

Tema/Kapittel	Spørsmål	Svar
Ansattes sin rolle i fagstigevurdering	Skal den ansatte være med i fagstigevurdering?	Nei, drøftinger i forbindelse med fagstigevurderingene gjøres med tillitvalgte. Ikke ansatte. En ansatt som ikke er organisert har ikke drøftingsrett. Men enhetsleder skal også ivareta den uorganiserte i sin fagstigevurdering.
Dato for fagstigevurdering	Så tillegg avtalt før 0104 bør legges inn til april lønn?	Alt som kan endres og oppdateres før 1.5 er bra.
Drøftinger	Er det noen føringer på hvordan protokoll fra drøftingsmøte skal utformes?	Protokoll skrives når det er inngått en avtale etter forhandling. Etter drøftinger skal det skrives et drøftingsreferat (ikke protokoll).
Drøftinger	Skal vår innstilling og resultatet fra vurderingen av hver enkelt ansatt referatføres i protokoll/referat fra drøftingsmøtet?	Det skrives et drøftingsreferat. På det felles drøftingsmøte skal det skrives generelt om vurderinger som er gjort. I drøftingsreferatet med den enkelte fagforening kan det være at dere skriver medlemmene i xx fagforening er vurdert og vil bli tilskrevet.
Drøftinger	Hvor skal vurderinger knyttet til den enkelte ansatte stå, og hvem har rett på å få innsyn i disse vurderingene? Hvis flere enn de som var parter i drøftingsmøtet har rett på å få innsyn i vurderinger av hver enkelt person, hvordan formidles i så fall dette?	I brevet / e-post til den enkelte skriver dere hvorfor den ansatte har fått opprykk. Dette lagres på personalmappa
Drøftinger	Hvis flere enn de som var parter i drøftingsmøtet har rett på å få innsyn i vurderinger av hver enkelt person, hvordan formidles i så fall dette?	Det er den enkelte og tillitsvalgte som skal få informasjon om endringen. Dette lagres også i personalmappa.
Generelt Tilbakemelding til ansatte	Hvem skal skrive tilbakemelding vedrørende beslutningen?	Det er enhetsleder som skal skrive brev til den enkelte ansatt om opprykk, og bakgrunn for det.
Generelt Tilbakemelding til ansatte	Skal bare enkeltansatte som får en endring, som skal ha skriftlig tilbakemelding?	Ja, det er kun den ansatte som får en endring som skal ha skriftlig tilbakemelding.
Historisk fagstigevurdering på enhet	Jeg finner ikke noe dokumentasjon på hvordan min forgjenger har jobbet med fagstigen, avdelingsleder vet heller ikke om det finnes noe dokumentert, hva gjør jeg da tro?	Du må da kun benytte rapport fra innsikt for å se hvordan den enkelte ansatt ligger. I medbestemmelsesmøte ligger det kanskje noe historie i forhold til prioriteringer. I samtaler med de tillitsvalgte og den enkelte ansatte kan også være med på å fylle ut informasjonen. Hvis det fortsatt er uklart er det viktig at du som leder vurderer hvilken kompetanse og ansvar den enkelte har som kan være bakgrunn for et slik tillegg. Har ansatte ekstra lønn er det viktig at dette også skal synes i jobben

Kap. 3.4.2 Avdelingsledere	Hvilke muligheter ligger det i systemet for å løfte avdelingsledere? Kan fagstigen brukes om mot merarbeid?	Det er begrenset mulighet til å løfte avdelingsleder. Enhetsleders sin myndighet er ivareta sikringsbestemmelsen eller endre lønn hvis den ansatte har hevet sin kompetanse med 60 studiepoeng. Oppgavene i en lederstilling endres over tid og dagens lønnsnivå ivaretar dette. Ved betydelige endringer kan det sendes en forespørsel til Sigrid Fritzvold med beskrivelse av omfanget. Avdelingsledere er ikke endel av fagstige vurderingen
Kapittel 4	Det horisontale spennet på inntil kr. 75 000 per i dag, gjelder det også for lærere	På kapittel 4 horisontale spennet omfatter ikke lærere. For lærer er det avtalt egne koder for funksjoner. Disse kodene skal ikke brukes på andre ansatte
Kapittel 4	Når det gjelder trinn 3 i fagstigen, må man ha sammenhengende relevant utdanning lik 60 sp eller kan det være 30 +30?	Trinn III i fagstigen bygger på trinn I + trinn II. Trinn I og III kan ha i seg en spesiell kompetanse i tillegg til vektall eller 30 studiepoeng. Trinn II er en formell videreutdanning på 60 studiepoeng. Her kan det være 30+30 relevante studiepoeng
Kapittel 4 Krav til kompetanse for å komme inn i fagstige	Er fagbrev et absolutt krav for å komme inn i gr 102 "Fagarbeider/Tilsvarende fagarbeiderstilling"	Kravet for innplassering i fagstigen beskrives slik: "Fagbrev eller 1- årig utdanning (60 studiepoeng) utover videregående skole"
Kapittel 4 Horisontale tillegget	Når skal det horisontalt tillegg brukes og når kan det ikke brukes?	Det horisontale tillegget brukes ved meransvar eller merkompetanse. Det er enhetens oppgaveportefølge som er førende for hva eller om den ansatte skal få uttelling i det horisontale spennet. Også her er det viktig å vurdere hva som er relevant og i bruk og hva som er naturlig utvikling i stilling.
Kapittel 4 Helseplattformen	Kommer det en sentral føring for kompensasjon til superbrukere HP?	Det er ikke så langt vurdert at det skal komme en sentral føring på dette.
Kapittel 4 Dokumentasjon på kompetanse	Skal uttelling/plassering i fagstigen gis fra datoen den ansatte får fagbrev, eller fra datoen den ansatte fremviser dokumentasjon?	Fra datoen det er dokumentert
Tillitsvalgte	Når skal jeg innkalle hovedtillitsvalgte?	Der det ikke er enhetstillitsvalgt skal HTV innkalles til drøftingene (LO, YS og Unio).
Tillitsvalgte	Jeg tenker å invitere til medbestemmelsesmøte. Hvordan forstår jeg hvem som skal inviteres? Det står: "I dette møtet skal "alle enhetstillitsvalgte" inviteres i samme møte. De ulike fagforeningene velger hvilke tillitsvalgte som skal gjennomføre dette." Hva menes med enhetstillitsvalgt? Vi har kun plasstillitsvalgt fra en fagforening. Skal de andre fagforbundene inviteres?	Enhetstillitsvalgt = Plasstillitsvalgt. Enhetstillitsvalgt for akademikerne = fellestillitsvalgt for alle medlemmene i akademikerne. De øvrige fagforeninger (som ikke har plasstillitsvalgt hos dere) skal representeres med Hovedtillitsvalgte, så da må du innkalle HTV fra aktuelt fagforeninger.
Økonomi	Spørsmål om budsjett og økonomiske rammer til å gi lønnsøkning ved videreutdanning eller større ansvar. Hvordan håndtere dette på enhet når de økonomiske rammene er stramme? Vil ansatt ha rett på økt lønn?	I Trondheim kommune er det mange ulike krav til enhetslederene som ikke oppleves som at de er i samsvar. Det er derfor viktig at bruken av fagstigen drøftes med de tillitsvalgte, likeså handlingsrommet i budsjettet.

Økonomi	Hvis enheten ikke har rom for lønnsøkning innenfor sin økonomiske ramme, vil man da risikere at ansatte som erverver ny relevant kompetanse ikke får uttelling for den?	Det er enheten som innenfor sine rammer må prioritere, og dette sammen med de tillitsvalget. Det er derfor viltig at man ser innplassering i fagstigen sammen med kompetanseplanen og budsjettprioriteringene
---------	---	---