



MØTEREFERAT

Møtet gjaldt	Samarbeidsutvalg ved Brannhaugen barnehage
Dato	02.11.23
Tidsrom	Kl. 19.00-20.00
Sted	Granåsen barnehage
Til stede	Tuva Ottesen Værnes - foreldrerepresentant Inger Mari Aasvold - foreldrerepresentant vara Marianne Langolf Husby - ansattrepresentant Marianne Ree - vara ansattrepresentant Brit Vethe - avdelingsleder
Forfall	Helle Stølan Kristoffersen - foreldrerepresentant Lisbet Hansen - ansattrepresentant
Referent	Marianne L. Husby
Kopi til	

Sak 1 Konstituering av samarbeidsutvalgene

Hva er samarbeidsutvalg- valg av leder og nestleder

Samarbeidsutvalget skal være et rådgivende, kontaktskapende og samordnende organ. Representantene kan komme med innspill og råd.

Helle Stølan Kristoffersen fortsetter som leder.

Tuva Ottesen Værnes er nestleder.

Sak 2 Informasjon om sommerstenging og planleggingsdager 2024/25

Su ved Brannhaugen bringer videre til koordinerende SU, en anbefaling om sommerstengt uke 28, 29 og 30 neste sommer.

Det blir noen endringer i forhold til planleggingsdagene fra og med neste barnehageår 2024/25. Planleggingsdagene blir da på følgende dager:

12. og 13. august

31. januar

23. og 24. juni.



Sak 3 Foreldreundersøkelsen 2023

Foreldreundersøkelsen blir sendt ut i uke 45. Det er viktig at så mange som mulig svarer på undersøkelsen.

Gjennom LUBA så har vi et forskningsprosjekt med tema foreldrearbeid på to av teamene (Himmeltoppen og Kosås). Tema fra foreldreundersøkelsen vil også gjenspeile seg i dette prosjektet. Det er viktig å motivere alle til å svare på undersøkelsen. Et forslag er å la barna delta i å lage plakater, og å dele ut lapper med påminnelse om å delta.

Sak 4 Opptak, bemanning og økonomi

Det er noe bevegelse i barnegruppen, dette blir balansert opp mot bemanning. Pr. dags dato er det 50% over grunnbemanning på enheten. Det er oppstart gjennom hele høsten på småbarn, og det kan bli utfordringer når vi får fravær. Sykefraværsprosenten i august var på 8% og 11,1% i september. Det er utfordrende å få tak i bemanning ved fravær. Et forslag er å hente inn pensjonister som vikarer i barnehagen. Gjennom refleksjon rundt lite bemanning og begrenset åpningstid, så kom det frem at det er fordeler å bruke begrenset åpningstid da det blir en fast ramme og ikke så synlig, enn hvis det blir sendt ut melding om at det oppfordres til å hente barna tidligere på grunn av lite bemanning. Selv om begrenset åpningstid har fordeler, så er det viktig at kun gjøres når det er et absolutt behov. Det er også viktig å være ærlig om at det er hektiske perioder overfor foreldrene.

I forhold til økonomi, så er det innstramminger i Trondheim kommune. Vi er en LUBA barnehage og dette fører til noen ekstra midler som kommer både barn og ansatte til gode.

Sak 5 Innmeldte saker fra foreldregruppa

Krybbevandring- enighet om at dette gjennomføres, og at det blir sendt ut godt med informasjon på forhånd. Det blir avmelding i stedet for påmelding, da det blir lettere å få oversikt over hvor mange barn som deltar. Et alternativt opplegg, blir ut ifra det som en har kapasitet til å tilrettelegge for.