



## MØTEREFERAT

Møtet gjaldt	Samarbeidsutvalg Brannhaugen barnehage
Dato	10.11 2022
Tidsrom	18.00 - 19.00
Sted	Digitalt
Til stede	Lisbet Hansen. Mona Kristin Eide Helle Stølan Ingrid Åsvold Thina J. Eid Anna Ingeborg Hegerberg
Forfall	
Referent	Thina J Eid
Kopi til	

### Innledning:

Endringer i administrasjonen gjør at vi har valgt å gjennomføre et digitalt møte pr. samarbeidsutvalg høsten 2022.

Mai Britt Sæterbø har fått stilling som enhetsleder ved Haukvannet barnehage og sluttet ved Granåsen barnehager 01.10. 2022. Brit Hvete har takket ja til tilbud som avdelingsleder med tiltredelse 27.01 2023. Ved behov for ytterligere møter ved enhetens barnehager avtales dette ved behov. Det samme gjelder koordinerende Samarbeidsutvalg.

### Sak 1.

#### Konstituering-valg av leder og nestleder.

- Barnehageloven §4 viser til at hver barnehage skal ha et samarbeidsutvalg.
- Dette skal være bestående av likt antall foreldre og ansatte og eier(hos oss representert ved ledelsen)av barnehagen.
- Foreldreprerentanter innehar rollene som leder og nestleder.
- Når flere barnehager hører til samme enhet kan det være et koordinerende samarbeidsutvalg
- Koordinerende samarbeidsutvalg består av leder fra samarbeidsutvalget, en ansattrepresentant fra hver barnehage og ledelsen ved enheten

#### Konstituering:

**Leder: Helle Stølen**

**Vara: Ingrid Åsvold**

**Ansattrepresentanter:**



# TRONDHEIM KOMMUNE

**Mona Kristin Eide**

**Lisbet Hansen**

**Enhetsleder: Anna Ingeborg Hegerberg**

**Avdelingsleder: Thina Johnsen Eid**

**Avdelingsleder: Brit Hvete ( fra 27.01 2023)**

## **Sak 2; Sommerstenging 2023**

- Barn i kommunale barnehager skal som hovedregel ha fire uker ferie hvert år.
- Kommunale barnehager holder stengt i ukene 28 og 29 pluss en uke før eller etter, i samråd med samarbeidsutvalget fra barnehageåret 2022/23.
- Det er ikke kommet inn innspill fra foreldregruppa om hvilke uke som er ønskelig at barnehagen holder stengt.
- På bakgrunn av tidligere erfaringer i tilknytning til skolestartere som slutter sin barnehage karriere og skal over på skolen, ser barnehagen at det er hensiktsmessig å holde stengt uke 30.
- Det er hensiktsmessig for enheten at barnehagene holder stengt i samme periode.

**Beslutning: Barnehagen holder sommerstengt uke 28, 29 og 30**

## **Sak 3; Utkast Årsplan 2023, se vedlegg- prosess videre-frist tilbake**

Rammeplan for barnehager (2017) sier følgende:

*Barnehagen skal utarbeide en årsplan. I tillegg skal det utarbeides planer for kortere og lengre tidsrom og for ulike barnegrupper etter behov. Årsplanen er et arbeidsredskap for barnehagepersonalet og dokumenterer barnehagens valg og begrunnelser. Årsplanen kan gi informasjon om barnehagens pedagogiske arbeid til myndighetsnivåene, barnehagens samarbeidsparter og andre interesserte.*

*Styresen skal lede prosessen med å utarbeide årsplanen. Årsplanen skal fastsettes av barnehagens samarbeidsutvalg. Årsplanen skal vise hvordan barnehagen vil arbeide for å omsette rammeplanens formål og innhold og barnehageeierens lokale tilpasninger til pedagogisk praksis. Årsplanen skal blant annet vise hvordan barnehagen arbeider med omsorg, lek, danning og læring. Her må også progresjon tydeliggjøres. Det skal synliggjøres hvordan barns og foreldres medvirkning bringes inn i planleggingsarbeidet og hvordan barnehagen vurderer sitt pedagogiske arbeid. Det skal også fremkomme hvordan barnehagen arbeider med tilvenning av nye barn og ivaretar samarbeid og sammenheng med skolen.*

Enheten har høsten 2022 arbeidet prosessorientert med implementering av nye periodemål, initiert av Trondheim kommune. I arbeidet med redigering av årsplanen vil dette være det området med størst endringer. I lys av at dette, med periodemål som strekker seg over fire år, ble det fremlagt forslag om at årsplanen skal fungere som en periodeplan. Evaluering og endringer av tiltak vil foregå på slutten av hvert år. Kapittel som omhandler tradisjoner vil bli behandlet i tradisjons gruppa. Vi vil her se spesielt på kulturelle arrangement.

## **Konklusjon:**

Årsplan er en periodeplan som strekker seg over fire år.



# TRONDHEIM KOMMUNE

Ved ønske og interesse for gjennomlesning kan en ta kontakt med Anna Ingeborg

## **LUBA - barnehagelærerutdanningsbarnehage**

Granåsen barnehager er en av to samarbeidsbarnehager som er tilknyttet DMMH gjennom LUBA - lærings utdanningsprosjekt. Enheten skal være med å bidra til at barnehagelærerutdanninga skal være i utvikling og ha et godt samsvar med den praktisk pedagogiske barnehagehverdagen.

## **Sak 4. Gaver til personalet- etiske retningslinjer i kommunen**

Barnehagen har ønsket å belyse hvilken praksis skal vi ha vedrørende å gi gaver til ansatte i barnehagen. Bakgrunn for refleksjonene bygger på Trondheim kommunes oppvekststrategi Stein, Saks Papir, kommunens etiske retningslinjer, barn og foreldres ønske om å gi ekstra påskjønnelse til personalet for den gode jobben som gjøres, samt bærekraftperspektivet.

### **Konklusjon.**

For å ivareta barns ønske om å gi noe hyggelig til personalet oppfordres det til at dette kan være noe som ikke koster penger. En tegning, kort med hyggelige ord er hyggelig. AU tar ansvar på vegne av hele foreldregruppa å gi en felles påskjønnelse til personale. Dette kan være noe til basen, en gave til barnehagen eller noe til personalrommet. Bærekraft og sterke barnefellesskap skal stå i fokus.

### **Eventuell:**

- **Fotografering i barnehagen.**

**Barnehagen har de siste årene ikke arrangert fotografering i barnehagen med ekstern fotograf.**

### **Bakgrunn for dette:**

- Det medfører kostnader og kan føre til økonomisk belastning for den enkelte
- Barnehagen har selv tatt/tar gruppebilde på våren.
- Bildetaking - Utfordrer barns rett til å bestemme om de vil bli tatt bilde av.
- Fotografering i barnehagen er krevende med tanke på organisering

Barnehagen ønsker ikke å gjenoppta praksis med å ha ekstern fotograf i barnehagen.