

I de lokale forhandlingene 2017 er partene blitt enig om følgende:  
Virkningstidspunktet er 1.8.2017.

### **Garantibeløp TT-kode 6634 for ansatte innplassert i fagstige pr 30.04.2017**

Det etableres et garantibeløp for alle ansatte i fagstigen for fagarbeidere, høyskole- og universitetsutdannede på følgende måte:

Ansatte innplassert i fagstigen for fagarbeidere gis kr. 5000 .

Ansatte innplassert i fagstigen for fagarbeidere med fagbrev og 1 årig fagskoleutdanning (60 fagskole eller studiepoeng) gis kr 8 000

Ansatte i fagstigen for 3 årig høyskole- eller universitetsutdanning og lærere samt musikk og kulturskolelærere gis kr. 10 000

Ansatte innplassert i fagstigen for adjunkter og stillinger med krav om 4 årig høyskole- eller universitetsutdanning samt musikk og kulturskolelærere gis kr. 6 000

Ansatte i fagstige for adjunkter med tilleggsutdanning og stillinger med 5-årig høyskole- og universitetsutdanning samt musikk og kulturskolelærere gis et garantibeløp på kr. 5 000

Ansatte som ligger over sentral garantiramme på dagens årslønn konverteres tilsvarende over til TT-kode " garantibeløp"

### **Kompetansetillegg TT-kode 1434**

Det etableres et kompetansetillegg på kr. 10 000 for fagarbeidere med 1,5- årig fagskole  
Det etableres et kompetansetillegg på kr. 20 000 for fagarbeidere med 2-årig fagskole  
I fagstigen for høyskoleutdannede og lærere samt musikk og kulturskolelærere, økes kompetansetillegget på nivå I og III til kr. 15.000.

### **Andre endringer:**

Ny tekst i fagstigen for lærere, adjunkter og lektorer, samt musikk og kulturskolelærere: I tillegg har vedkommende relevant tilleggsutdanning 30/60 studiepoeng relatert til undervisningsfaget, samt innen fagområdene IKT og spes.ped

Kontaktlærertillegget TT-kode 1410 økes til kr. 25 000 pr år  
Funksjonstillegget for rådgiver i ungdomsskole TT-kode 6663 og spesialpedagogisk rådgiver TT-kode 1411 økes til kr. 24 000 pr år

I de individuelle forhandlingene gis det tilbud til ansatte ved skoler som har et ansvar tilsvarende kontaktlærer og spes.ped oppgaver.

Minstelønn fagleder SFO, barnehage og skole settes til kr. 520 000

Følgende funksjonstillegg økes med kr. 1000:

kontaktlærer elevråd TT-kode 6664 årsbeløp økes til krone 11.000, skolebibliotekar med utdanning TT-kode 6688 økes til krone 14000 pr år, skolebibliotekar uten utdanning TT-kode 6666 økes til kroner 11000 pr år, IKT- veileder med pedagogisk utviklingsarbeid TT-kode 1443 årsbeløp økes til kroner 19.000.

Saksbehandlerkoden 753132 bortfaller og ansatte pr 30.4.2017 flyttes til stillingskode konsulent 655940 og gis en lønn på minimum på kroner 435 800

### **Førstesekretær, konsulent, førstekonsulent og spesialkonsulent**

Alle førstesekretærer med relevant fagbrev innplasseres i fagstigen.

Alle konsulenter med relevant 3 årig høyskole- eller universitetsutdanning innplasseres i fagstigen med krav om 3 årig høyskole- og universitetsutdanning.

Alle førstekonsulenter med relevant 3 årig høyskole- eller universitetsutdanning pluss 60 studiepoeng innplasseres i fagstigen nivå for ansatte med 4 årig høyskole- og universitetsutdanning.

Alle spesialkonsulenter med relevant 3 årig høgskole - eller universitetsutdanning og 120 studiepoeng innplasseres i fagstigen nivå for ansatte med 5 årig høyskole- og universitetsutdanning.

Spennet for førstesekretærer, konsulenter, førstekonsulenter og spesialkonsulenter bortfaller.

Førstesekretærer som ikke overføres til fagstigen følger fagarbeiders sentrale garantiramme ved sentrale lønnstillegg i forhold til egen ansiennitet. Konsulent, førstekonsulent og spesialkonsulent som ikke overføres til fagstigen, følger lærer og stillinger med 3 årig universitet og høyskoleutdanning sentrale garantiramme i ved sentrale lønnstillegg i forhold til egen ansiennitet.

Myndighet til å endre lønn for 1.sekretær, konsulent, førstekonsulent og spesialkonsulent som ikke er kvalifisert for innplassering i fagstigen delegeres til enhetsleder og kan vurderes hvert år så fremt det har skjedd endring i stillingens ansvarsområde og / eller den ansatte sin kompetanse. Enhetsleder vurderer sine ansatte minimum en gang pr år, senest innen 01.04. Det avholdes et drøftingsmøte med de tillitsvalgte. Det skrives drøftingsreferat fra møtet. Det skal gis skriftlig tilbakemelding vedrørende beslutningen til den enkelte og tillitsvalgt på enhet.

Ved nyttilsetning stilles det krav om fagbrev eller høyskoleutdanning/ universitetsutdanning avhengig av hvilken kompetanse som kreves. Interne søkere kan vurderes etter realkompetanse i nåværende stilling.

Tilleggslønn for veiledning av lærlinger økes til kr. 15 000  
Minstelønn for områdeledere/driftsledere økes til kr. 500.000.

Avtale om partssammensatt utvalg:

Det nedsettes et partssammensatt utvalg som skal utvikle avansementstigen for ufaglærte.  
Det avsettes 750 000 kroner. Arbeidet skal være ferdig 1.3.2018

Det nedsettes et partssammensatt utvalg som skal innplassere fagarbeidere, konsulenter, førstekonsulenter og spesialkonsulenter i fagstigen. Det avsettes 1 million til dette arbeidet.  
Arbeidet skal være ferdig 1.3.2018

Det nedsettes en partssammensatt utvalg for å se på kriteriene for innplassering i det horisontale spennet i fagstigen . Arbeidet skal være ferdig innen 1.3.2018

Det blir avtalt tilleggsprotokoller hvis partene ved gjennomgang i teknisk beregningsutvalg av forbruk opp mot pott ser at ikke potten er oppbrukt.