



## MØTEREFERAT

Møtet gjaldt	Samarbeidsutvalg for Rye barnehage
Dato	03.11.2021
Tidsrom	18-19
Sted	Rye barnehage, møterom Lia
Til stede	Foreldrerepresentanter: Einar Hyldmo, Stine Trøen Hellstrøm, Hilde Berg, Geir-Anders Rånes-Sandberg Ansatterrepresentanter: Anne Rye, Martine Marø, Enhetsleder Arne Kjos, avdelingsleder Trine Røhmen
Forfall	
Referent	Trine Røhmen
Kopi til	Ansatte og foresatte ved Rye barnehage

### Sak 1

Konstituering av Rye Samarbeidsutvalg og utvelgelse av medlemmer til koordinerende Samarbeidsutvalg.

Samarbeidsutvalget skal bestå av like mange ansatt som foreldrerepresentanter, og utgjør sammen med styrer samarbeidsutvalg i en barnehage. Dette er et lovpålagt krav, både med tanke på sammensetning, og fordeling mellom brukergrupper.

Foreldrerepresentanter 2021-22:

- Stine Trøen Hellstrøm (leder)
- Einar Wold Hyldmo
- Geir Anders Rånes- Sandberg (vara)
- Hilde Berg (vara)

Ansatterrepresentanter 2021-22:

- Anne Rye
- Martine Marø

Som leder av SU Rye foreslås Stine med Einar, som møtende sammen med Stine i koordinerende SU. For ansatte stiller Anne Rye som møtende i koordinerende SU.

### Sak 2.

Opptak høsten 2021. Og perspektiver for opptaket 2022.

Opptaket denne våren var for Rye sin del svært positivt. Rye er en av få barnehager i Trondheim som pr.dags dato ikke har ledig kapasitet, eller mulighet for å øke antall plasser. Det er kort og godt fullt. Vi har dette



# TRONDHEIM KOMMUNE

barnehageåret 28 småbarnsplasser og 48,6 storbarnsplasser. Dette har ført til en økning av personalet med 2 hele barnehagelærerstillinger og en fagarbeiderstilling ved barnehagen. Dette har til dels sammenheng også med spesialpedagogisk tildeling for dette barnehageåret.

Perspektiver 2022: Det er alltid stor usikkerhet knyttet til opptak. Vi erfarer at området Rye har stor tilflytting, og både Rye barnehage og skole øker i antall plasser. Om vi får tilsvarende søkermasse i 2022 vil vi ikke kunne tilby alle som søker, plass hos oss. De som ikke får plass vil ha anledning til å søke Spongdal eller sentrumsnært som Trolla eller Ila. Rye barnehage ligger ikke inne med planer om utvidelse. Likeledes vil det være utfordrende for Rye om antall barn går vesentlig ned, da dette vil føre til overtallighet blant ansatte. Ved overtallighet er det for vår del svært få ansatte å velge mellom. Dette gjør det utfordrende med tanke på stabilitet i personalgruppa. Det er i svært liten grad barnehagen selv som bestemmer hvor mange barn vi kan ha fra år til år.

## Sak 3

### Økonomi og økonomistyring barnehageåret 21/22

Barnehagen styrer for øyeblikket mot et merforbruk pr november på 76000,- for enheten samlet. Det betyr at vi i år bruker mer penger enn det vi har. Årsaken til dette er sammensatt, men kan oppsummeres med feil i budsjettering angående feriepenger -en feil enheten ikke hadde mulighet til å kontrollere, samt en kraftig reduksjon i tildeling av spesialpedagogiske midler. På kort sikt får dette konsekvenser i form av at vi tar med oss et merforbruk inn i 2022.

Samtidig er det viktig å påpeke følgende: Vi sparer på innkjøp, og på åpenbare ting som mindre velferdstiltak, vi sparer ikke på vikarbruk eller bruk av ansatte. Ca 95% av barnehagens samlede budsjett er knyttet til lønn. Vi velger å bruke mer enn vi får tildelt på spesialpedagogikk, og setter inn vikar, når det finnes vikarer å sette inn.

Enhetens samlede sykefravær er i år på ca 14%. Det høye fraværet er sammensatt, men gir en pekepinn på utgiftsutfordringene. Det hører også med at posten på budsjettet satt av til vikarbruk ble halvert fra 2020 til 2021.

## Sak 4.

### Orienteringssaker: Utviklingsprosjektet "Bedre sammen"

Barnehagene har siden høsten 2020 deltatt i et utviklingsprosjekt som vi har gitt navnet "Bedre sammen". Årsaken til dette er for å heve relasjonskompetansen blant alle ansatte, og da særlig rundt relasjonsledelse. Det er vår intensjon at dette gjør alle som jobber ved Byneset barnehager mer kompetent og i større grad i stand til å jobbe med endringer. Barnehagen benytter seg av Coach og veileder Elin Gullesten Bratt til å lede denne prosessen. Vi har nå fullført ett år med utviklingsprosjektet og er nå i forhandlinger om å forlenge prosjektet med ett år. Barnehagen har søkt, og fått OU midler for dette prosjektet.

Elin G Bratt var tidligere en del av nettverket "Relasjonsledelse" som drives av Jan Spurkeland.

Teorigrunnlaget for prosjektet er i all hovedsak hentet fra Spurkeland.

## Sak 5.

Årsplan Byneset barnehager. Drøfting rundt forlengelse av nåværende årsplan.

Da gammel årsplan gikk ut på dato sommeren 2020, og Covid-restriksjoner gjorde det utfordrende å ha en god prosess mtp en ny årsplan ble ny årsplan laget for kun å gjelde i 2021. Enhetsleder ber SU om å bruke nåværende årsplan ut 2022 slik at personalet kan bruke høsten 2022 til å lage ny årsplan som har lengre gyldighet.

Samarbeidsutvalget har ingen innvendinger og støtter forslag om å forlenge årsplanens gyldighet ut 2022.



# TRONDHEIM KOMMUNE

Sak 6.

Eventuelt.

A. Status Covid -barnehage og handlingsløype ved smitte:

Oppdatert prosedyre fra kommuneledelsen i går; betydelig økt smitte gjør det nødvendig med avlastning av smittesporing. Positive tester meldes direkte til enhetene på telefon til Arne eller pr. e-post. Leder melder da inn smitte og behov for antall tester for utlevering.

Med mye forkjølelse og andre virus i omløp er det vanskelig å skille.

Tillit til at det pr. nå ikke er nasjonale restriksjoner. Ingen lovpålegg om testing, men anbefaling.

Oppfordrer til lav terskel for testing og til å holde seg hjemme ved sykdom.

Må minne oss om at det pr dags dato ikke er nasjonale restriksjoner og påbud - men anbefalinger som gjelder.

B. Foreldreundersøkelse for barnehagen

Foreldreundersøkelsen ble sendt ut 03.11.2021. Undersøkelsen er laget av Utdanningsdirektoratet. Hensikten er at foreldrene skal kunne si sin mening om barnehagetilbudet, barnas trivsel og samarbeidet mellom barnehage og hjem.

Det er sendt ut 1 undersøkelse for hvert barn, henholdsvis 50/ 50 til mor og far.

Vi er avhengig av en bred deltakelse og høy svarprosent, for at vi skal kunne jobbe videre med resultatene i etterkant. Det oppfordres derfor på det sterkeste til at foresatte tar seg tid til å svare ut. Fristen er satt til 26.11.

Personalet skal jobbe videre med utgangspunkt i resultatene etter undersøkelsen. Resultatene vil også bli presentert i Samarbeidsutvalget.

Neste møte: man 17. jan