



## Møtereferat

|               |  |
|---------------|--|
| Møtet gjelder | Samarbeidsutvalgsmøte Nissekollen barnehager   |
| Dato og tid   | 25 april 2023 kl 18.45 -20.15  |
| Sted          | Blomsterbyen 2 etg   |
| Deltakere     | Lars Lydersen (Blomsterbyen), Iselin Linga (Nardo småbarn) , Kristine Stenvik(Nardo storbarn), Anne Bruland Høyen (Blomsterbyen), Merete Ø.A., Turid, Kjellrid og Ann Hege |
| Referent      | Ann Hege   |

Sak 11/23 Godkjenning av innkalling og referat fra møte 16 feb-23.

 Møtereferat samarbeidsutvalg Nissekollen bhg feb-23

Referatet er godkjent.

Sak 12/23 Kostpenger - tilbakemeldinger fra foreldreråd

I spørreundersøkelsen fikk vi 84 svar, derav 96,4 % svarte ja til at kostpenger økning på 50 kr. per. mnd.

SU beslutter at kostpenger endres til 350 kr. fra 1.august 2023

Sak 13/23 Tilbakemeldinger fra storforeldremøte

- tanker videre:

Tilbakemeldinger fra SU - det var et veldig bra møte som ga oss mange tanker der både foreldre og ansatte deltok. Lett å lytte til Helene som foredragsholder og bra innlegg. Gjenkjennbart tema både til hverdagen i barnehagen og hjemmebane. Mye konkrete eksempler.

Hvordan kan vi bry oss om hverandre, gjøre forskjell, bidra til en god dag?

Sak 14/23 Kort orientering:

- Opptak: status er at vi har en ledig plass under 3 år og 4 (5) ledige plasser over 3 år.
- økonomi: merforbruk på 4 %. Forbruket går til bemanning i forhold til sykefravær. Tiltak i barnehagen er økt samarbeid på tvers av baser for å redusere bruk av vikar ved korttidsfravær.
- bemanning: har en utlysning ute på et vikariat som barnehagelærer og det kommer en



# TRONDHEIM KOMMUNE

## Tråanten tjielte

utlysning av fast spesialpedagog.

- støyskjerming v/Nardo - sak meldt tidligere fra foreldre der trafikkstøy fra E6 er for høy og mer støydemping er nødvendig.

Vi har fått et svar på saken fra miljøenheten:

*“Hva gjelder støyskjerming er det tidligere beregnet at det mest effektive tiltaket er å forhøye eksisterende støyskjermer langs E6 (en lokal skjerm ved barnehagens/skolens uteområde vil gi minimal effekt). Vi vil sende en formell henvendelse til Statens vegvesen som vegeier hvor vi anmoder om at dette tiltaket meldes inn som prosjekt til Miljøpakken. Dere vil bli satt på kopi av denne henvendelsen.*

*Når det gjelder de andre forslagene om lavere fartsgrense, fartskontroller osv vil mulighetsrommet der utredes i forbindelse med en tiltaksutredning av luftkvalitet som skal gjøres i år og hvor vi skal levere en politisk sak til høsten.*

*Det vil ta tid før ny støyskjerming er på plass. Vi gjør oppmerksom på at det fortsatt er skolen/barnehagen som fortsatt er ansvarlig for at barnas sikkerhet er ivaretatt også i den nåværende situasjonen. Dere bør foreta en risikovurdering av utelek med utgangspunkt i de støyforholdene dere har per nå og vurdere om det er behov for tiltak gjennom organisering, bruk av uteområdet etc for at sikkerheten til ungene skal være ivaretatt. Vi viser til vårt [faktaark om risikovurdering i skoler og barnehager.](#)”*

- Ledelsen i barnehagen skal foreta en risikovurdering blant de ansatte.

Sak 15/23 Dugnad 23 mai-23

Personalet har utarbeidet ønskeforslag.

Foreldre er positive til dugnad: Innspill til dugnad forberedelser er en god organisering og struktur med tydelige oppdrag, nok materiell og verktøy for å få oppdragene utført. Sette foreldre til å gjøre ting som de ønsker å gjøre.

Oppdragene kan være snekring, reparering og maling m.m.

Informasjon om arbeidsoppgaver er viktig for å få gjennomført oppdragene tilfredsstillende.

Sak 16/23 Presentasjon av skisse for organisering av SU.

 Organisering av samarbeidsutvalg Nissekollen barnehager 2023

Ny organisering av SU ved Nissekollen barnehager som gjelder fra høsten 2023:



# TRONDHEIM KOMMUNE

## Tråanten tjelste

Møteinnkallingen blir sendt ut til alle foreldre. Oppfordrer foreldre til å melde saker til SU - foreldrerepresentanter. Legg ved kontaktinfo. ved innkalling hver gang.

### Sak 17/23 Enhetsavtalen - årsplan

Som en del av [kommuneplan samfunnsdel 2020-2032, Trondheimpløfte](#) har hver enhet i kommunen en enhetsavtale med felles fastsatte hovedmål. Hovedmålene brytes ned i delmål ut fra hva enhetene ønsker å fokusere på de kommende årene.

Det er allerede igangsatt en arbeidsprosess i personalet. Det er viktig at hele personalgruppa er involvert i enhetsavtalen og årsplan for å kunne ha et eierforhold til det.

Ledelsen har laget forslag på delmål under hvert mål i enhetsavtalen.

### Sak 18/23 Årshjul for samarbeidsutvalget

Ledelsen utarbeider forslag, deler og innhenter innspill fra medlemmene i SU.

### Sak 19/23 Evt

Innhold og valg av bilder i ukesluttet kom opp som en sak fra foreldre.

Denne saken tar vi med til neste møte som blir til høsten.