



Møtereferat

Møtet gjaldt	Hus Nardo og koordinerende SU
Dato	25.11.25
Tidsrom	Kl 17:00 - 18:30
Sted	Nardo 1 etg admin
Til stede	Julie (storbarn), Mari (Småbarn), Merete (ansatt), Mette (ansatt) og Ann Hege (avdelingsleder)
Forfall	
Referent	Mette
Kopi til	Hus Nardo

Saker innmeldt til husvis møte Nardo:

Nardo:

(Mari,Julie, Mette,Merete og Ann Hege)

Saker meldt inn til koordinerende SU tas opp først husvis.

- meldt inn en sak om bemanning, spesifikk på storbarn Nardo.

Referat fra husvis Nardo;

Det har i en periode vært tilbakemeldinger fra foreldrerepresentantene om bemanning og hvordan det er på basen med tanke på bemanningsnorm og ansatte gjennom dagen.

Både barn og ansatte oppleves som slitne. De skal være 6,20 % ansatte på 37 barn, det ble stilt spørsmål om de er underbemannet de 4 dagene hvor den 20 % ikke er tilstede og hva vil skje med barnehagens budsjett om Manesjen går med 4 hver dag? Vurderes det om det skal settes inn ekstra i perioder hvor det "koker"?

Nissekollen barnehager forholder seg til bemanningsnormen og vurderer sammen med basen når det evt kan være behov ekstra bemanning i perioder.

Det er fint at dette løftes opp på et politisk nivå, vi er enige om at det er for lav bemanning i barnehagene. Dette handler om god organisering og det å finne gode løsninger både for barn og ansatte. Hvordan få til dette sammen slik at dagene blir gode? Det ligger mye i det med organisering og barnegruppen.

Ansatt fra områdesatsningen Tempe/Nardo starter 2.jan hos oss i en 80 % stilling



TRONDHEIM KOMMUNE

Tråanten tjielte

og skal være på Nardo.

Vi er nødt til å se og finne det positive og det vi klarer slik at dagene blir bedre sammen.

Koordinerende SU saker:

Sak 13/25

Faste felles saker med informasjon fra barnehagen. Dette er saker som vil bli orientert om i det koordinerende SU.

- Økonomi
- Bemanning
- Julia 2025
- Enhetens årsoppdrag

Sak 14/25 - innmeldte saker

- Sak innmeldt fra foreldre; det er meldt inn en sak om frokostservering i barnehagen og mulighetene for at barnehagen serverer frokost.

Perspektivene er mindre matsvinn for familiene, mer lik start på dagen for alle barn, minimere forskjeller, da matboksene inneholder mye forskjellig og tidsbesparende for familiene.

Sak 15/25

Fra barnehagen;

- Barnehagen står i en tid hvor vi er nødt til å se på egne tradisjoner og markeringer i barnehagen.
- Hva skal vi ha med oss videre?
- Hvilke endringer er det på tide vi tar?
- Hvilke erfaringer sitter foreldregruppen med etter felles arrangement i oktober og hvilke tanker har barnehagen rundt det?
- Hva er et godt nok alternativ for de barna som ikke deltar på kirkebesøk/julevandring før jul eller før påske?

Vi er en del av et samfunnsbilde og mangfold i barnehagen som skal inkludere og markere ulike høytider som er representert i/på vår enhet.

Referat fra koordinerende SU:

Sak 13/25

Felles informasjon om:

- Økonomi



TRONDHEIM KOMMUNE

Tråanten tjelste

Nissekollen barnehage driver med et noe mindre forbruk. Og satser på at vi skal være i en balanse ved årsskiftet.

- Bemanning

Barnehagen har i høst hatt to utlysninger. Den ene knyttet til områdesatsningen Tempe/Sorgenfri og her er det ansatt en ny kollega som starter 2/1-26. Hun starter på Nardo og heter Trude W.Løvås.

Den andre utlysningen er knyttet til vikariatet for Marit Opsal (Nardo småbarn) som skal ha foreldrepermisjon fra nyåret. Der er det gitt et tilbud, men ikke skrevet kontrakt per nå.

Ellers har barnehagen spesielt i oktober/november merket mer fravær blant ansatte da det både er sykdom, ansattes private liv/behov og planlagt ferie som har pågått.

Vi prøver så langt det lar seg gjøre å ha faste og kjente vikarer, men det går ikke alltid.

- Julen 2025;

Blomsterbyen blir holdt åpen 29/12 og 30/12, det er ansatte fra begge hus på jobb disse dagene. Minner om informasjon sendt ut på Vigilo.

Su foreslo å henge opp en lapp på dørene til Nardo med telefonnummer til Blomsterbyen hvis noe glemmer det av.

Denne ordningen vil evalueres på su-møte i februar.

- Årsoppdrag;

Vi har gjennom semesteret jobbet med våre mål som barnehage, jf. satsingsområdene, lærende organisasjon, inkluderende barnehagemiljø og helsefremmende arbeidsplasser.

Vi har brukt planleggingsdager og personalmøte til dette. Vi har sendt inn vårt årsoppdrag i kommunens arkivsystem. Samtidig som vi skal fortsette å jobbe med det å utvikle og ha blikk vårt mot fremtidens barnehage og vårt vurderingsverktøy for pedagogisk praksis. Årsoppdrag skal leve med oss i praksisen.

Sak 14/25 - frokost servering i barnehagen.

Her er Su- foreldrerepresentantene tydelige på at barn har i utgangspunktet godt av å se at barn har forskjellige ting i sine matbokser og at familier kan/tar ulike valg for sine barn. Har forskjellighet mye å si? Er det ikke en del av det å skulle lære seg at forskjellighet er en del av det å være i en gruppe? Hvis ansatte opplever/ser at barn spiser lite av det som er med eller vurderer at det kan være behov med noe annet, så har barnehagen et ansvar for å ta opp det med de enkelte det gjelder. Hvis barnehagen skal begynne med frokostservering, så vil kostpenger øke og de av foreldrene/familiene som ikke benytter seg av frokost i barnehagen ville måtte betale for en tjeneste som de ikke ønsker å ha eller har valgt selv. Dette er noe som er ressurskrevende



TRONDHEIM KOMMUNE

Tråanten tjjelte

og et merarbeid for ansatte. Det vil si mer tid borte fra barna våre og det vil kunne påvirke ansattes vaktplaner og muligens færre ansatte på jobb på ettermiddagene.

Foreldrerepresentantene er godt fornøyde med barnehagens tilbud slik det er per nå. Det er fantastisk at det bakes brød og at det serveres varm lunsj en gang per uke og havregrøt en gang per uke.

Kanskje mat/kosthold kan være et tema på et felles storforeldremøte en gang.

Pr. nå vil det ikke skje noen endringer knyttet til frokostserveringen i barnehagen.

Sak 15/25 Tradisjoner og markeringer

Knyttet til det som handler om et likeverdig tilbud for de familiene som ikke ønsker at sine barn skal delta på kirkebesøk/julevandring, så stiller foreldrerepresentantene seg spørsmålet om det skal være likeverdig og hva er likeverdig?

Barnehagen er et frivillig tilbud som foreldre velger å ha sine barn i, det er ikke lovpålagt og barnehagen følger det som rammeplanen sier om det å ta utgangspunkt i de kristne og humanetiske verdier, arv og tradisjoner. Barnehagen kan ikke sammenlignes med skolen som arbeider etter annet lovverk og rammer.

Hva som er/skal være likeverdig er nok å knyttet til hvor mange dette gjelder og berører, det vil kunne variere.

Forslag fra foreldrerepresentantene er at barnehagen må vurdere dette de gangene dette oppstår. (F.eks kan man være med å hjelpe til på småbarn, kan man ordne på basen og gjøre det hyggelig til de andre kommer tilbake) dette kan gi rom for mye godt for dem dette vil være relevant for.

Foreldrerepresentantene tenker at det å oppleve noe sammen med dem som man går i barnehagen er fint, at fokuset er på fellesskap og det å være i fellesskapet uansett trosretning. Barnehagen må være åpne for foreldregruppen om hensikt og innhold i besøk til kirken.

Ellers er det ønskelig og viktig at barnehagen utvider sin kjennskap til andre markeringer som er viktige for de familiene som er representert i barnegruppene. På den måten kan både barna og barnehagen bli klokere i møte om dette og få utvidet kjennskapet til mangfoldet i barnehagen og vårt fellesskap i både samfunn og barnehage.

Barnehagen vil dele ut et eget skriv knyttet til barnehagens Lucia-markering.

Felles arrangement i oktober; ulike erfaringer på husene våre. Blomsterbyen kom det inn lite klær/bøker/spill til gjenbrukstorget. Lite besøk inne på allrommet. Det var savnet av foreldrene på småbarn på Blomsterbyen at barna ikke kom/var ute og deltok med huset (spesielt de eldste på småbarn) var nok en forventning da dette var et felles arrangement på huset.

Ellers var det godt oppmøte på arrangementet.



TRONDHEIM KOMMUNE

Tråanten tjjelte

På Nardo kom det godt med klær/bøker/spill og foreldrene merket at barna var opptatt av å komme inn på gjenbrukstorget. Det fungerte bra at både småbarn og storbarn var ute sammen.

Det som blir til overs av klær kan noe av det brukes som låneklær i barnehagen, spør Su om? Kunne det vært lurer å samlet inn klær i større str for det er gjerne det som går først og er mest ettertraktet.

Eller kunne vi ha tenkt noe samarbeid med Te/Tøy og områdesatsningen Tempe/Sorgenfri? Kunne vi hatt gjenbruksknagg/område i barnehagene gjennom året for foreldre både for å gi/ta.

Sak 16/25

Evt:

Den husvise delen av SU-møtene ønskes å vare i 45 min og 45 min til koordinerende.

Møter neste semester:

3.feb kl 17:00 - 18:30

21.april kl 17:00 - 18:30