



TRONDHEIM KOMMUNE

Lokal ordning om kompensasjon ved utlån av kritisk kompetanse

Det er enhetsledere ved avgivende og mottakende enhet som har dialog om og vurderer hva som er kritisk kompetanse.

Mottakende enhetsleder må varsles den ansatte som er utlånt om ny arbeidstid minimum 14 dager før oppstart av ny plan. Eventuelle raskere endringer følger Hovedtariffavtalens bestemmelser om forskjøvet arbeidstid.

Den ansatte får en kompensasjon på kroner 5000 per måned i 100 prosent stilling. Kompensasjonen gis i maks 6 måned. Lønnsendring meldes inn på TT-kode 6632 med årsbeløp kr. 60.000, fra dato og til dato. Beløpet gis som fast tilleggslønn (FTT) og er grunnlag for feriepenger, pensjon og arbeidsgiveravgift.

Det er mottakende enhet som tar over personalansvaret for den ansatte i den perioden den ansatte skal jobbe på mottakende enhet. Den ansatte går inn i arbeidsplanen til mottakende enhet.

Lønnskostnader blir gitt fra mottakende enhet eller det avtales en annen ordning. Det skal ikke inngås avtale for lengre enn 3 måneder. Ved behov utover 3 måneder besluttet dette av kommunalsjef i samarbeid med enhetsleder.

Referanser

Arbeidsmiljøloven
Hovedtariffavtalen

Trondheim 1.1.2021

Sigrid Fritzvold
Seniorrådgiver
Kommunedirektørens fagstab