

# KLÆBU + TRONDHEIM = SANT

Nr. 3 • Juni 2017

## NYHETSBREV OM KOMMUNESAMMENSLÅING



Trongfossen er motivet i Klæbus kommunevåpen.

*Foto: Klæbu kommune*

Lurer du på noe?

Har du innspill, eller spørsmål om sammenslåingen, send gjerne e-post til [sammenslaing@trondheim.kommune.no](mailto:sammenslaing@trondheim.kommune.no)



# Møte i fellesnemnda

Siste møte i fellesnemnda før sommeren ble holdt i Klæbu. Den første saken var nettopp formalisering av fellesnemnda - nå tiltrer den som fellesnemnd i tråd med inndelingslovas bestemmelser og kommunestyrenes vedtatte mandat.



Ordfører Kirsti Tømmervold, Knut Ole Bleke, Julie Hole og Ingrid Marie S. Isachsen.

Endelig vedtak om sammenslåing av Klæbu og Trondheim kommuner ble gjort i Stortinget 8. juni. Fram til da har fellesnemnda hatt status som midlertidig, og derfor hatt tittelen interrimsfellesnemnd. Sammensetningen av nemnda forblir den samme. Formalitetene rundt kommunesammenslåingen er ivarettatt med vedtak av begge kommunestyrene. Fellesnemnda konkluderte derfor med at det ikke trengs et felles kommunestyremøte i sommer.

Kommunestyrene i begge kommuner har gitt fellesnemnda ansvaret for å tilsette rådmann i den nye kommunen. For å kunne starte arbeidet med å organisere den nye kommunen er det nødvendig å

ha rådmannen på plass. I møtet vedtok fellesnemnda enstemmig å tilsette Trondheim kommunes rådmann Morten Wolden i stillingen som rådmann i nye Trondheim.

Videre diskuterte fellesnemnda den framtidige rollen til rådmannen i Klæbu, Kjetil Mjøsund. Fellesnemnda ba rådmannen i Trondheim kommune inngå avtale med rådmannen i Klæbu om arbeidsoppgaver og stilling i nye Trondheim kommune, og avklare arbeidsoppgavene fram til sammenslåingstidspunktet.

Fellesnemnda vedtok dessuten å søke fylkesmannen om å slippe å holde felles kommunestyremøte. I følge Inndelingslova skal det holdes felles kommunestyremøte etter at sammenslåing er vedtatt. Der skal det gjøres vedtak i en rekke saker



Kommunaldirektør Ola By Rise orienterte om planene for skiløype og tursti.



Prosjektleder Henning Leirvåg orienterte om Miljøpakken og fylkesveg 704.

som er nevnt i loven, og som de berørte kommunene deretter gjør separate vedtak om. Klæbu og Trondheim kommuner har gjort de nødvendige vedtakene allerede, med unntak av spørsmålet om antallet kommunestyrerepresentanter, som skjer i kommunestyret i Klæbu og i bystyret i Trondheim den 15. juni 2017.

Fellesnemnda drøftet også planene for nytt helse- og velferdssenter i Klæbu, og vedtok at rådmannen skal komme tilbake med en sak med framdriftsplan og økonomi i neste møte. Kommunaldirektør i Trondheim, Ola By Rise, orienterte om planene for skiløype til Vassfjellet og tursti mellom Nedre Leirfoss



og Hyttfossen. Prosjektleder Henning Lervåg orienterte om Miljøpakken og det videre arbeidet med fylkesvei 704, strekningen Tanem-Tulluan.



Alf Tømmervold, Sissel Trønsdal og Paal Christian Bjønnes.

# Å være ansatt i den nye kommunen

Fra 1. januar 2020 er Klæbu og Trondheim en kommune. Det betyr at ansatte i kommunen formelt sett får ny arbeidsgiver.

## Virksomhetsoverdragelse

Kommunesammenslåingen innebærer at Trondheim kommune og Klæbu kommune rettslig sett opphører, samtidig som det etableres en ny kommune. Den nye kommunen skal videreføre de lovpålagte oppgaver som tidligere lå i den enkelte kommune.

Kommunesammenslåingen vil innebære en virksomhetsoverdragelse fra de opprinnelige kommuner til den nye kommunen. En virksomhetsoverdragelse innebærer at arbeidsforholdet til ansatte i de enkelte opprinnelige kommuner Trondheim og Klæbu, blir overført til nye Trondheim som blir ny arbeidsgiver.

## Ingen mister jobben

Noen av de ansatte vil kanskje lure på hva slags konsekvenser sammenslåingen får for deres arbeidsforhold. I følge arbeidsmiljøloven skal det etablerte arbeidsforholdet overføres til den nye arbeidsgiveren ved en virksomhetsoverdragelse. Det vil si at lønn, ansiennitet, ferietid og feriepenger vil bli overført automatisk. Intensjonsavtalen for sammenslåing fastslår dessuten at ingen av de ansatte i Klæbu og Trondheim kommuner skal miste jobben som følge av virksomhetsoverdragelsen.

Arbeidet med en omstillingsavtale er i gang, og skal være fullført til 1. januar 2018. Omstillingsavtalen vil klargjøre arbeidsgiverpolitiske forhold, og vil for noen

være en avklaring av hvordan veien videre mot den nye organisasjonen skal se ut.

## Tar imot innspill

Ingvar Sund og Ingvild Estenstad er tillitsvalgte for arbeidstakerne i Klæbu kommune. Ingvar representerer arbeidstakerne fra Fagforbundet/LO, Ingvild er valgt for de som er organisert i Utdanningsforbundet/Unio. - Vi har enn så lenge ingen endelige svar på hva slags

konsekvenser sammenslåingen får for arbeidsoppgavene til våre organiserte, sier Ingvar. - Men som arbeidstaker har du god mulighet til både å følge prosessens gang, og å komme med innspill underveis, fastslår han.

De to tillitsvalgte har noen gode råd til hvordan arbeidstakerne kan forholde seg. - Det viktig at du vet at du kan stille spørsmål, påpeker Ingvild.

- Du kan gjerne kontakte fagforeningen dersom det er noe du lurer på, sier hun. Fram mot sammenslåingen vil kommunene arrangere ulike aktiviteter for å informere om prosessen. - Vi oppfordrer alle til å delta på informasjonsmøter, og til å følge med på hjemmesidene, sier Ingvar. I mange tilfeller kan dessuten de ansatte henvende seg til nærmeste leder. - Sjefen din kan fungere som diskusjonspartner, og kan ta spørsmålene dine videre ved behov, avslutter Ingvild.

