

TILSYNSRAPPORT – barnehagebasert vurdering

Tilsyn med barnehager er hjemlet i Lov om barnehager §§ 8 og 16.

Formannskapet vedtok i sak 08/17062 en plan for systemrettet tilsyn i trondheimsbarnehagene. På bakgrunn av dette vedtaket ble det i løpet av november 2010 - februar 2011 gjennomført et temabasert tilsyn ved hjelp av spørreskjema sendt til alle barnehagene. Tema for undersøkelsen var «Barnehagen – et inkluderende fellesskap».

I sak 0264/11 ble det vedtatt en videreutvikling av tilsynet, som heretter kalles «Barnehagebasert vurdering». Det stedlige tilsynet som nå er gjennomført, er en oppfølging av det som barnehagen svarte i undersøkelsen i 2010/2011.

Jfr. kommunens plan for tilsyn med trondheimsbarnehagene, se www.trondheim.kommune.no/tilsyn

Barnehagens navn:	Sverresborg barnehager
Adresse:	Riiser- Larsens vei 18
Eier:	Trondheim kommune
Styrer/daglig leder:	Anna Ingeborg Aalberg
Ev. dato for siste tilsyn:	
Dato for varslings:	19.06.2013
Dato for tilsynet:	16.10.2013.
Tilsynets art	<input checked="" type="checkbox"/> Stedlig tilsyn – varslet <input type="checkbox"/> Stedlig tilsyn – uanmeldt <input checked="" type="checkbox"/> Oppfølging av elektronisk tilsyn <input type="checkbox"/> Kontroll av årsmelding
Tilstede fra barnehagen	Styrer: Anna Ingeborg Aalberg Fra Brukerrådet: Marit Vollan, Julie Nesheim Representant for ansatte: Ann Karin Værås Uddu, Anne Lisbeth Bach, Tone Gjellan og Jeanne Langseter
Tilstede fra Trondheim kommune	Oppvekstkontoret v/Solveig M. Busch Rådmannen v/Bodil Øwre-Johnsen
Grunnlag for rapporten:	<ul style="list-style-type: none">• Stedlig tilsyn• Resultat fra elektronisk temabasert tilsyn i 2010/2011

Tema for tilsynet

Hensikten med tilsynet er å vurdere barnehagens innhold og praksis. I tillegg til kontrollaspektet skal denne formen for tilsyn bidra til økt bevisstgjøring og fokus på kvalitetsutvikling i barnehagen. Kommunen har valgt å fokusere på temaet "Barnehagen – et inkluderende fellesskap".

I Stortingsmelding nr. 41 kapittel 12 står det:

"Alle barn skal delta i et inkluderende fellesskap, uavhengig av deres sosiale bakgrunn og funksjonsnivå. Barnehagen er en viktig arena og har en unik mulighet til både å forebygge og oppdage behov og iverksette tiltak for barn som trenger særskilt oppfølging."

I forbindelse med spørreundersøkelsen ble styrerne oppfordret til å la ansatte delta i en prosess for å komme fram til svar som var mest mulig representative for hele barnehagen. Spørsmålene i undersøkelsen dreide seg om:

- Personalets holdninger og bevissthet
- Pedagogisk tilrettelegging
- Felles strategier for barnehagen som helhet
- Personalets kompetanse
- Samarbeid med andre instanser
- Helhetsvurdering

Gjennomføring

Tilsynet ble gjennomført som et dialogmøte med samtale omkring de spørsmål som ble stilt i spørreundersøkelsen. I møtet var pedagogiske ledere, fagarbeidere/assistenter og foreldre representert. Barnehagens leder var til stede som observatør.

Møtet ble gjennomført på barnehagen i barnehagens åpningstid.

Resultatet fra spørreundersøkelsen i 2010/2011 med oppfølging i 2013

I spørreundersøkelsen som ble gjennomført i 2010/2011 var spørsmålene framsatt som påstander hvor man skulle uttrykke graden av enighet på en skala fra 1 til 6. De fleste barnehagene hadde scoret seg høyt, med 5 eller 6 på de fleste spørsmålene.

Som andre barnehager svarer også Sverresborg barnehage lavest på tema om personalets kompetanse i forhold til psykisk helse og rus hos foreldre.

Sverresborg barnehage har varierende score på de ulike temaene som ble etterspurt i undersøkelsen. Barnehagen har utdypet sine svar i kommentarfeltene.

I 2010/2011 ble spørreundersøkelsen gjennomgått i alle avdelingsmøtene og mest sannsynlig oppsummert i møte for pedagogiske ledere.

Barnehagen hadde forberedt seg til dette dialogmøtet ved at alle hadde lest barnehagens svar fra 2010/2011 på nytt, også foreldrerepresentantene.

Oppsummering fra dialogmøtet

- Personalets holdninger til enkeltbarn diskuteres hver dag og i avdelingsmøtene, med særlig fokus på at alle barn er forskjellige

- Foreldrerepresentantene gir uttrykk for at barnehagen har gode rutiner for foreldresamarbeidet, det daglige møtet ved henting og bringing er viktige treffpunkt
 - Foreldre inviteres til å delta inn i barnehagehverdagen, gjerne ved at de kan bidra som en ressurs i barnegruppen
 - Personalet forteller om at barna «fremsnakker» hverandre, dette skaper gode relasjoner og vennskap – barna blir rollemodeller for hverandre
 - Det er utarbeidet en egen plan for oppstart i barnehagen, denne fungerer godt sier foreldrerepresentantene
 - De ansatte har bevisste holdninger til at ulikhet er en styrke
 - Noe av det holdningsskapende arbeidet i barnehagen kan oppleves usynlig for foreldre
 - barnehagen skal fortsette å arbeide med kompetansespredning mellom husene
- **Barnehagens styrker**
Barnehagen har gode rutiner for å se hvert enkelt barn – respekt for ulikhet
 - Mangfold er positivt
 - Egen plan for oppstart av nye barn i barnehagen, fremheves av foreldrene
 - Foreldrene får god informasjon om virksomheten i barnehagen
 - Barnehagen har utarbeidet en felles visjon «Sammen går vi nye veier», kompetansespredning og økt samarbeid mellom husene er en del av dette.
- **Barnehagens utfordringer**
 - Mangfold er også en utfordring, og et område vi må fortsette å diskutere i vår barnehage
 - Trekke foreldrene mere inn i diskusjoner om felles holdninger og verdier
 - Samarbeid med Barne- og familietjenesten når barnehagen melder om bekymring
 - Oppdatere nettinformasjonen

Konklusjon/anbefalinger

Sverresborg barnehager er en enhet med to barnehager som har felles årsplan med mange felles satsninger. Barnehagene har ulik pedagogisk profil. Barnehagens visjon «Sammen går vi nye veier» skal bidra til å styrke fellesverdier.

Enheten har nå flere barn fra andre kulturer, dette er positivt samtidig som det stiller nye krav til de ansatte.

Vårt inntrykk er at Sverresborg barnehager er i en god prosess når det gjelder «barnehagen et inkluderende fellesskap». Foreldrenes videre samarbeid og engasjement i dette arbeidet, kan være et viktig bidrag.

Trondheim 24.10.2013

For tilsynsmyndigheten

Solveig M. Busch

Bodil Øwre-Johnsen