

Rekrutteringsstillinger, ordning og retningslinjer for utbetaling stipend

Sted og prosess	Ledelsesprosesser HV / HV Ledelse og styrende dokumenter / HV Styrende dokumenter	Dokumentkategori	
Sist godkjent dato	16.02.2022 (Tor Erling Evjen (Organisasjon og Finans))	Siste revisjonsdato	28.10.2019
Dato endret	16.02.2022 (Gørill Tranås (Organisasjon og Finans))	Neste revisjonsdato	07.04.2025
		Dokumentansvarlig	Laura Steinsli (Organisasjon og

DISPOSISJON FOR BESKRIVELSE AV PROSEDYRE TIL KVALITEKET:**Navn på prosedyre:**

Rekrutteringsstillinger, ordning og retningslinjer for utbetaling stipend

Formål

Vi har behov for ulike virkemidler for å rekruttere faglært kompetanse og øke andelen hele stillinger. Bruk av rekrutteringsstillinger er ett av virkemidlene.

Omfang

Gjennom rekrutteringsordningen vil vi kunne knytte kontakter og inngå kontrakter med studenter som ønsker å starte og arbeide i kommunen etter endt utdanning. Dette er det viktigste målet. I tillegg er det fint at enhetene får ekstra hjelp i helgene og sommerferie. Vi etterstreber 30 ansatte med rekrutteringsstilling som er ansatt til enhver tid. Hvis vi kommer over dette antallet går det bra.

Arbeidsbeskrivelse

Ordningen

Tilsetting:

- Fast ansettelse etter endt utdanning og mottatt autorisasjon (100% stilling). Enheter som inngår avtaler med studenter om tilsetting i rekrutteringsstilling må planlegge å forplikte seg til å tilby studenten tilsetting i 100% stilling etter endt utdanning.
- Generelle tilsettingsvilkår gjelder også for disse stillingene
- "Vertsenhetene" forplikter seg til å ivareta studentene på en god måte. Fokuset er trygge og faglig flinke ansatte som ønsker å fortsette i arbeid etter endt utdanning fordi de har opplevd læring og faglig utvikling i den tiden de hadde rekrutteringsstilling.
- Fast ansettelse i rekrutteringsstilling i studietiden (ca. 15-25% stilling) – NB vær obs på at tilsetting i større stillingsandel enn 25% kan gjøre at studentens inntekt overstiger Lånekassens inntektsgrenser ved omgjøringslån. Dette kan medføre at studenten ikke får omgjort deler av sitt studielån til stipend. Sjekk dette med studenten.

Stipend i studietiden: (stipendkostnadene øremerkes hos kommunedirektøren)

- 1.årsstudenter kr. 20.000

Rekrutteringsstillinger, ordning og retningslinjer for utbetaling stipend



Sted og prosess	Ledelsesprosesser HV / HV Ledelse og styrende dokumenter / HV Styrende dokumenter	Dokumentkategori	
Sist godkjent dato	16.02.2022 (Tor Erling Evjen (Organisasjon og Finans))	Siste revisjonsdato	28.10.2019
Dato endret	16.02.2022 (Gørill Tranås (Organisasjon og Finans))	Neste revisjonsdato	07.04.2025
		Dokumentansvarlig	Laura Steinsli (Organisasjon og

- 2.årsstudenter kr. 30.000
- 3.årsstudenter kr. 40 000 ved samtidig å starte i 100% stilling etterpå
- Utbetales årlig etter at vilkårene er oppfylt, utbetaling skjer i september måned etter at enhetslederen har bekreftet at studenten har oppfylt vilkårene.

Lønn i studietiden lik lønn for syke- og vernepleierstudenter i tariffavtalen. Se for oppdatert lønn Trondheim kommunes internettsiden under tariff, kapitell 4, lønn for skoleelever og studenter.

Vilkår for å få dette:

- Jobbe 6 uker om sommeren i ferieperioden, i minimum 75 % stilling. Eller 5 uker i 100% stilling.
- Rekrutteringsstilling er en helgestilling på 15-25%, enhetsledere vurderer hyppighet på helg ut i fra behovet til enheten.
- Jobbe julehøytid eller påskehøytid på de enhetene som har behov for det. Enhetslederen vurderer dette i forhold til enhetens behov.
- Gjennomsnittlig stillingsprosent for hele året må være avklart og stå i arbeidsavtalen.
- Bindingstid på 6 mnd ved bruk av retten til 100 % stilling etter endt utdanning fra autorisasjon foreligger. (OBS! hvis en student ikke benytter seg av retten til fast 100% stilling, utgår retten til 3.årsstipendet på 40.000 kroner.)

Oppsigelse, bindingstid og stipend

- Rekrutten kan avslutte til enhver tid med oppsigelsestid på 3 måneder.
- Ved oppsigelse fra den ansatte før sommeren faller vilkåret for stipend bort og stipendet for inneværende år utbetales ikke. Retten til stilling bortfaller.
- Når en rekrutt avslutter etter 1. eller 2.år og har jobbet sommer + jul eller påske, samt sine helger i den aktuelle perioden, har rekrutten krav på stipend.
- Hvis en rekrutt ønsker å avslutte etter 3.år uten å benytte seg av tilbudet om 100 % stilling, utbetales ikke stipendet.
- Bindingstiden på 6 måneder etter å ha akseptert 100% stillingen, betyr at 3. års stipendet skal betales tilbake hvis bindingstiden blir brutt.
- Studentene skal ha praksis gjennom studiet, og i praksisen har de ofte også helgevakter. Studentene kan derfor få permisjon fra jobb når de har praksis, uten å bryte avtalen. Enhetslederen vurderer og bestemmer. Dette gjelder også når studentene har praksis i utlandet (noe som vi synes er en veldig bra læringsmulighet!).
- Dersom studenten krever 100% stilling etter fullført studie, trer bindingstiden til. 40.000 kroner utbetales til studenter som benytter seg av tilbudet om 100% stilling.
- Dersom rekrutten ønsker å prøve en annen enhet innenfor kommunen eller får en fast ansettelse på en annen enhet etter endt utdanning, overføres

Rekrutteringsstillinger, ordning og retningslinjer for utbetaling stipend



Sted og prosess	Ledelsesprosesser HV / HV Ledelse og styrende dokumenter / HV Styrende dokumenter	Dokumentkategori	
Sist godkjent dato	16.02.2022 (Tor Erling Evjen (Organisasjon og Finans))	Siste revisjonsdato	28.10.2019
Dato endret	16.02.2022 (Gørill Tranås (Organisasjon og Finans))	Neste revisjonsdato	07.04.2025
		Dokumentansvarlig	Laura Steinsli (Organisasjon og

stillingsforholdet til ny enhet med samme vilkår, både for arbeidsgiveren og arbeidstakeren.

Sykdom og avbrutt studiet

- Hvis studenten ikke har utført avtalt arbeid iht. vilkårene for stipend fordi studenten har vært langvarig syk, egen-eller legemeldt, har ikke studenten oppfylt avtalen og vil ikke få utbetalt stipend. Dersom de har jobbet gjennom året vil de få sykelønn. Fravær over 20% av stillingen vurderes som langvarig fravær og stipendet avkortes i sin helhet.
- Hvis den ansatte ikke fullfører studiet eller ikke leverer autorisasjon faller vilkåret for lønn som sykepleier/vernepleier og rett til 100% stilling og 3.årsstipend bort.

Retningslinjer for utbetaling av stipend til rekrutteringsstillinger

For de av dere som har rekrutteringsstillinger, så skal stipendet utbetales en gang pr år og det er på september lønn. Dette stipendet får dere refundert ved å sende en mail til postmottak økonomi innen 1.okt samme år som dere betalte ut stipendet.

Slik gjør dere det:

- Legger inn beløpet/stipendet på TTkode 2190 som skal kjøres på september lønn

(kr 20.000 for 1.års, kr 30.000 2.års og kr 40.000 3.års)

- Dere sender refusjon til okonomitjenesten.postmottak@trondheim.kommune.no innen 1.oktober
- I mailen til økonomitjenesten er det viktig at disse opplysningene ligger ved:

*Beløpets størrelse

* Hvor mange stillinger dere betaler ut stipend til

* Hvilket ansvarsnummer beløpet skal inn på.

NB! husk og regn med arbeidsgiveravgift på 14,1% på det refunderte beløpet.

Bakgrunnsinformasjon

Rekrutteringsstillinger, ordning og retningslinjer for utbetaling stipend



Sted og prosess	Ledelsesprosesser HV / HV Ledelse og styrende dokumenter / HV Styrende dokumenter	Dokumentkategori	
Sist godkjent dato	16.02.2022 (Tor Erling Evjen (Organisasjon og Finans))	Siste revisjonsdato	28.10.2019
Dato endret	16.02.2022 (Gørill Tranås (Organisasjon og Finans))	Neste revisjonsdato	07.04.2025
		Dokumentansvarlig	Laura Steinsli (Organisasjon og

Referanser