

BEREDSKAPSPLAN

redigert 28/4 -20

For forebygging og avdekking av vold og seksuelle overgrep mot barn Nardosletta barnehager

Målet med denne beredskapsplanen er å forebygge og avdekke seksuelle overgrep mot barn som er tilknyttet Nardosletta barnehager.

Planen skal sikre tilstrekkelig kunnskap om seksuelle overgrep mot barn, god kjennskap til de rutiner og prosedyrer som ligger i denne beredskapsplanen, og skape grunnlag for en åpen dialog om temaet både mellom de ansatte, men også mellom de ansatte og foreldre til barn i barnehagen.

En åpen dialog om seksuelle overgrep mot barn vil skape tryggere rammer for barna, og en forutsigbar og trygg arbeidsplass for ansatte.



RUTINER ALLE SKAL FØLGE:

Oppmerksomhetsplikt

Gjelder alle ansatte som gjennom sitt arbeid er i posisjon til å kunne observere og motta informasjon om barns omsorgs- og livssituasjon. Ansatte er i dette arbeidet pålagt å være oppmerksom på forhold som kan føre til tiltak fra barneverntjenesten.

Oppmerksomhetsplikten i seg selv utløser verken en rett eller plikt til at personalet må gi opplysninger til barneverntjenesten. Ved at personalet er oppmerksomme kan de oppdage forhold som gir grunn til bekymring. Hvis bekymringen er av alvorlig karakter inntre opplysningsplikten.

Opplysningsplikt

Opplysningsplikten innebærer et unntak fra den lovbestemte taushetsplikten.

Opplysningsplikten er et selvstendig og individuelt ansvar som påligger alle ansatte. Det kreves ikke at den som er bekymret skal gi opplysninger har sikker viten, men vedkommende må ha noe mer enn en vag mistanke. Kravet til sannsynlighet er "grunn til å tro", altså en begrunnet bekymring.

Opplysningsplikten kan bare oppfylles ved å melde bekymring for barnet til den kommunale barneverntjenesten. Når vilkårene for opplysningsplikt er oppfylt, skal bekymringsmeldingen sendes umiddelbart.

Avvergelsesplikt.

<https://snakkemedbarn.no/>

Dette er en plikt som er allmenn, det vil si at den gjelder for alle personer i alle situasjoner. Det betyr at den også gjelder når du er på jobb.

Hvis man har en sterk mistanke om at en straffbar handling skal skje eller har skjedd skal man anmelde eller forsøke å avverge at det kan skje.

I slike tilfeller opphever avvergingsplikten en eventuell taushetsplikt. Det er også straffbart å medvirke til brudd på avvergeplikten, for eksempel ved å overtale noen til ikke å melde fra til politiet.

<https://tqm16.tqmenterprise.no/trondheimkommune/Publishing/ExternalAccess/LoadContent/12419?forOL1=trondheimkommune>

- 1. Alle ansatte skal ha obligatorisk gjennomgang av denne beredskapsplanen ved ansettelse. (ped.lederansvar).**
- 2. Barnehagen skal regelmessig gi ansatte faglig oppdateringer om temaet seksuelle overgrep mot barn, ved intern eller ekstern kursing**
- 3. Barnehagen skal jevnlig gjennomføre øvelser ihht. denne beredskapsplanen. Minimum en gang per år.**

Samarbeidspartnere:

En magesfølelse på at noe ikke er som det bør, diskuteres med noen som har god kompetanse. Det er viktig å søke råd tidlig. Gode samarbeidspartnere må etableres FØR en hendelse oppstår. Barnevern og politi skal tilby veiledning uten plikt til å oppgi barnets personalia.

1. Ved mistanke som krever faglig konsultasjon kan disse kontaktes:

Barnevern:

Politi:

PPT:

SMISO:

Andre samarbeidspartnere:

Legevakt

Helsestasjon

?

Man har plikt til å varsle barneverntjenesten når “det er grunn til å tro at et barn blir mishandlet eller det foreligger andre former for alvorlig omsorgsvikt” (barnevernsloven § 6-4). En magesfølelse som kan støtte seg på en enkelt uttalelse, enkelthandling el. er nok for at man har grunn til å tro.

2. Bekymringsmeldinger skal meldes til barnevernet i Trondheim

Politiet skal varsles i akutte situasjoner. Avvergingsplikten følger av straffeloven §139. Hvis man mener at det er fare for at barnet mest sannsynlig vil kunne utsettes for (nye) overgrep ved å ikke gripe inn, er det straffbart å unnlate å varsle politiet.

3. Akutte situasjoner som krever varsling av politiet skal varsles til politiet i Trondheim

Det kan også være lurt å ha etablert en dialog med andre fagpersoner i kommunen, hvor man kan hente råd. Dette kan for eksempel være lege og helsestasjon.



Forebyggende arbeid:

1. Det skal være 2 voksne på huset, morgen og ettermiddag
2. Nye vikarer skal aldri være alene i barnehagen med barn
3. Barna skal lære om normal seksualitet, tilpasset sin alder og utvikling
4. Barn skal lære om gode og onde følelser, ulovlige hemmeligheter og berøringer.
5. Barnehagen skal sørge for at det innhentes godkjente politiattester for alle nyansatte. Vikarer skal ikke brukes før gyldig politiattest er fremvist. Vikarer gjennom bemanningsbyrå har fremvist politiattest ved ansettelse
6. Alle ansatte har kompetanse om overgrep mot barn, slik at de er i stand til å avdekke overgrep ved å fange opp signaler og tegn fra barn. Barnehagen har jevnlig gjennomgang av dette temaet på personalmøter.

Ved bekymring:

- Informer enhetsleder eller avdelingsleder, ikke annet personalet før etter avtale.
- Begynn å skrive loggbok, noter observasjoner
- Er du usikker ; konsulter en av de instansene som er nevnt i denne planen. Ikke vent for lenge før du konsulterer med andre.
- Enhetsleder/avdelingsleder melder bekymring til barnevernet, men du har selvstendig varslingsplikt dersom enhetsleder/ avdelingsleder ikke varsler og du fortsatt mener det er grunn til å tro at barnet er utsatt for seksuelle overgrep.
- Barnevernet har det koordinerende ansvaret
- Barnehageansatte er ikke etterforskere, kun melder for en bekymring. IKKE still ledende spørsmål- det kan brukes i mot barnet ved senere dommeravhør.
- Lytt til barnet og vis at du tar barnet på alvor. Unngå å styre samtalen. Gjenta utsagn som barnet kommer med, slik at barnet evt. kan korrigere om du har forstått feil. Noter ned barnets uttalelser eller annet, etter samtalen.
- Vær ærlig i forhold til det som skal skje. Vær realistisk
- Lov aldri noe du ikke kan holde- man må aldri love barnet taushet om det man får vite.
- Glem ikke søsken
- Forbered deg mentalt og følelsesmessig på at betroelser kan komme.

Hvis en akutt overgrep situasjon oppstår:

Ta kontakt med enhetsleder/avdelingsleder som kontakter politiet

1. Ikke skift klær på barnet
2. Eventuelt brukt tøy pakkes inn i papir- ikke plast
3. Ikke bad eller vask barnet

Øvelser:

Øvelser avholdes årlig. Det skal øves på et eller flere scenarier;

1. Det mistenkes at et barn er utsatt for seksuelle overgrep eller vold av et familiemedlem. (Foreldre/steforeldre/søsken/ besteforeldre/onkel/tante/fetter/kusine o.l).
2. Det mistenkes at et barn er utsatt for overgrep eller vold fra en person utenfor familien.
(Nabo/venns foreldre/trener/leder i trossamfunnet/svømmelærer o.l).
3. Det mistenkes at en ansatt har utsatt/utsetter et eller flere barn i barnehagen for vold eller overgrep.



ANSVAR OG TILTAK:

A. Mistanke eller avdekking av seksuelle overgrep eller vold i barns nære relasjoner

	TILTAK	ANSVARLIG	STØTTE	GJØREMÅL
1	Motta og vurdere mistanke om vold eller seksuelle overgrep	Ansatt som får mistanke/mottar anklage -Enhetsleder	Pedagogisk leder	Melde til enhetsleder. Vurdere mistanke evt.kontakte barnevern/andre fagfolk
2	Se etter tegn på vold eller seksuelle overgrep	Enhetsleder	Pedagogisk leder Andre ansatte Barnevern Andre fagfolk	Avklare mistanke Dokumentere tegn på seksuelle overgrep
3	Melding til barnevernet om vold eller seksuelle overgrep	Enhetsleder	Pedagogisk leder	Sende bekymringsmelding Barnevernet skal sette i gang undersøkelse og sette i gang tiltak
4	Melding til politiet om vold eller seksuelle overgrep	Barnevernet Enhetsleder (i akutte saker)	Enhetsleder	Politiet: Stoppe misbruk Konfrontere overgriper etterforske
5	Informasjon til hjemmet om vold eller seksuelle overgrep	Barnevernet	Politi Enhetsleder	Informere familien Støtte familien
6	Følge opp ansatte	Enhetsleder	Barnevern PPT Andre fagfolk	Omsorg for barnet planlegge tiltak etablere ansvarsgruppe
7	Følge opp barnet	Alle/pedagogisk leder	Enhetsleder Barnevern PPT	Omsorg for barnet Planlegge tiltak Etablere ansvarsgruppe
8	Melding ved overgrep	Enhetsleder	Barnevernet	Melding til nødvendige instanser om overgrep

B. Mistanke eller avdekking av seksuelle overgrep begått av ansatt

	TILTAK	ANSVARLIG	STØTTE	GJØREMÅL
1	Motta og vurdere mistanke til vold eller seksuelle overgrep	Ansatt som fatter mistanke motta bekymrings melding	Enhetsleder Den som har mistanke	Melde til styrer Vurdere mistanke
2	Se etter tegn på vold eller seksuelle overgrep	Enhetsleder /personalet	Ansatte som har med barnet å gjøre Fagfolk på overgrep	Dokumentere grunnlaget for bekymring Melde til barnehageeier
3	Motta innrømmelse	Den som mottar innrømmelsen	Enhetsleder Tillitsvalgt Bedriftshelse tjeneste	Motta forklaring Klargjøre saksgang Avklare arbeidsrettslige forhold støtte til den ansatte
4	Behandling av mistenkte	Enhetsleder	Barnehageeier PBL Fagfolk på overgrep Politi Advokat Helsetjeneste	Saksgang ved mistanke Arbeidsrettslige forhold Melding til politiet Etterforskning ved politiet Menneskelige hensyn
5	Informere det/de utsatte barns foresatte	Enhetsleder	Barnehageeier Fagfolk på overgrep Politi	Gi informasjon Tilby hjelp
6	Informere og involvere ansatte	Enhetsleder	Barnehageeier Fagfolk på overgrep Politi	Gi rett informasjon Støtte ansatte Planlegge tiltak
7	Følge opp barnet	Pedagogisk leder/alle	Enhetsleder PPT	Omsorg for barnet Planlegge tiltak Etablere ansvarsgr
8	Informere andre ansatte	Enhetsleder	Barnehageeier	Gi rett informasjon Hindre rykter og forhåndsdomming Bygge tillit til barnehagen

9	Foreldremøte	Barnehageeier og styrer	PPT Andre fagfolk Politi	Informere Foresatte Gi råd til foresatte
10	Informere barna	Pedagogisk leder	Enhetsleder PPT	Gi rett informasjon Bearbeide Hindre engstelse
11	Mediehåndtering	Enhetsleder	Barnehageeier Politi Advokater	
12	Melding ved vold eller seksuelle overgrep	Enhetsleder	Barnehageeier	Melding til: Barnehageeier Forsikringselskap Tilsynsmyndighet

Redd barnas mal for handlingsplan mot seksuelle overgrep på deres nettsider.