



Lokal ordning for tilleggslønn for ekstra helgearbeid

For å motivere ansatte til å jobbe flere helgetimer er tilleggslønn for helgearbeid endret i hovedtariffavtalen(HTA) fra 1.1.2023. HTA sats for lørdag og søndagsarbeid er endret til 22% av timelønn minimum 70 kroner pr time.

Lokale ordning for ekstra helg endres med bakgrunn i endringen i HTA med virkning fom 1.1.2023

- Det etableres en ordning med en tilleggslønn på kroner 250 kroner pr time for arbeid utover 17 arbeidete helger. Dette omfatter også nattevakter med vaktlengde opp til 10,5 time.
- For ansatte med lengre vakter og/eller sjeldnere helg betales ekstra timelønn for lørdag og søndagsarbeid utover 255 timer pr år på helg.

Lokalt tillegg kommer i tillegg til timelønn og tilleggslønn etter HTA. Tillegget gis fra kl. 00.00 lørdag til kl. 24.00 søndag. Ved overtidsarbeid brukes betalings bestemmelsene i HTA.

Tilleggslønn for ekstra helg har samme sats som tilleggslønn for ekstra helg om sommeren. Ekstra helg om sommeren kan gis til ansatte som ikke totalt jobber mer enn 17 helger. Det gis ikke tillegg for sommerhelg og ekstra helg på samme helg.

Ordningen gjøres ikke gjeldende for ansatte som er tilsatt med en arbeidstid annen hver helg.

Praktisk iverksetting

Ordningen med tilleggslønn opprettes som et kronetillegg i vaktbok på de helgetimene/ helgevakten som er utover 17 arbeidete helger eller 255 timer for ansatte med lange vakter (som beskrevet ovenfor).

Ved registrering skilles det på kronetillegg for ekstra helg som er planlagt i plan og ekstra helg som er merarbeid/ekstravakt.

Disse kodene skal brukes:

2468 - Ekstra helg (m/pensj.) planlagt i plan

1350 - Ekstra helg (u/pensj.) merarbeid/ekstravakt

På begge kodene legges antall betalte timer pr. vakt inn og satsen ligger i HR med kroner 250,-

Vilkåret for tillegget ekstra helg må være oppfylt før ekstra lønn utbetales.