalet. Avdelinger kan fort få lite ansatte ved smittsomme sykdommer med lignende symptomer som Korona. Selv med milde luftveissymptomer, skal de ansatte ikke gå på jobb. Vi klarer ikke å tette alle hull, av den enkle grunn at det ikke finnes nok vikarer. Vikarer kan heller ikke bekle yttervakter. Det er ikke bra, verken for barna, de øvrige ansatte eller foreldrene.

Våre risikoanalyser viser en tydelig risiko for at vi kan få for få ansatte i perioder. Og at denne beredskapen kan være skadelig på lang sikt. Konsekvensen kan være tidligere stenging eller i verste fall lukking av avdelinger i kortere tidsrom - til vikarer er på plass. Det er sendt varsel til barnehagesjefen om at mulig begrensninger i åpningstid på Byneset barnehager fra dag til dag.

Vi er bekymret for at vi skal "gå tom " for ansatte og ikke minst slitasjen det påfører de ansatte å stå i denne situasjonen over tid. Situasjonen som vi nå er i er utmattende. Koronapandemien er en maraton, og ikke en spurt.

Barnehagen vil strekke seg langt for å unngå det drastiske steget å måtte stenge - men vi må også ha forsvarlig drift. Barna skal være trygge og ha det godt når de er i barnehagen.

Kommunikasjon og informasjon fra barnehagen verdsettes. Foreldrerepresentanter oppfordrer til videre åpenhet og at informasjon kommer tidlig ut til foresatte. Forslag fra foreldrerepresentant om å kartlegge hvilke mulighetsrom som finnes. Mange foreldre har fått endringer i egen jobbsituasjon i forbindelse med koronapandemien. Mange har fått hjemmekontor eller har mulighet til fleksibel arbeidstid. En brukerundersøkelse foreslås snarlig. Brukerrådet oppfordrer til felles dugnad og at barnehageplassen brukes når man må. Oppholdstid kan kanskje forkortes med senere levering eller tidligere henting, satt i system. Dette kan bidra til å forebygge risiko for å måtte stenge barnehagen.

## **Sak 5 Smittevern og foreldrebehov - dilemmaer i hverdagen**

### Mat.

Så lenge vi har barnehagdrift på "gult lys" har vi ikke kapasitet til å tilby flere måltider i barnehagen.

Foreløpig er kostpenger halvert ut september. Barnehagen serverer frukt++.

Foreldrerepresentanter har ingen innvendinger til mattilbudet i denne situasjonen.



# TRONDHEIM KOMMUNE

## Inne og utetid.

Vil ikke bli som før. Barna kommer til å være mer inne etterhvert, men vi har begrensninger, som vi må forholde oss til. Avdelingene har forskjellig utforming og organisering med tanke på å være inne. Vi må unngå store opphopninger av mennesker. Dette er utfordrende i ytterkant av dagen, der vi er få voksne og mange barn. Vi har forskjellige utfordringer. På Rye er kjøkkenet i barnas areal. På spongdal er plass innendørs en utfordring. Vi benytter oss av fint vær når vi kan og tar med leker ut. Barna må ha gode klær, til å fortsatt være mye ute.

## Barn med lette luftveissymptomer. Hva er det, og hvordan skal vi forholde oss til dette?

Vi må ha lav terskel for å holde barn hjemme av hensyn til smittespredning i barnehagen.

10 dager går fort. Barnehagen har stor forståelse for at dette er utfordrende. Løpende vurderinger må tas både hjemme og barnehagen, når vi ser endringer i barnets allmenntilstand eller oppdager luftveissymptomer.

## **Sak 6 Økonomi**

Vårt handlingsrom er nå ikke-eksisterende. Det er usikkert i hvilken grad, eller om vi vil få refundert utgifter ved koronarelatert kortidsfravær.

Alle enheter i kommunen har fått redusert sine budsjetter. Vi, som de fleste andre vil gå med et merforbruk.

Vi har valgt å sette av penger til kompetanseutvikling på planleggingsdager i oktober, med bruk av konferansehotell. Disse midlene var satt av før epidemien rammet. Dette er et viktig velferdstiltak for de ansatte i tillegg til faglig løft. Dette handler også om oppfølging og videre arbeid fra flerfaglig blick som vi hadde i vinter. Og er derfor i tråd med det utviklingsarbeidet vi er inne i. Tema er Relasjonskompetanse i barnehagen.