

PROTOKOLL

År 2012, den 21. desember ble det i rådhuset holdt forhandlingsmøte mellom Trondheim kommune ved Rådmannen og Fagforbundet, Fellesorganisasjonen, Norsk Sykepleierforbund og Delta i forbindelse med Arbeidsmiljølovens kapittel 10.

Til stede fra:

Trondheim kommune:	Anne Cathrine W. Moseng og Sigrid Fritzvold
Fagforbundet:	Inger Mathisen
Fellesorganisasjonen:	Arnhild H. Skaanes
Norsk Sykepleierforbund:	Gørill Tranås
Delta:	Mona Berge

Etter drøftinger i særmerter og fellesmerter ble partene enig om følgende:

1. Rammeavtale for utarbeidelse av arbeidsplan gjøres gjeldende fra 1.april 2013 og frem til en av partene sier opp avtalen. Avtalen erstatter avtale av 8.februar 2012 som utløper 31.mars 2013.
2. Det utarbeides planer for en periode på inntil 26 uker.
3. Avtale om gjennomsnittsberegning av søn- og helgedagsarbeid, jf AML § 10-8(4). Trondheim kommune har en norm for arbeid hver tredje helg for større stillingsandeler. Individuelle ønsker om hyppigere helgefrekvens kan avtales.
4. Avtale om samlet daglig arbeidstid inntil 16 timer, (arbeidstid + overtid), jf AML § 10-6(9). Arbeidstaker skal i så fall sikres tilsvarende kompenserende hvileperiode eller der dette ikke er mulig, annet passende vern.

Arbeidstaker skal sikres tilsvarende kompenserende hvileperioder på minimum 11 timer + antall timer arbeidet utover 13 timer. Den kompenserende hvilen skal falle umiddelbart etter den overtidsvakten den har til formål og kompensere for. Dette betyr at

neste vakt avkortes inntil hviletid er kompensert. Den avkortede perioden trekkes ikke i lønn.

Overtidsarbeid etter endt ordinær vakt skal kun benyttes når det i akutte situasjoner ikke er mulig å løse nødvendig bemanningsbehov på annen måte, der det ikke er mulig å forskyve vakt eller skaffe ekstern vikar.

Enheten skal føre oversikt over og begrunne hvorfor slik overtid er brukt.

5. Der det ikke enda benyttes kalenderplan kan egne hjelpeplaner for sommerferie- og høytider utarbeides der dette er nødvendig. Hjelpeplanperioden skal gjenspeile enhetens behov for endringer i høytidsperioden.
6. Praktisering av hjelpeplanperioden skal gjennomgås av rådmannen og hovedtillitsvalgte hvert halvår med bakgrunn i pkt. 5.
7. Avtalen gjøres gjeldende for alle ansatte jf AML § 10-12(5).
8. Bruk av daglig samlet arbeidstid på inntil 16 timer og overtid skal rapporteres hvert kvartal.
9. Avtalen kan sies opp av begge partene med 1 måneds oppsigelse.

For Trondheim kommune

Anne Cathrine W. Moseng
Anne Cathrine W. Moseng

Fagforbundet

Inger Mathisen
Inger Mathisen

Fellesorganisasjonen

Arnhild H. Skaanes
Arnhild H. Skaanes

Norsk Sykepleierforbund

Gørill Tranås
Gørill Tranås

Delta

Mona Berge
Mona Berge