

Evaluering
"Ung i jobb"

2014



TRONDHEIM KOMMUNE
Enhet for service og internkontroll
7004 Trondheim

RAPPORT

Rapport-tittel: Evaluering "Ung i jobb" 2014	Dato: 16.9.2014
Bestiller: Personaltjenesten v/Tone Solberg	Antall sider: 13 sider, 1 vedlegg
Ansvarlig for oppdraget: Enhet for service og internkontroll v/Randi Lie-Pedersen	

Om oppdraget:

Hver ungdom som fikk jobbtilbud, fikk utlevert spørreskjema på arbeidsplassen, se vedlegg 1, med oppfordring om å gi tilbakemeldinger på sine erfaringer. Skjema hadde 28 spørsmål. Utfylt skjema ble sendt til Enhet for service og internkontroll for registrering og behandling.

Tema i evalueringen:

1. Informasjon
2. Arbeidsoppgaver
3. Arbeidserfaringer
4. Framtida

Bakgrunn og formål:

Ett av målene med "Ung i jobb" er å styrke omdømme og gi ungdommene et positivt bilde av Trondheim kommune som en attraktiv arbeidsgiver og en spennende arbeidsplass. Dessuten å gi ungdom innsikt og erfaring i de tjenestene vi tilbyr gamle og syke i kommunen.

"Ung i jobb" har også som mål å rekruttere ungdommer til å velge en karriere innen helse- og omsorgsfag.

Sommeren 2014 fikk 40 ungdommer i alderen 16 – 18 år sommerjobb ved 19 av kommunens helse- og velferdssenter/helsehus. Ungdommene som får tilbud om sommerjobb *vikarierer ikke* for ansatte, men kommer i tillegg.

Resultatet av evalueringen vil følges opp av Personaltjenesten i Trondheim kommune.

Trondheim, 16.9.2014

Tor Erling Evjen
Enhet for service og internkontroll
Leder

Innholdsfortegnelse

1.	Innledning.....	4
2.	Tema i evalueringen	4
3.	Deltakelsen – de som har svart på evalueringsskjema	5
4.	Presentasjon av resultatene	6
4.1.	Tema: Informasjon	6
4.2.	Tema: Arbeidsoppgaver	7
4.3.	Tema: Arbeidserfaringer	9
4.4.	Tema: Framtida	10
4.5.	Andre synspunkt.....	12
5.	Oppsummering av resultatene.....	12

"Ung i jobb" - Evaluering 2014

1. Innledning

Ett av målene med "Ung i jobb" er å styrke omdømme og gi ungdommene et positivt bilde av Trondheim kommune som en attraktiv arbeidsgiver og en spennende arbeidsplass. Dessuten å gi ungdom innsikt og erfaring i de tjenestene vi tilbyr gamle og syke i kommunen.

"Ung i jobb" har også som mål å rekruttere ungdommer til å velge en karriere innen helse- og omsorgsfag.

Tiltaket startet i 2008 som et prosjekt og har siden vært fast post på budsjettet.

Markedsføring, mottak av søknader og saksbehandling skjer hos Personaltjenesten. Utvelgelse av hvem som får jobbtilbud skjer i samarbeid mellom Personaltjenesten og representanter fra enhetene.

Sommeren 2014 fikk 40 ungdommer i alderen 16 – 18 år sommerjobb ved 19 av kommunens helse- og velferdssenter/helsehus. Ungdommene som får tilbud om sommerjobb *vikarierer ikke* for ansatte, men kommer i tillegg til den faste staben.

Hver ungdom fikk tilbud om jobb på enheten i fire uker. I løpet av arbeidsperioden skal det skje en fortløpende evaluering. Den 3. arbeidsuka skulle ungdommen få utlevert evalueringsskjema, se vedlegg 1, med oppfordring om å gi tilbakemeldinger på sine erfaringer. Utfylt skjema ble sendt til Enhet for service og internkontroll for registrering og behandling.

2. Tema i evalueringen

Evalueringsskjema er utarbeidet i samarbeid mellom representanter fra rådmannen, Enhet for service og internkontroll og ungdommer som hadde dette jobbtilbudet i 2011. Evalueringen setter fokus på følgende tema;

1. Informasjon
2. Arbeidsoppgaver
3. Arbeidserfaringer
4. Framtida

Evalueringsskjemaet har 28 spørsmål. 24 av spørsmålene har svaralternativene;

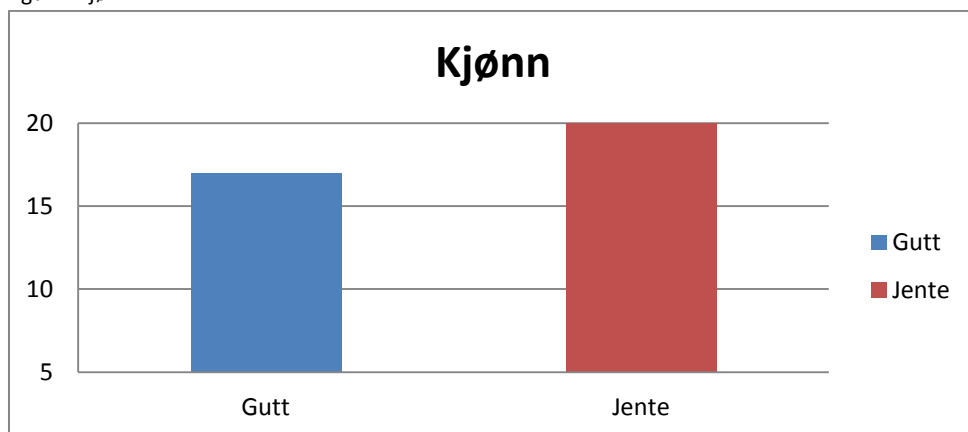
Fra "I svært liten grad" (1) til "I svært stor grad" (6), og i tillegg rubrikk for "Vet ikke".

To spørsmål, nr. 8 og 15, har beskrivende svaralternativ, og to spørsmål, nr. 9 og 28 er såkalte "Åpne spørsmål", der informanten kan svare med fritekst.

3. Deltakelsen – de som har svart på evalueringsskjema

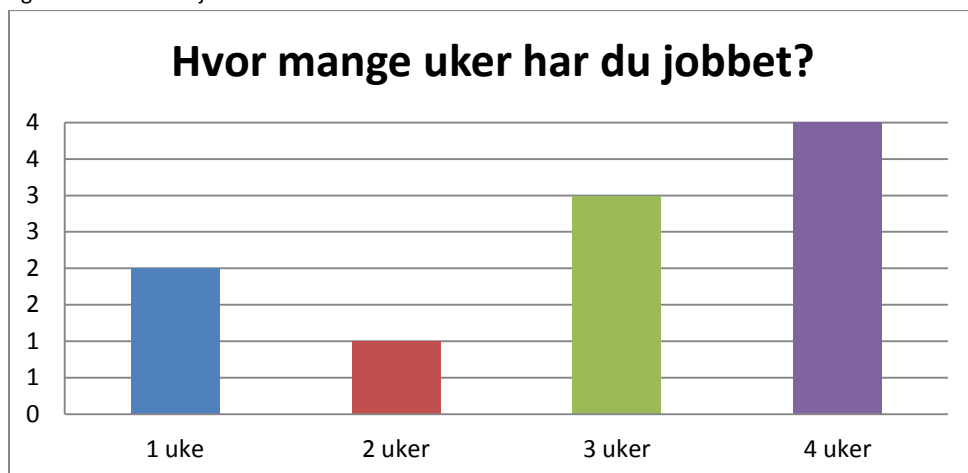
Av de 40 ungdommene som fikk sommerjobb, svarte 38 ungdommer på skjemaet. Noen få unnlot å svare på enkelte spørsmål. Oppslutning om undersøkelsen gir en svarprosent på 95. De 38 ungdommene som har svart, har hatt sommerjobb ved følgende 18 helse- og velferdsinstitusjoner: Bakklandet Menighets Omsorgssenter, Brundalen HVS, Byneset og Nypantunet HVS, Charlottenlund HVS, Havstein HVS, Havsteinekra HVS, Kystad HVS, Ladesletta HVS, Laugsand og Buran HVS, Moholt HVS, Munkvoll HVS, Nidarvoll helsehus, Ranheim HVS, Sjøstad helsehus, Tiller HVS, Trondhjems Hospital, Valentinlyst HVS og Zion helse- og velferdssenter.

Figur 1 Kjønn



En informant har ikke oppgitt kjønn

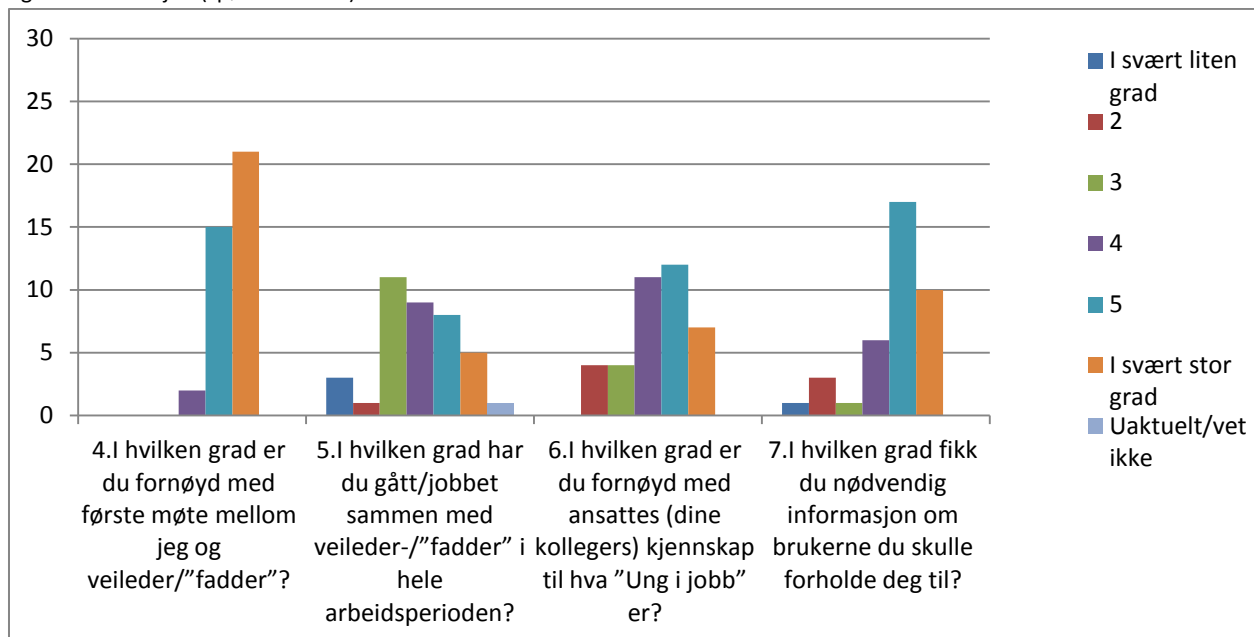
Figur 2 Antall uker i jobb



Blant de som har svart er det 20 jenter og 17 gutter, en hadde ikke oppgitt kjønn. To hadde jobbet i ei uke, en i 2 uker, tre ungdommer jobbet i 3 uker, de andre 32 i 4 uker.

Åtte av de 37 ungdommene oppgir å ha hatt fravær på i arbeidsperioden. Sju av de som hadde fravær, hadde fravær på en dag. Den åttende var syk i 11 dager.

Figur 4 Informasjon (spørsmål 4 – 7)



I figur 4 presenteres resultatene på spørsmålene 4 – 7.

Ungdommene er i svært stor grad fornøyd med første møte mellom veileder/"fadder" og dem (sp.m.4). Men de har ikke jobbet sammen med veileder/"fadder" i hele arbeidsperioden (sp.m.5), noe det heller ikke er krav om.

I spørsmål 6 ble informantene spurt om deres fornøydhet med ansattes kjennskap til hva "Ung i jobb" er? Vår tolking av resultatet er at det er mange ansatte som *ikke* kjenner tiltaket tilstrekkelig. Spørsmål 7 handlet om informasjon relatert til brukerne, her ser vi at det er 33 som har krysset på 4, 5 eller 6, og kun 4 på skalaen 1, 2 eller 3, mindre fornøyd.

4.2. Tema: Arbeidsoppgaver

Innen temaet *arbeidsoppgaver* ble ungdommene spurt om hvilke oppgaver de hadde hatt.

På spørsmål 8 hadde vi skrevet 9 ulike oppgaver som vi mener er relevante i denne type jobb. I tillegg et alternativ med "Andre oppgaver", og mulighet for fritekst. Med utgangspunkt i disse alternativene ble informantene bedt om å krysse av for *oppgaver de hadde mest av*, *oppgaver de hadde likt best*, dessuten *oppgaver de hadde likt mindre godt*. De kunne krysse av på så mange alternativ de selv ønsket. Etter summering av antall kryss, står i parentes, ser vi følgende resultat:

Oppgaver jeg har hatt mest:

- Matlaging/servering (31)
- Samtaler med brukerne (30)
- Gå turer ut sammen med brukere (26)
- Sang/musikk (11)
- Andre inneaktiviteter, eks. spill (8)

Oppgaver jeg har likt best:

- Gå turer sammen med brukere (23)
- Samtaler med brukerne (19)
- Andre inneaktiviteter (18)
- Sang/musikk (15)
- Matlaging/servering (9)

Oppgaver jeg har likt mindre godt:

Kun noen hadde krysset av på oppgavene her. De to alternativene som har fått flest kryss er;

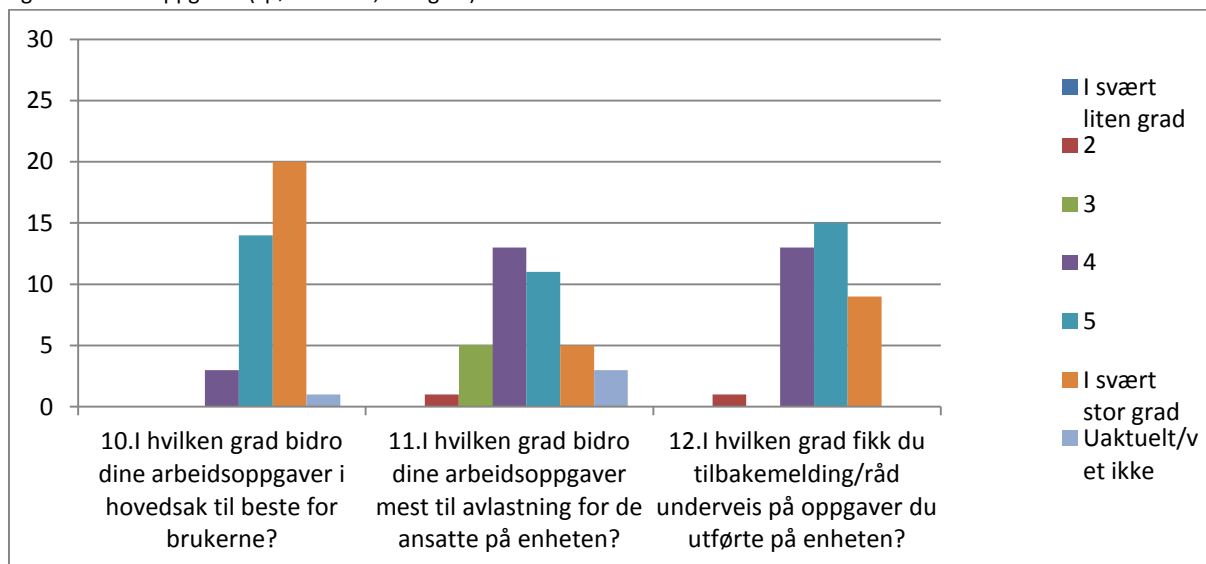
- Stell/pleieoppgaver (14)
- Høytlesing (10)

Spørsmål 9 var et "åpent" spørsmål, her kunne ungdommene skrive eksempler på **oppgaver de syntes brukerne våre manglet**.

Det var ni av 38 ungdommer som hadde eksempler på dette spørsmålet. Alle kommentarene handler om aktiviteter. Noen nevner uteaktiviteter, andre nevner trim/bevegelser og flere "livsgledeaktiviteter".

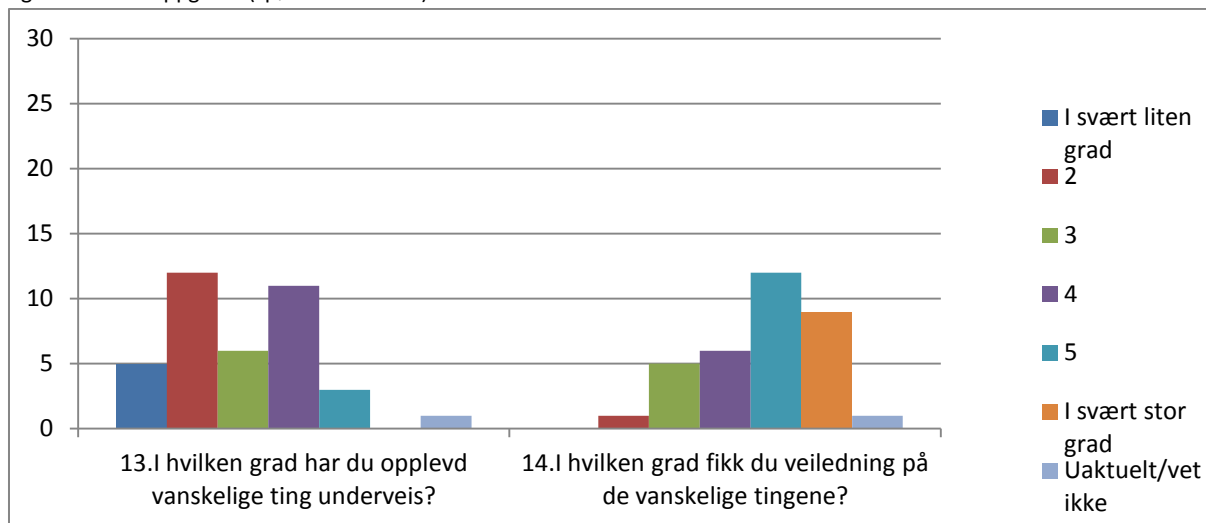
Spørsmålene 10 – 14 i tema *Arbeidsoppgaver* hadde faste svaralternativ og fremstilles i figur 5 og 6.

Figur 5 Arbeidsoppgaver (spørsmål 10, 11 og 12)



Spørsmål 10 i figur 5 viser at ungdommene mener at deres arbeidsoppgaver er til beste for brukerne, ingen har krysset av på 1, 2 eller 3. Ungdommene skal ikke være vikarer i denne sommerjobben, men komme i tillegg til staben på enheten. Vi ser av svarene at arbeidsoppgavene bidrar til noe avlastning for de ansatte, spørsmål 11. På spørsmål 12, er det kun en av 38, som er på den negative siden (krysset av for 1, 2 eller 3), noe som vi tolker dit hen at ungdommen har fått råd og veiledning underveis.

Figur 6 Arbeidsoppgaver (spørsmål 13 – 14)



På spørsmålet om ungdommene har opplevd vanskelige ting i arbeidsperioden, er det 14 av 38 som har krysset på 4 og 5, som vi tolker dit hen at de 14 har opplevd noen vanskelige ting. På oppfølgingsspørsmålet, spørsmål 14, er det 21 som svarer at de har fått veiledning på de vanskelige tingene (kryss på 4 og 5).

4.3. Tema: Arbeidserfaringer

Under tema arbeidserfaringer ble ungdommene bedt om å oppgi de *tre viktigste erfaringene fra sommerjobben*, spørsmål 15. Her hadde ungdommene ni eksempler de kunne krysse for, dessuten et alternativ med "Andre erfaringer, hvilke".

Etter summering av antall kryss, står i parentes, ser vi følgende resultat:

- Å få jobberfaring (31)
- Å få se hvordan det er å jobbe i helsevesenet (17)
- Å få hjelpe brukere (17)
- Å få utfordringer (15)
- Å få oppleve et arbeidsmiljø (13)
- Å få ansvar (10)

Vi ser av resultatet over at den viktigste erfaring ungdommen har fått gjennom disse fire ukene er *jobberfaring*.

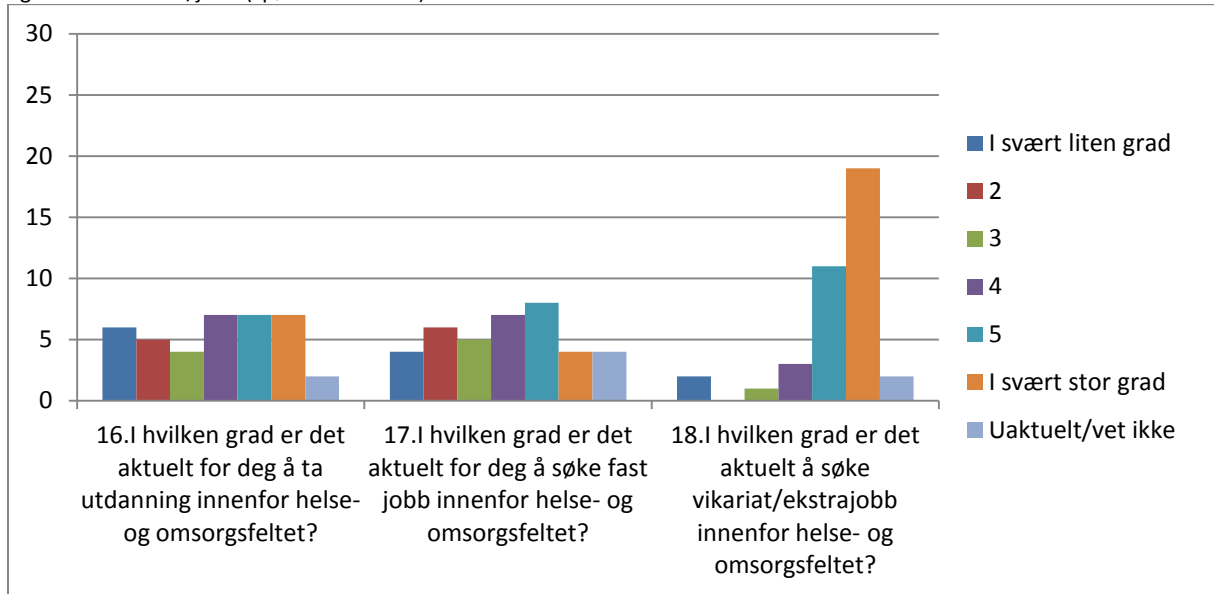
Av 38 ungdommer er det 17 som har krysset av for *Å få se hvordan det er å jobbe i helsevesenet* og *Å få hjelpe brukere*. Ved dette ser vi at "Ung i jobb" gir ungdom innsikt og erfaring i de tjenestene vi tilbyr gamle og syke i kommunen.

4.4. Tema: Framtida

Innen temaet *framtida* spørres det om hvor aktuelt det er for ungdommene og ta utdanning eller arbeid innenfor dette arbeidsfeltet (helse og omsorg). Spørsmål 16, 17 og 18 har svaralternativene fra "I svært liten grad" til "I svært stor grad", og i tillegg "Vet ikke"-rubrikk. Resultatet på disse tre spørsmålene gjengis i figur 7.

Videre blir ungdommene spurt om hvilke faktorer de mener er viktig for deres yrkesvalg, spørsmål 19 - 27. Tilsvarende svaralternativ som spørsmålene over. Resultatet fremstilles i figur 8 og 9.

Figur 7 Utdannelse/jobbb (spørsmål 16 – 18)



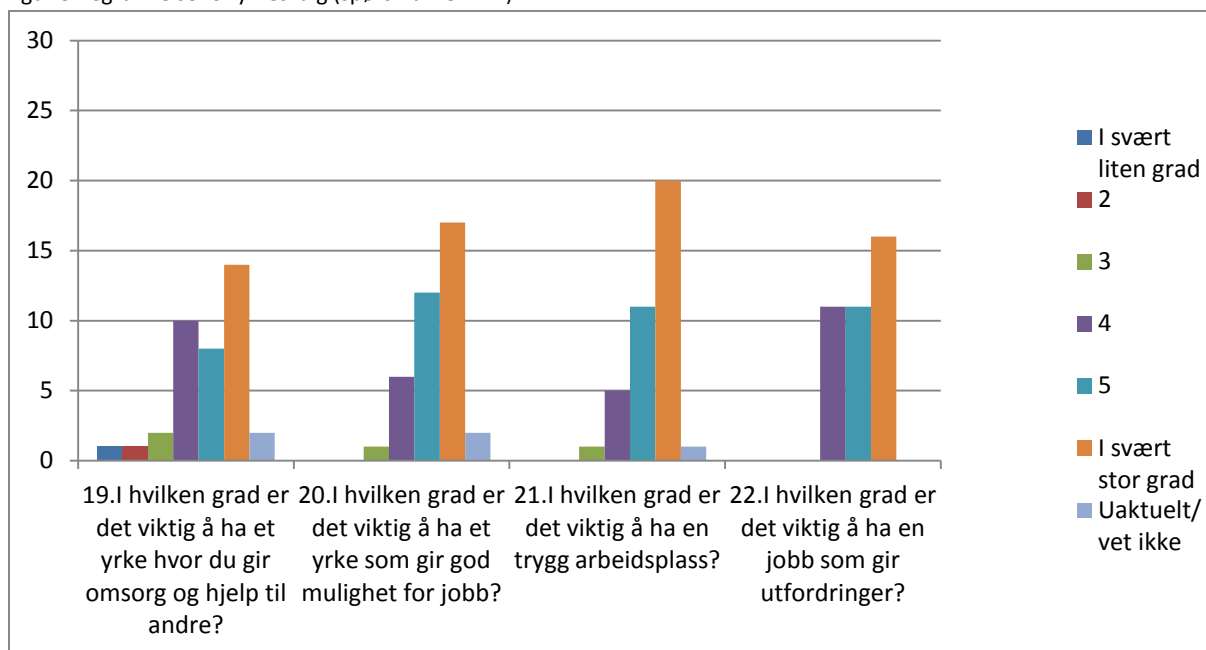
"Ung i jobb" har som et av målene å rekruttere ungdommer til å velge en karriere innen helse- og omsorgsfag. Et annet mål er å gi ungdom innsikt og erfaring i de tjenestene vi tilbyr gamle og syke i kommunen. Vi må stille spørsmål om vi har oppnådd målet om utdanning innen helse- og omsorgsfeltet når vi ser svarfordelingen på spørsmål 16 og 17. Det er femten av ungdommene her som har krysset av på den 1, 2 eller 3 (liten sannsynlighet).

Det er imidlertid stor mulighet for at disse ungdommene vil søke vikariat/ekstrajobb innenfor helse- og omsorgsfeltet (sp.m.18), 33 av 38 har krysset på 4, 5 eller 6.

"Ung i jobb" har også som mål å styrke omdømme og gi ungdommer et positivt bilde av Trondheim kommune som en attraktiv arbeidsgiver og en spennende arbeidsplass.

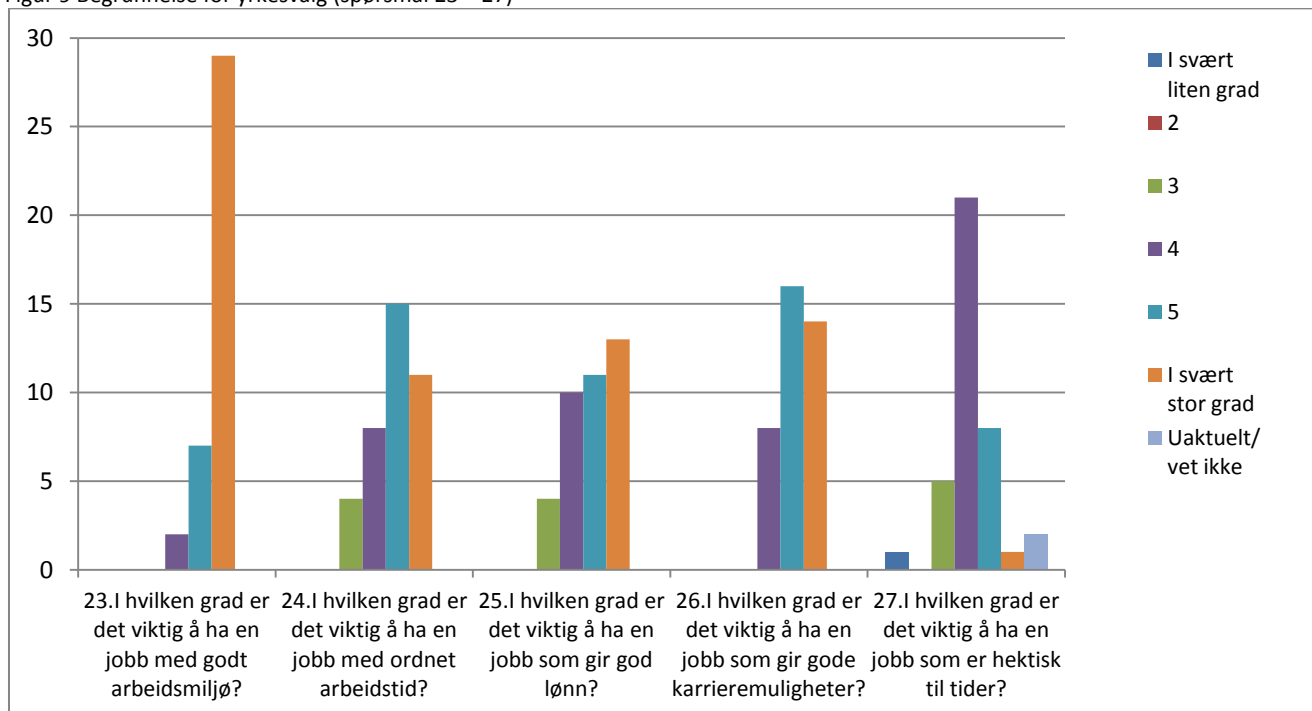
I spørsmål 19 – 27 har vi bedt informantene krysse av i hvilken grad de forskjellige faktorene er viktig, svarene fremstilles i figur 8 og 9.

Figur 8 Begrunnelse for yrkesvalg (spørsmål 19 – 22)



I figur 8 og 9 ser vi at det er flest som har krysset av for i *svært stor grad* på spørsmål 23; Det er viktig å ha en jobb med godt arbeidsmiljø. Figurene viser også at det er viktig å ha en trygg arbeidsplass, spørsmål 21. Dessuten er det mange som har krysset av for at det er viktig å ha en jobb som gir gode karrieremuligheter, spørsmål 26.

Figur 9 Begrunnelse for yrkesvalg (spørsmål 23 – 27)



4.5. Andre synspunkt

Basert på erfaringer fra sommerjobben kunne ungdommene komme med synspunkt på fritt grunnlag, spørsmål 28. Ti av 38 ungdommer hadde benyttet denne muligheten.

Synspunktene refereres nedenfor:

- *Liten/ingen kontakt med veileder, uklare arbeidsoppgaver, men trivdes godt*
- *Det må informeres ytterligere om hvilke konkrete oppgaver som skal utføres*
- *Veileder veldig flink. Enheten gjør en veldig bra jobb for brukerne*
- *For lite ansatte*
- *Positivt både for ungdommen og for beboerne*
- *Veldig lærerikt*
- *Burde fått bedre informasjon om brukerne*
- *Trivdes kjempegodt, fått viktig erfaring. Ønsket mer informasjon om brukerne*
- *Har vært min fineste sommer. Fortsett med "Ung i jobb"*
- *Veldig koselig jobb, med utfordringer. Har lært mye og har trivdes godt*

5. Oppsummering av resultatene

Ett av målene med "Ung i jobb" er å styrke omdømme og gi ungdommene et positivt bilde av Trondheim kommune som en attraktiv arbeidsgiver og en spennende arbeidsplass. Dessuten å gi ungdom innsikt og erfaring i de tjenestene vi tilbyr gamle og syke i kommunen.

"Ung i jobb" har også som mål å rekruttere ungdommer til å velge en karriere innen helse- og omsorgsfag.

Fra sommeren 2008, og hver sommer har 40 ungdommer i alderen 16 – 18 år fått tilbud om sommerjobb i 4 uker på ett av kommunens helse- og velferdssenter/helsehus. Ungdommene tjenestegjorde på 19 forskjellige institusjoner. De som får tilbud om denne type jobb, vikarierer *ikke* for ansatte, men kommer i tillegg til dem.

Ungdommene blir bedt om å gi tilbakemelding på sine erfaringer via eget spørreskjema. I år fikk vi tilbakemelding fra 38 av 40 ungdommer.

I spørreskjema ber vi om tilbakemelding på fire hovedområder; *Informasjon, Arbeidsoppgaver, Arbeidserfaringer og Framtida*.

Tema *informasjon*; Ungdommene var i stor grad fornøyd med mottakelsen de fikk på enheten. Men det er mer sprik i svarene når vi spør om de har fått informasjon om diverse administrative ting, og det er noen som ikke er fornøyd med informasjon om lønn.

Ungdommene er i vært stor grad fornøyd med første møte med veileder/"fadder". Men de svarer at mange ansatte som *ikke* kjenner tiltaket "Ung i jobb" tilstrekkelig.

I tema *Arbeidsoppgaver*; ble ungdommene spurt om hvilke oppgaver de hadde hatt mest av, hvilke oppgaver de likte best, oppgaver de likte mindre godt, og eksempel på noe de syntes brukerne manglet.

Oppgaven de har hatt mest av var; *Matlaging/servering og samtaler med brukerne*.

Oppgaven de har likt best var; *Gå turer sammen med brukere og samtaler med brukerne*.

Oppgaver de har likt mindre godt; *Stell/pleieoppgaver og høytlesing*.

Det var ni av 38 ungdommer som hadde eksempler på noe de syntes brukerne manglet, alle kommentarene handler om aktiviteter.

Ungdommene mener at deres arbeidsoppgaver i hovedsak er til beste for brukerne og ikke en avlastning for ansatte.

Under tema *Arbeidserfaringer* ble ungdommene bedt om å oppgi de *tre viktigste erfaringene fra sommerjobben*. Disse var; *Å få jobberfaring, å få se hvordan det er å jobbe i helsevesenet og å få hjelpe brukere*.

Innen temaet *framtida* spørres det om hvor aktuelt det er for ungdommene og ta utdanning eller arbeid innenfor dette arbeidsfeltet (helse og omsorg). Videre blir ungdommene spurt om hvilke faktorer de mener er viktig for deres yrkesvalg.

Svar som skilte seg ut her var at det var viktig å ha en jobb med godt arbeidsmiljø, og at det er viktig å ha en trygg arbeidsplass. Dessuten er det mange som har krysset av for at det er viktig å ha en jobb som gir gode karrieremuligheter.

Vedlegg:

1. Spørreskjema

EVALUERING AV "UNG I JOBB"

Spørsmål til de unge som har vært i jobb

"Ung i jobb" har som mål å rekruttere ungdommer til å velge en karriere innen helse- og omsorgsfag. Ungdommene som får tilbud om sommerjobb *vikarierer ikke* for ansatte, men kommer i tillegg til dem.

Alle ungdommene får utdelt dette evalueringsskjemaet og svarkonvolutt, med oppfordring om å gi tilbakemelding på sine erfaringer.

Du svarer uten å oppgi navn, og alle svar vil bli behandlet konfidensielt.

Resultatene bearbejdes av Enhet for service og internkontroll. Rådmannen bruker resultatene til videreutvikling av tiltaket "Ung i jobb".

Bakgrunnsspørsmål

Kjønn: Gutt ☐ Jente ☐

Hvor mange uker har du jobbet? 1 uke ☐ 2 uker ☐ 3 uker ☐ 4 uker ☐

Har du hatt fravær? Nei ☐ Ja ☐

Hvis JA, hvor mange dager: _____

Navn på helse- og velferdssenteret/helsehuset du har hatt sommerjobb: _____

SLIK SVARER DU VIDERE I SPØRRESKJEMAET

Spørsmål besvares ved at **du skal foreta en rangering** fra 1 (svært liten grad) til 6 (svært stor grad). Merk av for det alternativet du mener stemmer best med din oppfatning. Velg "vet ikke" der du ikke kan svare.

Informasjon

Spørsmålene her dreier seg om hvordan mottakelse, informasjon og veiledning har vært for deg på denne enheten.

denne enheten.

I hvilken grad...	I svært liten grad				I svært stor grad		
	1	2	3	4	5	6	Vet ikke
1. ... er du fornøyd med informasjonen du fikk om brannvern, taushetsplikt, vaktbok, rutiner m.v.?	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
2. ... er du fornøyd med informasjonen du fikk om lønn?	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
3. ... er du fornøyd med mottakelsen du fikk på enheten?	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
4. ... er du fornøyd med første møte mellom deg og veileder/"fadder"?	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
5. ... har du gått/jobbet sammen med veileder-/"fadder" i hele arbeidsperioden?.....	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
6. ... er du fornøyd med ansattes (dine kollegers) kjennskap til hva "Ung i jobb" er?	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
7. ... fikk du nødvendig informasjon om brukerne du skulle forholde deg til?	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐

Arbeidsoppgaver

Spørsmålene her dreier seg om oppgaver du har jobbet mest med i arbeidsperioden din.

8. Sett kryss for oppgaver du har hatt mest av, oppgaver du har likt best og oppgaver du har likt mindre godt

OPPGAVER JEG HAR HATT MEST AV JEG HAR LIKT BEST JEG HAR LIKT MINDRE GODT

- | | | | |
|---|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| a) Samtaler med brukerne | ☐ | ☐ | ☐ |
| b) Høytlesing..... | ☐ | ☐ | ☐ |
| c) Gå turer ut sammen med brukere | ☐ | ☐ | ☐ |
| d) Andre uteaktiviteter..... | ☐ | ☐ | ☐ |
| e) Matlaging/servering..... | ☐ | ☐ | ☐ |
| f) Sang/musikk | ☐ | ☐ | ☐ |
| g) Andre inneaktiviteter (eks. spill) | ☐ | ☐ | ☐ |
| h) Stell/pleieoppgaver | ☐ | ☐ | ☐ |
| i) Bistått med åndelige behov | ☐ | ☐ | ☐ |
| j) Andre oppgaver, hvilke | ☐ | ☐ | ☐ |
- _____ (spesifiser her)

9. Er det tilbud du syns brukerne mangler? Skriv eksempel i boksen nedenfor

I hvilken grad.....

I svært
liten grad I svært
stor grad

1 2 3 4 5 6 Vet ikke

- | | | | | | | | |
|--|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 10. ... bidro dine arbeidsoppgaver i hovedsak til beste for brukerne? | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ |
| 11. ... bidro dine arbeidsoppgaver mest til avlastning for de ansatte på enheten?..... | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ |
| 12. ... fikk du tilbakemelding/råd underveis på oppgaver du utførte på enheten? | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ |
| 13. ... har du opplevd vanskelige ting underveis? | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ |
| 14. ... fikk du veiledning på de vanskelige tingene? | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ |
- (Sp.m.14 besvares hvis du har opplevd vanskelige ting)

Dine arbeidserfaringer

15. Nedenfor har vi skrevet opp noen erfaringer du mest sannsynlig har gjort deg i løpet av arbeidsperioden. Kryss av for de tre viktigste erfaringene for deg.

ARBEIDSERFARINGER

- | | | | |
|---------------------------------------|--------------------------|---|--------------------------|
| a) Å få jobberfaring | ☐ | g) Å få se hvordan det er å jobbe i helsevesenet..... | ☐ |
| b) Å få oppleve et arbeidsmiljø | ☐ | h) Å få hjelpe andre ansatte | ☐ |
| c) Å få ansvar..... | ☐ | i) Å få gi personlig stell..... | ☐ |
| d) Å få utfordringer..... | ☐ | j) Andre erfaringer, hvilke:..... | ☐ |
| e) Å få hjelpe brukere..... | ☐ | | |
| f) Å få jobbe med eldre | ☐ | | |
- _____

Framtida

Disse spørsmålene gjelder dine tanker om en utdannelse/jobb innen helse- og/eller omsorgsfag.

I hvilken grad...	I svært liten grad				I svært stor grad		Vet ikke
	1	2	3	4	5	6	
16. ... er det aktuelt for deg å ta utdanning innenfor helse- og omsorgsfeltet?	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
17. ... er det aktuelt for deg å søke fast jobb innenfor helse- og omsorgsfeltet?	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
18. ... er det aktuelt å søke vikariat/ekstrajobb innenfor helse- og omsorgsfeltet?	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐

Hvis du skal velge et yrke innenfor helse- og omsorgsfag kan det være ulike faktorer som er viktig for deg. Vi ber deg vurdere faktorene nedenfor.

I hvilken grad er det viktig...	I svært liten grad				I svært stor grad		Vet ikke
	1	2	3	4	5	6	
19. ... å ha et yrke hvor du gir omsorg og hjelp til andre?	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
20. ... å ha et yrke som gir god mulighet for jobb?	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
21. ... å ha en trygg arbeidsplass?	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
22. ... å ha en jobb som gir utfordringer?	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
23. ... å ha en jobb med godt arbeidsmiljø?	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
24. ... å ha en jobb med ordnet arbeidstid?	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
25. ... å ha en jobb som gir god lønn?	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
26. ... å ha en jobb som gir gode karrieremuligheter?	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
27. ... å ha en jobb som er hektisk til tider?	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐

28. Basert på dine erfaringer, har du andre synspunkt du vil formidle?

TAKK FOR AT DU TOK DEG TID TIL Å SVARE PÅ SPØRSMÅLENE!

Utfylt skjema legges i svarkonvolutt som lukkes og leveres på enheten siste arbeidsdag. Enheten videresender svarkonvoluttene til "Enhet for service og internkontroll" til registrering og behandling.