



Lokal ordning om bonus ved avtale om ferie og ferievikariat innenfor turnusbaserte tjenester innen Helse og velferd og Oppvekst og utdanning¹ jamfør HTA kapittel 3 punkt 3.6

1. Bonus for faste ansatte med helsefaglig kompetanse² som avtaler å avvikle ferie utenom uke 26 - 32 der det er behov for kompetansen den ansatte innehar

Ansatte som avtaler avvikling av hovedferie i andre perioder enn uke 26-32 gis en bonus som utbetales i etterkant av ferien. Bonusen størrelse er kroner 20 000,-. Bonusen registreres på TT-kode 1354.

Ferieplanleggingen følger enhetens behov for kompetanse og bemanning. Avtalen inngås med kritisk kompetanse på enhet. Det er enheten som definerer hva kritisk personell er på respektiv enhet.

Antallet som kan inngå avtale om ferie utenom gjeldende ferieuker styres av enhetens muligheter ellers i året til å avvikle ferie. Minst tre uker ferie skal tas ut sammenhengende.

Bonusen avkortes tilsvarende fraværspersent ved fravær utover 20% for perioden. Bonusen belastes enhetens budsjett.

2. Bonus for ferievikarer, med kvalifikasjon som sykepleier og vernepleier

Det lyses ut sommerferie vikariater. De som starter får en bonus som utbetales i etterkant av vikariatet på kr 15 000,-. Forutsetningen for utbetaling er at de jobber minst seks uker i perioden uke 25-32. Bonusen registreres på TT-kode 1334

Bonusen vil også være gjeldende for nytilsatte sykepleiere og vernepleiere som jobber i minst 6 uker i perioden uke 25-32.

Bonusen avkortes tilsvarende fraværspersent ved fravær utover 20% for perioden. Bonusen belastes enhetens budsjett.

Bonusen gjelder ikke der det allerede er avtalt annen bonus som for eksempel rekrutteringsstillinger.

Virkeområdet for denne avtalen er turnusbaserte tjenester som yter helsehjelp.

Ordningen gjelder fra 1.6.2022

¹ For HABU gjelder også ordningens punkt 1 for annen kompetanse der denne kompetanse vurderes som helt nødvendig f.eks knyttet til utfordrende atferd

² Gjelder også studenter under helsefaglig utdanning.