

PROTOKOLL

År 2013, den 8. oktober ble det i Bytorget holdt forhandlingsmøte mellom Trondheim kommune ved Rådmannen og Fagforbundet, Norsk Sykepleierforbund, FO og Delta i forbindelse med beregning av F1 til F5 dager i arbeidsplaner over 26 uker

Til stede fra:

Trondheim kommune:	Anne Cathrine W. Moseng og Sigrid Fritzvold
Fagforbundet	Inger Mathisen
Norsk Sykepleierforbund	Gørill Tranås
FO	Arnhild H. Skaanes
Delta	Mona Berge

Partene ble enig om følgende:

1. Denne protokoll erstatter protokoll av 24.april 2012 som utgår
2. Lange arbeidsplaner må lages i kalenderplan i GAT.
3. I forbindelse med arbeidsplaner på 26 uker gjelder følgende:
 - a) F3 dager telles som 7,1 time
Ansatte i stillingstørrelse fra 100 % til 50 % gis F3 fri beregnet ut fra 21,3 timer korrigert for stillingsstørrelse i løpet av 52 uker.
Allikevel slik at:
Fra 100 % til 75 % stilling gis det 3 F3 dager fri i løpet av 52 uker
Fra 74,99 % til 50 % stilling gis det 2 F3 dager fri i løpet av 52 uker

Ulik stillingsprosent gir ulik antall timer pr F3 dag inn i kalenderplanen. (se vedlegg)
 - b) F4 dag er avspasering for høytidstillegget. En dag teller 7,1 time
 - c) F5 dag teller 7,1 time
 - d) F1 dag planlegges i kalenderplanene etter samme prinsipp som tidligere arbeidsplaner
4. Kompetanseplan og døgnrytmeplan må ligge til grunn for kalenderplan

For Trondheim kommune


Anne Cathrine W. Moseng

Fagforbundet


Inger Mathisen

FO


Arnhild H. Skaanes

Norsk Sykepleierforbund


Gørill Tranås

Delta


Mona Berge