

# MØTEIREFERAT

---

<b>Møtet gjelder:</b>	Brukerrådsmøte
<b>Dato og tid:</b>	21.06.18 kl 1500-1630
<b>Sted:</b>	Ferista barnehage
<b>Deltakere:</b>	BR leder Ingrid Kristine Wold, mor Einar Ekorn og Torstein på Svartfot, Elisabeth Flasnes, mor Oscar Matheo Apache, Ellen Marie Meinhardt, mor Johanna på Bever, Tone Skjæret, Baseleder småbarn, Brit Vethe, fagleder og Hilde N. Lysklett, enhetsleder.
<b>Referent:</b>	Brit Vethe
<b>Møteinnkaller:</b>	Hilde N Lysklett.
<b>Meld forfall til:</b>	Hilde N. Lysklett

---

## Agenda:

1. Opptak, sammensetning av grupper og samisk barnehage tilbud: Opptakskontoret har gitt beskjed om at de en periode har stengt opptaket. Vi har 1 ledig småbarn og 1 storbarn, men tror vi vil få fylt opp i løpet av høsten.
2. Personalsammensetning til høsten: Se eget vedlegg. Henrik fortsetter på DMMH og har nå sagt opp sin stilling på Ferista. "Nye" faste ansatte er Brit - fagleder, Hanne Reksen - ped. medarbeider, Anita - barnehagelærer, Maria - barnehagelærer.
3. Budsjett: Vi leverte et mindreforbruk tilsvarende fjoråret. Vi har et eget budsjett for det samiske tilbudet vårt. Matbudsjettet går med et lite merforbruk, men ikke mere enn at vi beholder samme kontingent ut 2018. Høsten 2018 har vi satt fast vikar og bruker da vikar budsjettet, dette for å sikre faste gode folk og en god oppstart til høsten.
4. Medarbeiderundersøkelsen: Et svært godt resultat for oss og god svarprosent. 10 faktor undersøkelsen går ut på å "undersøker medarbeidernes oppfatning av forhold på arbeidsplassen. Eks.; muligheten til å jobbe selvstendig, relevant kompetanseutvikling, graden av mestringsorientert ledelse. Holdninger og motivasjon til jobben, vilje til å være fleksibel. 35 påstander med en femdelt skala. Generelt veldig gode tilbakemeldinger. Vi vil be om bistand fra Arbeidsmiljøenheten til å finne meningsfulle og riktige tema og tiltaksplaner hvor vi kan forbedre faktorene: Rolleklarhet, kompetanseutvikling og mestringsklima.
5. Årsplanarbeid, hva fortsetter vi med av tradisjoner og aktiviteter på småbarn og storbarn. Felles refleksjon. Storbarn ønsker mer fokus på naturkunnskap og kommer til å jobbe for det. De fortsetter med å bruke skogen som leke- og læringsarena. Småbarn har fokus på trygghet, lek og samspill i og i nærheten av barnehagen. Storbarn fortsetter med leirer. Småbarn vil vurdere å ha hele utedager i stedet for arrangert leir. Foreldrearrangement og FAU arrangement som foregår på ettermiddagen skal starte kl 16.30. Storbarn kommer til å ta bort

påskefrokost og istedenfor ha påskelunsj bare for barna. Julefrokost som foreldrearrangement kommer til å bestå. Alle gruppene arrangerer foreldrekaffe på høsten, slik at foreldre har mulighet til å bli kjent med hverandre. Forslag på å ha dugnaden tidligere enn i år. Det avhenger av snøforhold, men vi skal sørge for at det ikke blir så tett opp til sommerfesten som det ble i år.

6. Feriestenging neste år. Vedtak må fattes. Barn i barnehagen skal som hovedregel ha 4 uke ferie hvert år. Enheten ønsker fortsatt å stenge barnehagen 3 uker på sommeren. Dette blant annet for at personalet skal kunne avvikle minst tre uker sammenhengende ferie, som gjør at personaltettheten skal være størst mulig gjennom hele året. Brukerrådsleder har fått et innspill i forhold til dette og et ønske om å flytte til ukene 26-29. Dette er noe som blir utfordrende å gjøre til da personalets ferie må da flyttes med oppstart i uke 25. Det er også kun ett foreldrepar som har gitt tilbakemelding, og jeg vil oppfordre de som har utfordringer iforhold til å avvikle ferie til å ta kontakt med meg, slik at vi kan finne alternative løsninger.  
**Brukerrådet vedtar derfor at enheten har stengt uke 28 – 29 – 30 (mandag 8 juli - fredag 26 juli) i barnehageåret 2018/2019.**
7. Meldeboka og informasjon fra barnehagen: meldeboka er en fin plattform for personalet der vi enkelt når alle foreldrene. Barnehagen skal ha et bevisst forhold til hva som sendes ut og unngå for mange beskjeder og påminnelser. Informasjon skal i hovedsak sendes ut samtidig med månedsplanen. Det kom spørsmål om månedsplanen kan legges ut på en annen plattform der oppdatering kan legges inn direkte. Slik systemet er nå er det tungvint og vanskelig tilgjengelig for brukeren.
8. Kort info ang utbedringer av bygget. Vi har hatt et nyttig møte med Trondheim eiendom hvor de vil jobbe med en kortsiktig plan og en langsiktig plan for å få en permanent og god løsning. Vi er ikke innstilt på en vinter til med fryst vann. Dette blir også tett fulgt opp av Miljøenheten.

Hilde N. Lysklett