



Møteinnkalling

Møtet gjelder	SU møte
Dato og tid	03.02.26 kl. 17-18.30
Sted	Nardo 1 etg
Deltakere	Nardo; Julie (storbarn), Mari (Småbarn), Merete (ansatt), Lene B. (vara, ansatt) og Ann Hege (avdelingsleder) Blomsterbyen; Frida (småbarn), Nina(ansatt), Ingrid(ansatt) og Kjellrid
Referent	Merete for Nardo Ingrid for Blomsterbyen Ann Hege i koordinerende Su
Møteinnkaller	
Meld forfall til	Julie, Mette

Husvise su-møter kl 17:00 - 17:30

Sak 1/26

Nardo

- Evaluering av julen 2025

Første gang vi hadde et hus åpent, Blomsterbyen. Fortsatt kommer ikke alle som melder seg på, noen gir beskjed, men mange gir ikke beskjed om de kommer eller ikke. Fint av vi slår oss sammen, slik at man får benyttet arbeidslaget ellers hadde det blitt lite barn.

- Påsken 2026

I påsken tenker vi at vi holder begge hus åpent, og vanlig åpningstid. Men blir det lite påmelding så vil vi se på hva vi gjør.

Områdesatsning, Tempe, spørsmål fra foreldre om hvordan det går. Stillingen er økt fra 80% til 100 %, barnehagen lønner de siste 20%. Oppdraget er blant annet å jobbe med barn i smågrupper, hun er nå 60% på storbarn og 40% på småbarn. Hun har i den første tiden jobbet med å bli kjent med barna og ukesrytme og det å skape relasjoner til både barn og foreldre.



TRONDHEIM KOMMUNE

Tråanten tjelte

Blomsterbyen

Evaluering av julen 2025

Det kom ca halvparten av de barna som var påmeldt. Det var noen som varslet at de ikke kom pga av sykdom eller andre ting, men det var en del som ikke varslet.

Dette var første julen vi bare hadde åpent på et hus, og det har kommet tilbakemeldinger fra foreldre på Blomsterbyen at det kan oppleves utrygt å sende sitt barn til et annet hus. Barnehagen har forståelse for den tanken, det som ble erfaringen nå både til barna som kom fra annet hus og fra de ansatte som kom fra Nardo var at dette gikk bra for alle parter og det ligger som et grunnprinsippet til barnehagen at vi skal sikre mottak og avskjed ved å ha faste og kjente på vaktlagene fra begge hus. Barna skal bli møtt av en ansatt som de kjenner fra før.

Barnehagen har en tanke om at det er økonomisk klokt å slå sammen husene i ferier når det kan være færre barn påmeldt og at det er noe som gjøres ved flere barnehager i Lerkendal. Når arbeidslagene er slått sammen, så er det flere ansatte som jobber sammen og det skaper mer stabilitet og det gjør det slik at vi i andre perioder kan bruke penger på vikar når behovet er der.

Tips fra foreldrerepresentantene på Blomsterbyen at dette løftes som informasjon på høstens foreldremøte.

Påskan 2026

Det vil bli sendt ut påmelding i månedsskiftet februar/mars.

Det vil bli ordinær åpningstid 30. og 31.mars.

Det vil bli vurdert ut ifra hvor mange påmeldte, om det blir åpent på ett eller begge hus.

Erfaringer fra tidligere år er at det er flere påmeldte til påskan enn til jul og at begge husene holdes åpent.

Saker meldt inn fra foreldre:

- Ukeslutt på storbarn

Det har kommet tilbakemeldinger om ukeslutt fra flere foreldre på Blåbasen. De ønsker å få tilbake at Fiol og Blåveis har hver sin ukeslutt. Vi hadde noen refleksjoner rundt ulikhetene mellom småbarn og storbarn sine ukeslutter. Barnehagen er kjent med at fra et foreldresperspektiv så er foreldre ofte veldig fornøyde med småbarn sine ukeslutter. Her sitter foreldre med en opplevelse av at det er flere bilder som viser direkte hva barna opplever gjennom uken. Og at det på storbarn er mer tekst og barns fortellinger som kommer frem i ukesluttene. Det er ønske om flere bilder av, slik at foreldre kan se hva barna har opplevd og vært opptatte av i løpet av uken, behovet for tekst er ikke så stort jmf. foreldre. Opplevelse av at forskjellene mellom små og storbarn blir store.

Enhetsleder forklarte at ukeslutter er en pedagogisk dokumentasjon som brukes i arbeid med barnegruppene og en del av barnehagens vurderingsverktøy og faglige grunnlag. Barnehagen kan ikke gi slipp på sin faglighet og pålagt vurderingsarbeid, barnehagen kan selvsagt justere hva skal en ukeslutt inneholde, evt være. Dette er noe som ansattgruppen



TRONDHEIM KOMMUNE

Tråanten tjelte

jobber med mtp hva som skal være barnehagens profil. Det å dele bilder av barn og hva barna gjør/opplever er en annen dokumentasjon enn en ukeslutt/pedagogisk dokumentasjon.

- Sammenslåing av hus i mellomjula: Se referatet under evaluering av julen 2025

Koordinerende SU saker:

Sak 3/26

Faste felles saker med informasjon fra barnehagen. Dette er saker som vil bli orientert om i det koordinerende SU.

- Økonomi
- Bemanning
- Julia 2025
- Enhetens årsoppdrag

Referat:

Økonomi - vi venter på budsjettet 2026 og regnskapet fra 2025

Bemanning - Ny prosjektstilling innenfor områdesatsningen trådte i kraft i begynnelsen av januar og Trude Wiggen Løvås er ansatt i stillingen og jobber 60% på storbarn og 40% på småbarn på Nardo. Noemi Alonso Cid jobber som vikar for en ansatt som er i foreldrepermisjon på småbarn Nardo.

Julia 2025 - Opprettholder åpningstiden mellom kl. 8-16. Dette gjelder dagene mellom jul og nyttår.

Enhetens årsoppdrag - Med bakgrunn i årsoppdraget har enheten valgt å jobbe med: Hva Nissekollen barnehager skal stå for? Hvor er vi og hvor skal vi? Dette jobbet vi med på planleggingsdagen den 30.januar på DMMH sammen med vår veileder Marianne Pehrson.

Saker 4/26

- Sak innmeldt fra foreldre begge hus vedrørende lysfest, barnehagen presenterer sin prosess rundt dette.

Referat:

På Nissekollen jobber vi og ønsker å jobbe i en innovativ og fremtidsrettet barnehage og ser at vi må tenke annerledes rundt hvordan vi ønsker å markere kjente tradisjoner og markeringer. I den forbindelse var luciamarkering på enheten opp til diskusjon.

I 2025 ønsket vi mer fokus å markere Luciadagen knyttet til verdiene lyset, fellesskapet, mangfoldet og inkluderingen som det representerer. Vi ønsker som nevnt at Lucia skal handle om lyset, fellesskapet og mangfoldet som er representert i vår enhet.



TRONDHEIM KOMMUNE

Tråanten tjelte

Saken har tidligere vært oppe i barnehagens samarbeidsutvalg og det ble støttet av foreldrerepresentantene og ansattererepresentantene.

I etterkant av arrangementet kom det noen tilbakemeldinger fra foreldre.

Barnehagen har valgt å lande på denne praksisen:

Vi går tilbake til å kalle det luciamarkering der luciasangen synges og barna går i tog. Det skal være et storbarnsarrangement. Det skal drøftes videre i personalet om toget skal være for alle, på storbarn eller bare for de eldste.

Hvis Lucia faller på en annen dag eller hverdag, gjøres det enten i forkant eller etterkant av den 13.des.

Barnehagen kjøper inn hvite t-skjorter til alle barna som skal være med i toget.

Alle barna på storbarn er med å synge i koret som skjer etter luciatoget. Og foreldre som har søsken på tvers er selvsagt velkommen til å ta med de yngre barna på arrangementet.

Storbarn har alltid generalprøve på dagen og går gjennom husene våre slik at småbarn får se og erfare Lucia på dagtid.

Barnehagen har i januar gjennomgått alle sine arrangementer, ritualer og begivenheter og vil i løpet av vinteren/våren ferdigstille et årshjul som forteller noe om vår hensikt og en ansvarliggjøring.

- Innmeldt sak om lukking av barnehagens porter på uteområdet, hvilke rutiner kan vi ha med foreldregruppen for å forsikre oss om at dette gjøres?

Referat: forslag fra SU er å sende ut påminnelse til foreldrene i ukeslutt eller direkte i Vigilo om viktigheten av å lukke porten/grinda hver gang.

- Foreldremøte i mars 2026

Referat: Vi har invitert inn en foredragsholder fra Reggio-Instituttet i Stockholm som heter Per Bernemyr. Trondheim kommune har i flere år hatt et samarbeid med ham.

Tema: Fremtidens barndom- demokratiske perspektiver. Møtet blir 10.mars og innkalling kommer.

Vi ønsker sammen med foreldre å sette ord på vår faglige praksis knyttet til materialmøter og viktigheten av en barndom i endring og hvem vi som barnehage skal og ønsker å være.

- Praktisk møte med foreldre og ansatte (dato og gjøre hva)

Referat: Dato er 2.juni. Kan vi tenke annerledes ang. denne "dugnaden" enn spyling og kosting?



TRONDHEIM KOMMUNE

Tråanten tjelste

Forslag om at FAU kan bidra inn med å hjelpe til med organiseringen og gjennomføringen.

Kan det organiseres annerledes? Kan det inndeles i ulike arbeidslag fordelt gjennom året?

Det er positiv stemning i SU å se på nye måter å gjennomføre en dugnad på.

- Sommerfest juni

Referat: Torsdag 11.juni blir det sommerfest som i år blir et samarbeid med kulturskolen på Nardo og med en ansatt fra Nardo skolekorps. Det er et arrangement som FAU har sammen med barnehagen.

Sak 5/26 Evt.

Neste møte er 21. april kl. 17-18.30. Saker meldes til enhetsleder senest ei uke før møtet.